

<<新编劳动合同法权益维护>>

图书基本信息

书名：<<新编劳动合同法权益维护>>

13位ISBN编号：9787504566294

10位ISBN编号：7504566292

出版时间：2007-8

出版时间：中国劳动

作者：哈晓斯

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;新编劳动合同法权益维护&gt;&gt;

## 前言

招工应聘、劳动合同、“跳槽”、辞退、违约赔偿……眼下这些与亿万劳动者职业生涯密切相关的字眼，早已为广大劳动者耳熟能详。

农民工进城、大学生求职，人头攒动的劳动力市场中，谁不盼着能有一份满意的劳动合同？

劳动合同制度在我国从试点到全面推行，屈指已二十余载。

这一时期，正值我国经济体制改革向纵深推进。

随着社会主义市场经济体制的确立，传统的固定工制度及其形成的行政隶属关系逐渐为劳动合同制度及其形成的劳动关系所取代。

二十多年来，劳动合同制度已经覆盖我国各类不同所有制和各类不同用工形式的用人单位，劳动合同制度本身也在实践中逐步得到完善。

劳动合同制度的推行与实施，为建立和谐稳定的劳动关系奠定了坚实的基础。

然而，不必讳言，当前劳动关系中仍然存在许多不和谐的“杂音”；仍然有相当数量的劳动者依法应当享有的劳动权益受到损害。

诸如拖欠和克扣工资、超时加班、不签订劳动合同、随意解雇以及不缴纳社会保险费等侵害劳动者合法权益的现象时有发生。

在一些地区，这些违法用工现象已经成为许多企业劳动关系紧张、劳资矛盾激化的“导火索”。

非法用工、强迫劳动之类恶性侵权现象仍时有发生，2007年间被揭露出的山西“黑砖窑”事件，就是其中一个典型案例，招致舆论的强烈谴责。

这些现象的产生，原因或许是多方面的，但其中关键有两条，一条是相当一些用人单位缺乏劳动合同法制观念，对依法订立以及履行劳动合同态度消极，甚至阳奉阴违；另一条则与我国劳动合同法不完善，执法不严格有关。

《中华人民共和国劳动合同法》的颁布，对于保护劳动者合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，具有重大的现实意义，标志着我国劳动合同制度已经日臻完善，无疑将成为我国劳动合同制度发展史上的里程碑。

和谐劳动关系是创建和谐社会的核心内容之一，也是经济社会发展的基础，更是企业保持稳定和持续发展的百年大计。

因此，建立和维护和谐劳动关系，应当是一切有社会责任感的企业义不容辞的职责。

唯有把劳动者视作与企业同命运、共发展的伙伴，自觉维护劳动者的合法权益，在谋求企业效益的同时谋求劳动者的利益，企业才能形成和谐的劳动关系，企业的发展 and 壮大才有扎实可靠的基础。

当前，普及和贯彻《劳动合同法》，正在成为建立和谐劳动关系的“重头戏”，惟其如此，才能促使广大用人单位和劳动者完整和准确地执行《劳动合同法》。

本书策划与编写目的亦在于此。

7年前，我曾应中国劳动社会保障出版社之约写了《劳动合同权益维护》一书，当时是以《劳动法》及其配套法规作依据。

此书作为“金袋鼠”丛书之一曾获第13届中国图书奖。

《新编劳动合同权益维护》是在《劳动合同权益维护》一书的基础上重新撰写，新增“集体合同与劳务派遣及其他”一章，本书比原《劳动合同权益维护》一书增加约3万余字。

本书针对现实生活中劳动者劳动合同权益较易受到侵害的若干现象，以《劳动合同法》为依据，通过案例的形式，加以评析，一事一议，一案一评，形式活泼，别开生面。

适合用人单位劳动工资、人力资源、工会组织相关部门人士，以及包括白领阶层、自由职业者、进城务工人员在内的各类职业人士阅读与参考。

《劳动合同法》实施在即，谨以此书为普及和贯彻这部事关亿万劳动者切身利益的法律聊尽绵薄之力。

## <<新编劳动合同法权益维护>>

### 内容概要

《劳动合同权益维护》一书，当时是以《劳动法》及其配套法规作依据。

此书作为“金袋鼠”丛书之一曾获第13届中国图书奖。

《新编劳动合同权益维护》是在《劳动合同权益维护》一书的基础上重新撰写，新增“集体合同与劳务派遣及其他”一章，本书比原《劳动合同权益维护》一书增加约3万余字。

本书针对现实生活中劳动者劳动合同权益较易受到侵害的若干现象，以《劳动合同法》为依据，通过案例的形式，加以评析，一事一议，一案一评，形式活泼，别开生面。

适合用人单位劳动工资、人力资源、工会组织相关部门人士，以及包括白领阶层、自由职业者、进城务工人员在内的各类职业人士阅读与参考。

## &lt;&lt;新编劳动合同法权益维护&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分?劳动合同的订立与变更 1?打工挣钱要劳动合同有何用 2?杨明钦上班半年,酒店不订劳动合同怎么办 3?“马路合同”的受害者 4?强扭的瓜儿怎能甜 5?公司欠薪5个月,法院发出支付令 6?3 000元押金该不该交 7?企业能扣押身份证和暂住证吗 8?用人单位可以随意延长试用期吗 9?学徒期、见习期、试用期是一回事吗 10?招用“临时工”也要签订劳动合同吗 11?断指引出的“生死合同” 12?由他人代签的劳动合同有效吗 13?招用童工法不容 14?“家法”焉能代替“国法” 15?用人单位规定违约金无效 16?因举报遭解聘,辨是非赢官司 17?不同意变更,劳动合同可以解除吗 18?企业可以单方面变更劳动合同约定吗

第二部分?劳动合同的履行与终止 1?肖畅拒绝违章指挥被公司以违反劳动合同处罚,对不对 2?劳动合同有约定,企业反悔怎么办 3?女模特“走穴”引出的风波 4?高工为何丢了“饭碗” 5?“一女嫁二夫”,赔偿没商量 6?为保男友“过关”,自己泄密受罚 7?女友换岗不成,双双离职违约 8?未完成定额扣发底薪对不对 9?承包人不履行劳动合同怎么办 10?原单位被合并,劳动合同还算不算 11?合同未到期岂能一走了之 12?用人单位强迫续订劳动合同算数吗 13?不续订劳动合同被索赔培训费怎么办 14?合同到期才能结清工资吗 15?无固定期限合同等于“终身合同”吗 16?合同到期3个月后再终止对不对 17?她该不该被终止劳动合同 18?终止劳动合同有无经济补偿 19?袁沪能否与公司订立无固定期限劳动合同 20?劳动合同到期前患病能按期终止合同吗

第三部分?劳动合同的解除与补偿 1?丈夫违反竞业限制,“株连”妻子违法 2?嫖娼丢了“饭碗” 3?拒绝加班,企业解除劳动合同违法 4?企业不同意,能提前30日解除合同吗 5?随意“炒鱿鱼”,违约尝苦果 6?职工不入股单位就解除劳动合同对不对 7?试用期内不合格可以解除劳动合同 8?劳动者试用期内可以随时解除劳动合同吗 9?职工患病,企业可以解除劳动合同吗 10?蔡一民不慎感染艾滋病,公司可以解除他的劳动合同吗 11?女工哺乳期被判缓刑可以解除劳动合同吗 12?双方协商同意解除合同可以获得经济补偿吗 13?因工作不胜任被解除合同有无经济补偿 14?企业不办养老保险可以解除劳动合同吗 15?计发经济补偿金的工资包括加班工资吗 16?享受失业救济还能获得经济补偿吗 17?终止合同获补偿是否要缴所得税

第四部分?集体合同、劳务派遣及其他 1?行业性集体合同对本地行业的用人单位有约束力吗 2?萧敏的劳动合同应该与谁签 3?劳务派遣公司的做法是否合法 4?范晓玲的工资报酬应该以哪个地区的标准确定 5?鲁强在劳务派遣期间被用工单位退回是否合法 6?《快搜》杂志社与章群义约定试用期对不对 7?盛广林“补足工资”的申诉能否获得法律支持 8?纸厂强迫劳动,周远该怎么办 9?劳务派遣单位能收取齐芳的派遣费吗

<<新编劳动合同法权益维护>>

章节摘录

桦英在广东沿海某市一家外资鞋厂企管部上班已经半个月了，薪水每月2000元，厂里每天管两顿饭，待遇比想象中要好得多。

可桦英心里多少还有点别扭，这就是入厂订劳动合同时，厂里把她身份证和暂住证收去了。

当时厂里冠冕堂皇地说了两条理由：一是便于公安和劳动部门检查；二是代为保管，防止遗失。

桦英当时觉得没啥，好不容易找到这份工作，人家让交就交吧。

后来一想，这不等于把人给拴住了吗？

与厂里其他从北方来的许多打工妹不同，桦英是大学生，原是北方某县国有资产局的干部，因男友对她始乱终弃后心情不好，后毅然辞职，加入南下打工潮。

时间一长，桦英与厂里姐妹们熟了，问到身份证和暂住证时，姐妹们都说给厂里收了，说这是规矩，谁都一样。

既然如此，桦英心里也就踏实了。

如果不是一年后发生的那件事，也许桦英至今还不晓得怎样维护自己的正当权益。

时间过得很快，转眼桦英到厂工作快一年了。

这时企管部新来了一位男主管，40来岁，与老板沾亲带故。

这位主管见了桦英就色迷迷地缠住不放，桦英心里厌烦，但碍于情面只得远远躲着他。

.....

<<新编劳动合同法权益维护>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>