

<<岗位胜任特征原理与应用>>

图书基本信息

书名：<<岗位胜任特征原理与应用>>

13位ISBN编号：9787504565853

10位ISBN编号：7504565857

出版时间：2008-1

出版时间：中国劳动

作者：安鸿章

页数：247

字数：267000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<岗位胜任特征原理与应用>>

内容概要

本书结合实际工作活动，从不同角度对胜任特征及其模型的内涵进行阐述，采用问卷调查与行为事件访谈两种方法，从销售公司总经理和经营部经理两类岗位分析入手，试图构建起岗位胜任特征模型，作为该公司营销经理人才选拔和培养的基本依据。

<<岗位胜任特征原理与应用>>

作者简介

安鸿章，首都经济贸易大学经济研究所所长、教授，知名的人力资源管理专家。

回族，1949年生，1982年毕业于原北京经济学院劳动经济系。

兼任国家职业标准人力资源管理专业委员会副主任，中国劳动学会副秘书长、常务理事，国家劳动定额员标准化技术委员会委员，北京行为科学学会副会长，北京企业改革与发展研究会副会长等职。由于其在劳动经济与人力资源管理方面的科研及教学成果显著，曾多次荣获国家劳动和社会保障部、北京市人民政府等颁发的科研教学成果奖。

长期从事劳动经济与人力资源管理专业的教学科研工作，曾先后主编近20部专业教材和专著，在报刊上发表论文50余篇，在我国企业人力资源管理理论研究与实践活动中具有一定的影响力。

<<岗位胜任特征原理与应用>>

书籍目录

第一章 岗位胜任特征导论

- 第一节 岗位胜任特征的基本概念
- 第二节 岗位胜任特征的历史沿革
- 第三节 岗位胜任特征模型的构建
- 第四节 岗位胜任特征的研究意义

第二章 岗位胜任特征数据的采集

- 第一节 访谈法
- 第二节 观察法
- 第三节 问卷调查法

第三章 岗位胜任特征数据的处理

- 第一节 编码辞典法
- 第二节 专家评分法
- 第三节 头脑风暴法

第四章 岗位胜任特征的统计分析

- 第一节 T检验
- 第二节 因子分析
- 第三节 相关分析
- 第四节 回归分析
- 第五节 聚类分析

第五章 典型岗位胜任特征模型

- 第一节 国家公务员的胜任特征模型
- 第二节 高等院校教师胜任特征模型
- 第三节 企业高层领导胜任特征模型
- 第四节 职业经理胜任特征模型
- 第五节 其他岗位胜任特征模型

第六章 现代人力资源管理新模式

- 第一节 胜任特征与企业文化变革
- 第二节 基于胜任特征的人员招聘
- 第三节 基于胜任特征的职业生涯规划
- 第四节 典型的胜任特征培训方法
- 第五节 基于胜任特征的绩效管理

参考文献

后记

<<岗位胜任特征原理与应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>