

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动争议调解仲裁法讲座>>

13位ISBN编号：9787504569509

10位ISBN编号：750456950X

出版时间：2008-2

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：劳动和社会保障部 组织编写

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

中华人民共和国劳动争议调解仲裁法在2007年12月29日经人大获得通过，自2008年5月1日起施行。该法对劳动争议解决的模式和标准将会有重大调整，对企业人力资源现有的管理方式、劳动争议调解和处理将带来深远的影响。

本书全面细致的讲解了该法规的具体内容，帮助各单位有关人员准确理解新出台的政策，提高对劳动争议风险的预防和处理能力。

书籍目录

第一讲 概述 一、《劳动争议调解仲裁法》的立法宗旨 二、《劳动争议调解仲裁法》的适用范围 三、解决劳动争议的基本原则 四、劳动争议处理方式 五、劳动争议当事人的举证责任 六、劳动争议参加人 七、劳动保障执法监察 八、协调劳动关系三方机制 九、事业单位聘用制工作人员劳动争议的处理 十、《劳动争议调解仲裁法》施行日期

第二讲 劳动争议调解 一、调解与劳动争议调解的概念 二、劳动争议基层调解 三、劳动争议仲裁调解 四、《劳动争议调解仲裁法》关于调解的规定的特点

第三讲 劳动争议仲裁的一般规定 一、劳动争议仲裁组织机构及其职责 二、劳动争议仲裁员制度 三、劳动争议仲裁管辖 四、劳动争议仲裁案件参加人 五、劳动争议仲裁公开原则

第四讲 劳动争议仲裁申请和受理 一、劳动争议仲裁申请 二、劳动争议仲裁受理

第五讲 劳动争议仲裁开庭 一、劳动争议仲裁开庭概说 二、开庭的程序 三、开庭笔录 四、对开庭特殊情况的处理

第六讲 劳动争议仲裁裁决 一、劳动争议仲裁裁决的类型 二、仲裁裁决的作出 三、仲裁文书的效力与执行

附录一 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法附录二 劳动和社会保障部关于做好《劳动争议调解仲裁法》贯彻实施工作的通知附录三 劳动和社会保障部关于印发《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》宣传提纲的通知附录四 中华人民共和国劳动法，附录五 中华人民共和国劳动合同法附录六 劳动和社会保障部关于公布劳动和社会保障规章清理结果的通知

章节摘录

二、劳动争议基层调解 劳动争议基层调解属于民间调解，它与官方调解（行政调解和司法调解）相比较，有下述主要特点：（1）其调解机构是社会组织，而不是国家机关；（2）其调解活动具有任意性，基本上不受固定程序和形式的约束，也可将道德规范、社会习惯作为调解的依据；（3）其调解书仅具有合同性质，不具有强制执行的效力。

劳动争议基层调解与仲裁、审判活动不同，调解活动参加人不具有诉讼活动中的权利和义务，调解活动没有严格详尽的法定程序，调解组织没有对劳动争议的强制处理权，经调解达成的协议没有法律强制力保证，调解组织也不能强制当事人执行，属于一种诉讼外调解制度。

《劳动争议调解仲裁法》规定的劳动争议基层调解组织主要包括：企业劳动争议调解委员会、基层人民调解组织，以及在乡镇、街道设立的劳动争议调解组织。

（一）劳动争议基层调解的原则 1.自愿原则 劳动争议调解组织是依据法律规定，遵循双方当事人自愿原则进行调解。

经调解达成协议的，制作调解协议书，双方当事人应当自觉履行；调解不成的，当事人在规定的期限内，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>