

<<劳动合同书>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同书>>

13位ISBN编号：9787504569257

10位ISBN编号：7504569259

出版时间：2008-4

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：梁枫

页数：233

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同书>>

前言

2008年，有三部劳动法律先后开始实施，《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》自2008年1月1日起实施，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》自2008年5月1日起实施。同时，《职工带薪年休假条例》《全国年节及纪念日放假办法》《就业服务与就业管理规定》等与法律相配套的法规、规章也随之颁布实施。

这些法律、法规对劳动标准和劳动关系调整机制作出了重大调整，也对企业人力资源管理提出了更高的挑战和要求。

尤其是《劳动合同法》，它对劳动合同的订立、履行、解除、终止等环节进行了全面系统的规范，对用人单位和劳动者在以上环节的权利义务进行了平衡和设置，涉及企业招人、管人、育人、留人、裁人等管理活动。

《劳动合同书》作为劳动者与用人单位建立劳动关系的载体，在劳动关系调整和劳动争议处理中具有重要的意义。

那么，在《劳动合同法》的社会背景下，应该签订一份怎样的劳动合同，才能最大限度地减少和避免劳动争议发生？

或者在出现不可避免的劳动争议时，企业和劳动者怎样才能找到最充分的合同依据，从而有利于问题解决，最终促进和推动劳资关系的和谐？

在这本书中，相信读者都可以找到相应的答案。

纵观全书所设计的劳动合同条款，几乎把企业和劳动者所有的权利义务全部囊括其中，也尽可能地把劳资双方各自的风险与利益、信任与担心、保障与忧虑都一并写入合同，从而让规则意识和契约观念深度植入企业的人力资源管理当中，同时也通过相应权利和义务的平衡设置全面规范劳动者的职业生涯。

在此之前，本书中所展示的劳动合同范本，已经通过不少新闻媒体，尤其是网络媒体大量转载，曾有媒体称其是“史上内容最全面、条款最多、最具珍藏价值的劳动合同示范文本”。

而在这本书中，作者不仅仅局限于向大家提供一个干巴巴的劳动合同文本，而是对于条款的法律来源和事实依据都逐一说明，尤其是针对企业在拟制、签订劳动合同的过程中需要注意的事项，都给出了详尽的解释和提示。

我和本书作者梁枫相识多年，也一直在关注他。

多年以来，作为一名有追求的青年律师，梁枫通过其勤奋、努力的专业服务，不仅赢得了当事人的认可，也受到了社会各界的广泛关注。

早在1999年，梁枫律师创办了全国第一家专门面向劳动者的法律服务机构——“打工北京法律服务中心”，引起媒体的广泛报道。

《中国劳动保障报》《北京青年报》《中国改革报》等媒体都曾对梁枫进行过专访和报道，北京人民广播电台还曾邀请梁枫担任“打工北京法律热线”嘉宾主持人，为听众在线解答法律问题。

不过，据我所知，梁枫并不满足于个案的成功。

近年来，梁枫在为企业提供法律服务的过程中，更加关注企业人力资源管理活动；并通过律师的专业视角，以专业顾问的身份深度参与到企业人力资源管理之中，为企业管理提供独到、及时的法律建议和意见。

作为一名经验丰富的专业劳动法律师，梁枫从大量的个案实务中抽身出来，将自己多年的工作体会、心得与思考沉淀下来，相信一定能给广大用人单位和劳动者以深刻、实用的借鉴和启迪。

<<劳动合同书>>

内容概要

《劳动合同书》是劳动者与用人单位建立劳动关系的载体，条款设计良好的《劳动合同书》能帮助企业构建和谐的员工关系，减少用工成本，规避用工风险，同时也是对企业文化的传播和落实。本书作者结合多年实践经验，制作了符合规范、内容全面的劳动合同样本，并对法律依据、注意事项、常见的问题，以及文字表述方式等作了介绍与提示，还就如何规避劳动合同拟制、签订中的风险提出意见和建议。

<<劳动合同书>>

作者简介

梁枫，著名劳动法律师、资深入力资源法律讲师，现任北京人力资源法律网首席律师、北京上德律师事务所高级合伙人、中国人力资源开发研究会会员。

梁枫先后就读于中国政法大学法律系、中国社会科学院研究生院经济法专业，德国哥廷根大学访问学者。

执业十多年来，梁枫作为一名专业商务律师在公司法、合同法、劳动法等方面具有深厚造诣，为企业及个人提供了大量专业、优质的法律服务，擅长担任企业法律顾问、人力资源专项顾问，参与劳资谈判，代理劳动仲裁与诉讼等。

做律师之余，梁枫同时还担任多家报纸、杂志、网站专栏作家，发表了大量专业文章：担任《法制晚报》“法制副刊”专家咨询顾问，并曾长期在该报开设“《劳动合同法》200问”主题专栏。

《中国联合商报》《中国改革报》《中国劳动保障报》《北京青年报》《北京劳动就业报》，以及中央电视台、北京电视台、北京人民广播电台等媒体曾对梁枫进行过多次专访和报道。

<<劳动合同书>>

书籍目录

劳动合同书（参考文本）前言第一章 劳动合同当事人第二章 劳动合同的订立第三章 劳动合同期限第四章 劳动合同的履行第五章 工作内容与工作条件第六章 劳动报酬第七章 工作时间第八章 休息休假第九章 社会保险与福利第十章 公平就业第十一章 隐私保护第十二章 职业安全第十三章 教育培训第十四章 保守秘密第十五章 劳动合同变更第十六章 劳动合同终止第十七章 甲方解除劳动合同第十八章 乙方解除劳动合同第十九章 经济补偿与赔偿第二十章 离职办理第二十一章 通知送达第二十二章 违约责任第二十三章 争议解决第二十四章 劳动合同的效力第二十五章 适用法律第二十六章 附则用人单位拟制、审查、签订劳动合同书应注意事项附件

<<劳动合同书>>

章节摘录

第二章 劳动合同的订立 本章小结 三、《劳动合同法》在必备条款上的变化 1.增加规定了劳动者因用人单位违法行为而解除劳动合同时，用人单位也应当依法支付经济补偿。这是因为用人单位存在违反工资支付、社会保险等方面的法律规定的行为，损害了劳动者的合法权益。

《劳动合同法》规定在这种情形下劳动者提出解除劳动合同的，用人单位也必须支付经济补偿，一则可以督促用人单位遵守有关工资支付、社会保险等方面的法律规定；二则可以防止用人单位故意违法，逼迫劳动者提出解除劳动合同，以规避支付经济补偿。

2.增加规定了劳动合同终止时，用人单位也应当依法支付经济补偿。根据《劳动法》规定，用人单位在解除劳动合同时，一般需要支付经济补偿；而在终止劳动合同时，一般不需要支付经济补偿。

用人单位订立短期劳动合同并终止与订立长期劳动合同并解除相比，可以减少解雇成本。

《劳动合同法》增加规定固定期限劳动合同期满终止也应当支付经济补偿，可以消除用人单位减少解雇成本的动机，以经济手段引导用人单位与劳动者订立长期或者无固定期限劳动合同。

3.增加规定了用人单位向劳动者支付经济补偿的具体标准。《劳动合同法》规定得更加详细、具体，且富有较强的现实操作性。

4.增加规定了向高收入劳动者支付经济补偿的限额。这一规定的目的是为了减少用人单位的人工成本，同时合理调节高收入劳动者的收入水平。

<<劳动合同书>>

编辑推荐

《劳动合同书：拟制·审查·签订》中所展示的劳动合同范本，已经通过不少新闻媒体，尤其是网络媒体大量转载，曾有媒体称其是“史上内容最全面、条款最多、最具珍藏价值的劳动合同示范文本”。

<<劳动合同书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>