

<<人力资源规划手册>>

图书基本信息

书名：<<人力资源规划手册>>

13位ISBN编号：9787504558022

10位ISBN编号：7504558028

出版时间：2006-9

出版时间：中国劳动

作者：徐恒熹

页数：158

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源规划手册>>

### 前言

也许我们在传统的劳资人事制度下度过了太长的时间，花费了太多的精力，因此，当人力资源管理的春风吹进神州大地的时候，中国企业关于“人”的管理思想骤然焕发出前所未有的生机。无论从哪个角度讲，现代人力资源管理的理念和由此带来的制度创新正在企业中成为势不可挡的潮流。

而这股潮流在竞争日益激烈的市场环境下，在知识经济的条件下，将以其前所未有的力量荡涤存在已久的劳资管理和人事管理的理念和方法。

对于广大的人力资源管理者而言，面对浩如烟海的人力资源管理的思想持续地调整自己的理念是十分必要的，毕竟，变革的第一障碍来自于观念。

但是，如何将先进的理念转变为行动，转变为可以操作的方案是另外一个层面的问题。

因此，我们说一个企业管理理念的转变有助于减少变革的阻力，而人力资源管理的方法和技术则是取得管理实效的关键。

摆在你面前的这个系列丛书，试图完成这样一个任务，即将我们多年来在人力资源管理咨询活动中所使用的一些人力资源管理技术、方法展现给大家。

与一些管理类书籍不同的是，它的重点不是阐述“为什么”，这个系列丛书的重点是要向人力资源同行们讲述“怎样做”的问题，即人力资源管理的技术方法问题。

## <<人力资源规划手册>>

### 内容概要

本书共分7部分，内容包括：人力资源规划的几个基本问题、人力资源规划的战略思考、人力资源现状核查、人力资源供需预测方法、人才规划、人力资源战略与策略规划、人力资源规划常见问题等。

## <<人力资源规划手册>>

### 作者简介

徐恒熹，研究员。

北京奇正凌格企业管理顾问有限公司总裁，中国劳动学会常务理事，外商投资企业劳动管理专业委员会秘书长。

曾任劳动保障部劳动科学研究所企业人力资源研究室主任，中国劳动学会人力资源管理及开发专业委员会秘书长。

在人力资源管理方面有诸多著述，具有三十多家国内外特大型企业人力资源管理咨询经验。

## &lt;&lt;人力资源规划手册&gt;&gt;

## 书籍目录

1 人力资源规划的几个基本问题 1.1 人力资源规划的概念 1.2 人力资源规划的类型 1.3 人力资源规划的功能 1.4 人力资源规划的目标 1.5 人力资源规划的核心内容 1.6 人力资源规划的趋势 1.7 人力资源规划的基本程序 附1 人力资源规划等级评价表 附2 霍尼韦尔公司人力资源规划要点2 人力资源规划的战略思考 2.1 变化的环境与组织战略 2.2 战略对组织能力的要求 2.3 组织能力与员工能力 2.4 人力资源管理者在人力资源规划中的角色 案例 组织变革中的人力资源战略3 人力资源现状核查 3.1 人力资源数量核查 3.2 人力资源质量核查 3.3 人力资源制度核查 附 员工满意度调查问卷 案例 某企业的员工满意度调查(节选) 4 人力资源供需预测方法 4.1 明确预测范围 4.2 人力资源需求预测方法 4.3 人力资源供给预测方法 4.4 缺口分析5 人才规划 5.1 关于人才 5.2 严峻的人才形势 5.3 将人才规划与公司战略相结合的关键点 5.4 人才规划的总体目标与步骤 附1 人才管理等级评价 附2 培养高技能人才的基本策略 附3 迈向国际化的管理人才甄选策略 附4 某集团事业部人才管理办法6 人力资源战略与策略规划 6.1 7S模型——解决方案的思考角度 6.2 制定人力资源战略的SwOT分析 6.3 人力资源的基本战略 6.4 弥补缺口时的人力资源策略 6.5 制度性人力资源短缺的策略 6.6 确定战略推进计划 6.7 人力资源规划书的内容7 人力资源规划常见问题 7.1 没有明确的战略是否就不能开展人力资源规划 7.2 在集团公司不同的管控模式中如何开展人力资源规划 7.3 人力资源规划的障碍和克服 7.4 知识经济时代,生产制造企业是否技术人员越多越好 7.5 如何对人力资源规划进行评估

<<人力资源规划手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>