

<<中华人民共和国劳动合同法讲>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法讲座>>

13位ISBN编号：9787504565396

10位ISBN编号：7504565393

出版时间：2007-7

出版时间：中国劳动

作者：本社

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>



## <<中华人民共和国劳动合同法讲>>

《劳动合同法》明确规定了劳动保障行政部门对用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行情况、用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况、劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况等事项开展劳动监察，规定了用人单位违法订立、履行、解除和终止劳动合同的法律责任。

《劳动合同法》的颁布实施，为劳动保障行政部门依法对实施劳动合同制度的情况进行监督检查，特别是查处用人单位的违法行为，保护劳动者的合法权益，提供了有力的法律武器和执法依据。

进一步加强劳动保障监察执法工作是当前实际工作中急需解决的一个重要问题。

各级劳动保障行政部门要以此为契机，尽快建立一支强有力的监察执法队伍，切实履行好监察执法、维护劳动者合法权益这一重要职责。

??在《劳动合同法》颁布并准备实施之际，我部组织相关业务司局的业务人员和研究人员编写了这本《中华人民共和国劳动合同法讲座》（简称《讲座》）。

《讲座》以《劳动合同法》为基础，以劳动合同法理论为指导，紧密结合劳动关系和劳动法制工作的实践，突出对法律文本解读的准确性、系统性和权威性，融理论性和实用性为一体，是劳动保障系统干部职工、用人单位和广大劳动者学习理解《劳动合同法》的好教材。

各地应结合本地区的实际，认真组织学习，深入领会《劳动合同法》的精神实质，同时要做好用人单位和劳动者的宣传培训工作，确保《劳动合同法》的贯彻落实。

??《劳动合同法》的制定，广泛征集了社会各界的意见和建议，集中了全国人民的智慧，参与立法的各方面人士也付出了大量的艰苦劳动。

法律的生命在于在社会生活中得到实施，我们要认真学习、宣传《劳动合同法》，领会把握法律的精神实质，从而在工作实践中更好地运用这部重要的法律。



章节摘录

三、劳务派遣合同与一般劳动合同的区别劳务派遣合同，在这里指的是劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同。

由于劳务派遣单位与被派遣劳动者尽管订立劳动合同、建立劳动关系，但是实际上不用工，因此，从维护被派遣劳动者权益的角度考虑，根据客观情况的需要，《劳动合同法》第五十八条、第六十五条对劳务派遣合同作出了与一般劳动合同不同的规定。

（一）劳动合同必备条款方面的区别劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，其必备条款除《劳动合同法》第十七条规定的一般劳动合同的必备条款以外，还包括被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

也就是说，劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同的必备条款包括：（1）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（2）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（3）劳动合同期限；（4）工作内容和工作地点；（5）工作时间和休息休假；（6）劳动报酬；（7）社会保险；（8）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（9）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项；（10）被派遣劳动者的用工单位；（11）被派遣劳动者的派遣期限；（12）被派遣劳动者在用工单位的工作岗位。

从以上必备条款可以看出，劳务派遣单位不仅要与被派遣劳动者约定本单位能够自主履行的事项，包括劳动合同期限、劳动报酬、社会保险，而且还必须与被派遣劳动者约定劳务派遣单位本身难以自主履行而需要用工单位履行的事项，包括被派遣劳动者的工作内容和工作地点、工作时间和休息休假。

## <<中华人民共和国劳动合同法讲>>

### 后记

《中华人民共和国劳动合同法》是劳动法律体系中一部重要的法律规范，它的颁布，对完善我国劳动合同制度、保护劳动者的合法权益、构建和发展和谐稳定的劳动关系都具有重大的意义。为了帮助劳动保障系统干部职工、用人单位和广大劳动者学习、掌握和运用《劳动合同法》，我们组织编写了这本《中华人民共和国劳动合同法讲座》。

## <<中华人民共和国劳动合同法讲>>

### 编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法讲座(培训读本)》由中国劳动社会保障出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>