第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法培训教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法培训教程>>

13位ISBN编号：9787504566393

10位ISBN编号：750456639X

出版时间：2007-9

出版时间：中国劳动

作者：姜颖

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法培训教程>>

内容概要

《劳动合同法培训教程》主要体现在以下方面：第一次以法律形式明确了用人单位可以与提供专项培训费用进行专业技术培训的劳动者约定服务期以及违反服务期的违约金；规定用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项；在经济性裁员适用情形和裁员程序方面为用人单位创造了比较宽松的条件；限制经济补偿计发基数和计发年限，降低用人单位解雇成本；明确了劳动者的法律责任，规定了劳动者违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

本教材在对《劳动合同法》解读的基础上，试图将劳动合同制度放到整个劳动关系调整法律机制的背景下，对劳动合同、集体合同、协调劳动关系三方机制、劳动保障监察、劳动争议处理、企业内部规章制度等进行法理分析，以保证教材的系统性、完整性和应用性，从而满足劳动关系各方主体，特别是用人单位、工会组织和相关部门开展培训工作的需要。

希望这本培训教材能够对《劳动合同法》的宣传普及和贯彻实施起到积极的推动作用。

第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法培训教程>>

书籍目录

第一章　劳动合同法总论　　第一节　劳动合同概述　　第二节　劳动合同法的基本理论　　第二章　劳动合同的订立　　第一节　劳动合同的订立原则、形式和内容　　第二节　劳动合同的期限　　第三节　劳动合同试用期　　第四节　保守秘密和竞业限制条款　　第五节　违约金条款　　第六节　无效劳动合同　　第三章　劳动合同的履行与变更　　第一节　劳动合同的履行　　第二节　劳动合同的变更　　第四章　劳动合同的解除和终止　　第一节　劳动合同的解除和终止概述　　第二节　劳动合同的协议解除　　第三节　劳动者单方解除劳动合同　　第四节　用人单位单方解除劳动合同　　第五节　劳动合同的终止　　第六节　经济补偿金制度　　第五章　集体合同　　第一节　集体合同制度概述　　第二节　集体合同的内容与订立程序　　第三节　集体合同争议处理　　第六章　劳务派遣合同　　第一节　劳务派遣合同概述　　第二节　劳务派遣的立法背景　　第三节　劳务派遣的法律规制　　第七章　非全日制用工　　第一节　非全日制用工概述　　第二节　非全日制用工合同　　第八章　劳动合同的监督检查　　第一节　劳动合同监督检查概述　　第二节　劳动行政机关的监督检查　　第三节　相关主管部门的监督　　第四节　劳动者的监督　　第五节　工会的监督　　第六节　其他组织和个人的监督　　第九章　法律责任　　第一节　法律责任概述　　第二节　用人单位的法律责任　　第三节　劳动者的法律责任　　第四节　劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员的法律责任　　后记

第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法培训教程>>

章节摘录

第一章　劳动合同法总论　　第一节　劳动合同概述　　一、劳动合同的概念和特征　　（一）劳动合同的概念　　对劳动合同概念的认识，是理解《劳动合同法》的一个重要出发点。
但是《劳动合同法》并没有对劳动合同的概念直接进行界定。
①纵观我国的劳动立法，有关劳动合同的界定主要源自于《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）第十六条，该条规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。
”基于该条规定，并结合《劳动合同法》第二条：“中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。
”我们认为，劳动合同是指劳动者与劳动力使用者之间订立的旨在确立、变更、解除以及终止劳动关系的协议。
该概念主要包含如下几个方面的内容：　　其一，劳动合同的当事人是劳动者和劳动力的使用者（又称用人单位）。
……

第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法培训教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com