

<<劳动争议处理同步综合练习>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议处理同步综合练习>>

13位ISBN编号：9787504562791

10位ISBN编号：7504562793

出版时间：2007-6

出版时间：中国劳动社会保障

作者：罗燕 编

页数：134

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议处理同步综合练习>>

内容概要

本书是为了配套人力资源管理专业系列教材《劳动争议处理》（罗燕主编，中国劳动社会保障出版社2005版）而编写的教学练习册。

《劳动争议处理同步综合练习》同时也可以作为自学考试指定用书的练习册使用。

<<劳动争议处理同步综合练习>>

书籍目录

第一章 劳动争议概述 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第二章 劳动争议处理制度概述 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第三章 劳动争议协商制度 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第四章 劳动争议调解制度 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第五章 劳动争议仲裁制度概述 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第六章 劳动争议仲裁组织及仲裁参加人 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第七章 劳动争议仲裁程序 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第八章 劳动争议诉讼制度（上） 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第九章 劳动争议诉讼制度（下） 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案第十章 劳动争议仲裁文书和诉讼文书 考核内容 重点和难点 同步综合练习 参考答案

<<劳动争议处理同步综合练习>>

章节摘录

第二章 劳动争议处理制度概述考核内容一、我国现行劳动争议处理基本制度（一）我国劳动争议处理机构1.用人单位劳动争议调解委员会用人单位劳动争议调解委员会是依法成立的专门处理劳动争议的群众性组织，是劳动争议处理的基层组织机构。

2.劳动争议仲裁委员会劳动争议仲裁委员会是由国家授权、依法独立处理劳动争议的专门机构，一般设在县、市、市辖区一级，由同级劳动行政部门的代表、同级工会的代表、用人单位方面的代表组成。

3.人民法院人民法院是处理劳动争议的最终司法机关。

（二）劳动争议处理机构的受案范围受案范围是指劳动争议处理机构受理劳动争议案件的范围。根据《劳动法》和《企业劳动争议处理条例》的相关规定，劳动争议处理机构的受案范围包括主体范围与内容范围两方面。

1.主体范围劳动争议主体是指能够成为劳动争议当事人，.并可以申请劳动争议处理机构处理争议的用人单位和劳动者。

2.内容范围劳动争议处理的内容范围是指属于劳动争议处理机构受理的劳动争议范围。

（三）我国劳动争议处理的基本原则1.三方原则

<<劳动争议处理同步综合练习>>

编辑推荐

《劳动争议处理同步综合练习》为人力资源管理专业系列教材系列丛书之一。

<<劳动争议处理同步综合练习>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>