

<<法律常识>>

图书基本信息

书名：<<法律常识>>

13位ISBN编号：9787504560834

10位ISBN编号：7504560839

出版时间：2007-2

出版时间：中国劳动

作者：本社

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法律常识>>

前言

《中华人民共和国劳动法》规定：“从事技术工种的劳动者，上岗前必须经过培训。

”国家对相应的职业制定《国家职业标准》，实行职业技能培训。

职业技能培训是提高劳动者知识与技能水平、增强劳动者就业能力的有效措施。

在社会主义市场经济条件下，劳动者竞争上岗、以贡献定报酬，这种新型的劳动、分配制度，正成为千千万万劳动者努力提高职业技能的动力。

实施职业技能培训，教材建设是重要的一环。

为适应职业技能培训的迫切需要，推动职业培训教学改革，提高培训质量，中国劳动社会保障出版社会同劳动和社会保障部有关司局，组织有关专家、技术人员和职业培训教学人员编写了职业技能培训系列教材。

职业技能培训教材贯彻“求知重能”的原则，在保证知识连贯性的基础上，着眼于技能操作，力求内容浓缩、精练，突出教材的针对性、典型性、实用性。

职业技能培训教材供各级培训机构的学员参加培训、考核使用，亦可作为就业培训、再就业培训、企业培训、劳动预备制培训用书，对于各类职业技术学校师生、相关行业技术人员也有较高的参考价值。

百年大计，质量第一。

编写职业技能培训教材是一项艰巨的探索性工作，不足之处在所难免，恳切欢迎各使用单位和读者提出宝贵意见和建议。

<<法律常识>>

内容概要

《法律常识》共分10课，包括法学基础理论和宪法、治安管理处罚法、刑法、民法、合同法、商法、经济法、劳动法、诉讼法、律师法及公证制度等法律制度的简要常识。

本教材紧跟我国立法的新进程、新变化，内容更具科学性、实用性，更适合职业技能培训教学的需要。

本套教材由劳动和社会保障部教材工作委员会办公室组织专家编写和审定，主编余炳荣。

<<法律常识>>

书籍目录

第一课 法学基础理论常识 (1) 一、法是怎样产生的, 它的本质和特征是什么 (1) 二、我国社会主义法的本质、特点和作用是什么 (7) 三、依法治国, 建设社会主义法治国家的动因和基本条件是什么 (17) 思考题 (26) 第二课 宪法常识 (27) 一、我国现行宪法的基本特征和指导思想是什么 (28) 二、我国的基本制度是什么 (29) 三、我国公民的基本权利和义务是什么 (39) 四、我国国家机构的组织活动原则和组织系统有哪些 (49) 五、知道我国的国旗、国歌、国徽和首都吗 (55) 思考题 (56) 第三课 治安管理处罚法常识 (57) 一、《治安管理处罚法》的立法宗旨是什么, 任务如何界定 (57) 二、实施治安管理处罚的原则是什么 (58) 三、治安管理处罚有哪些种类, 其适用如何规定 (62) 四、违反治安管理行为的种类有哪些, 其处罚如何规定 (64) 五、治安管理处罚的程序如何规定 (74) 六、治安管理处罚的执法监督如何规定 (81) 思考题 (82) 第四课 刑法常识 (83) 一、刑法的任务、基本原则和适用范围是什么 (84) 二、什么是犯罪, 它有哪些成立要件和表现形态 (86) 三、什么是刑罚, 怎样具体适用刑罚 (98) 四、刑法分则——具体犯罪罪名及其刑罚是怎样规定的 (105) 思考题 (117) 第五课 民法常识 (118) 一、什么是民法, 它的基本原则有哪些 (118) 二、民事法律关系的要素是什么 (123) 三、什么是民事法律行为和无效民事行为 (128) 四、什么是代理, 它有哪些种类和适用范围 (130) 五、民事权利和民事责任有哪些 (134) 六、民事诉讼时效与涉外民事关系法律适用是怎样规定的 (144) 思考题 (145) 第六课 合同法常识 (146) 一、合同法的法律特征和基本原则是什么 (147) 二、合同是怎样订立的 (150) 三、什么是合同的效力与无效, 怎样履行生效合同 (155) 四、合同怎样变更、转让和终止、解除 (157) 五、合同纠纷如何解决 (159) 六、合同有哪些种类 (160) 思考题 (160) 第七课 商法常识 (161) 一、什么是商法, 我国现行商法主要有哪些 (161) 二、公司法 (162) 三、合伙企业法 (168) 四、个人独资企业法 (170) 五、外商投资企业法 (173) 六、企业破产法 (173) 七、中小企业促进法 (176) 思考题 (179) 第八课 经济法常识 (181) 一、什么是经济法, 它有哪些特点和基本原则 (182) 二、反不正当竞争法 (189) 三、消费者权益保护法 (196) 四、土地管理法 (204) 五、税法 (211) 思考题 (232) 第九课 劳动法常识 (233) 一、劳动法的调整对象和适用范围是什么 (233) 二、劳动者和用人单位的权利、义务是什么 (235) 三、我国的就业原则和就业促进措施有哪些 (236) 四、劳动法对劳动合同有哪些规定 (239) 五、劳动法对集体合同有哪些规定 (244) 六、工作时间和休息休假制度是怎样规定的 (247) 七、我国工资法律制度主要有哪些 (251) 八、劳动安全卫生法律制度的主要内容有哪些 (253) 九、对女职工和未成年工的特殊保护有哪些规定 (255) 十、我国职业培训法律制度主要有哪些规定 (257) 十一、我国社会保险制度主要有哪些规定 (258) 十二、对劳动争议处理有什么规定 (261) 思考题 (264) 第十课 诉讼法及律师法、公证制度常识 (265) 一、什么是诉讼法, 它的基本原则是什么 (265) 二、什么是案件管辖, 诉讼法对它是怎样规定的 (269) 三、什么是强制措施, 诉讼法对它有什么规定 (273) 四、什么是诉讼程序和诉讼阶段, 诉讼法是怎样规定的 (276) 五、什么是律师法 (281) 六、什么是公证制度 (287) 思考题 (292)

<<法律常识>>

章节摘录

插图：2.扰乱文化、体育等大型群众性活动秩序的其行为有：强行进入场内的；违反规定，在场内燃放烟花爆竹或者其他物品，展示侮辱性标语、条幅等物品的；围攻裁判员、运动员或者其他工作人员的；向场内投掷杂物，不听制止的；扰乱大型群众性活动秩序的其他行为。

有上述行为之一的，处警告或者200元以下罚款；情节严重的，处5～10日拘留，可以并处500元以下罚款。

因扰乱体育比赛秩序被处以拘留处罚的，可以同时责令12个月内不得进入体育场馆观看同类比赛；违反规定进入体育场馆的，强行带离现场。

3.制造谣言和虚假恐怖事端扰乱人心的其行为有：散布谣言，谎报险情、疫情、警情或者以其他方法扰乱公共秩序的；投放虚假的爆炸性、毒害性、放射性、腐蚀性物质或者传染病病原体等危险物质扰乱公共秩序的；扬言实施放火、爆炸、投放危险物质扰乱公共秩序的。

有上述行为之一的，处5～10日拘留，可以并处500元以下罚款；情节较轻的，处5日以下拘留或者500元以下罚款。

4.打架斗殴、损毁强占公私财物的其行为有：结伙斗殴的；追逐、拦截他人的；强拿硬要或者任意损毁、占用公私财物的；其他寻衅滋事行为。

有上述行为之一的，处5～10日拘留，可以并处500元以下罚款；情节较重的，处10～15日拘留，可以并处1000元以下罚款。

5.利用邪教等活动和冒用宗教等名义扰乱社会秩序的其行为有：组织、教唆、胁迫、诱骗、煽动他人从事邪教、会道门活动或利用邪教、会道门、迷信活动扰乱社会秩序、损害他人身体健康的；冒用宗教、气功名义扰乱社会秩序、损害他人健康的。

有上述行为之一的，处10～15日拘留，可以并处1000元以下罚款；情节较轻的，处5～10日拘留，可以并处500元以下罚款。

<<法律常识>>

编辑推荐

《法律常识》可供职业技能培训使用，也可作为一般读者学习法律知识的参考用书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>