

<<产业关系概论>>

图书基本信息

书名：<<产业关系概论>>

13位ISBN编号：9787504571465

10位ISBN编号：7504571466

出版时间：2008-7

出版时间：中国劳动出版社

作者：李琪 著

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

自标志着中国劳动体制改革发轫的1986年劳动合同制度全面推行，至今中国劳动力市场建设已经走过了近二十年的历程。

这期间，我国的劳动力配置制度、劳动关系体系、劳动者的激励模式等诸多方面发生了历史性的变革，与计划经济体制相匹配的单位制度、身份制度、粮食关系制度等逐步瓦解消融，规范劳动力市场秩序的制度体系逐渐建立。

在劳动力市场建设进程中，市场主体自主选择权的加强和激励模式变革（带来的配置效率和劳动力市场效率的增加）为整体改革的推进提供了有力的人力和物质支撑。

<<产业关系概论>>

内容概要

《产业关系概论》是一本系统介绍产业关系的教科书，读者对象主要为有关学科的本科生与研究生，也包括对产业关系有兴趣的各界人士。

《产业关系概论》在引用大量中外文献的基础上，介绍了产业关系的基本概念、基本知识、基本研究方法和基本状况。

《产业关系概论》用通俗的语言，简要描述了产业关系二百余年的发展历史，介绍了产业关系学领域的主要研究方式和理论，概括了产业关系系统的构成要素。

全书共十章，涉及四个方面的内容：第一部分介绍产业关系的发展历史、基本研究方法和一些重要理论；第二部分介绍产业关系三个主体（雇员与工会、雇主与雇主组织、政府）的基本概念；第三部分介绍产业关系规范和调整机制，包括集体谈判、劳资争议与处理、雇员参与、雇佣合同与解雇；第四部分介绍世界经济一体化对产业关系的影响。

为读者阅读便利和对产业关系的深入研究所需，《产业关系概论》正文之后附有参考文献。

<<产业关系概论>>

书籍目录

第一章 导论第一节 产业关系的概念第二节 产业关系的起源第三节 产业关系学概论本章小结复习思考题第二章 产业关系的研究方式及理论第一节 产业关系研究的三个视角第二节 产业关系研究的方式第三节 产业关系系统理论及其发展本章小结复习思考题第三章 雇员与工会第一节 雇员与工会的基本概念第二节 工会的组织与法律保障第三节 中华全国总工会本章小结复习思考题第四章 雇主与雇主组织第一节 雇主与雇佣组织的概念第二节 雇佣组织的管理第三节 雇主组织本章小结复习思考题第五章 政府第一节 政府的角色第二节 中国政府在劳动关系中的角色转型第三节 中国政府在产业关系中的角色本章小结复习思考题第六章 集体谈判第一节 集体谈判的基本概念第二节 集体谈判与集体合同条款第三节 中国的集体合同制度本章小结复习思考题第七章 劳资争议与处理第一节 劳资争议与工业行动第二节 第三方介入的劳资争议解决途径第三节 中国的劳动争议及其处理本章小结复习思考题第八章 雇员参与第一节 雇员参与的基本理论第二节 几种雇员参与项目第三节 中国企业的职工民主管理制度本章小结复习思考题第九章 雇佣合同与解除第一节 雇佣合同与解除的基本概念第二节 解雇与裁员第三节 中国的劳动合同解除与裁员本章小结复习思考题第十章 一体化与产业关系第一节 一体化的基本概念及其社会影响第二节 核心劳工标准与社会条款第三节 工会运动的衰退与复兴本章小结复习思考题参考文献

章节摘录

一、雇员与劳动者的概念 (一)“雇员”的定义 无论是在历史上还是在现实中,“雇员”(employee)这个词都有不同的定义。

从字面上看,雇员这个词可以被通俗地解释为受雇于他人的人。

然而,在劳动法律和产业关系中,雇员是有严格定义的,这是因为,第一,对雇员的界定是法律所需要的,法律作为一种严谨的行为规则,或者说是作为一种确定权利义务的规则,必须对其调整的对象予以严格的界定。

第二,在产业关系中,工会作为一方主体,是由雇员组成的,是代表雇员利益的组织,这样的组织必须对其成员的“雇员”身份加以确认,方可保证工会不受雇主控制,这也是一些国家法律的要求。

在英美这类普通法系(common law)的国家,成文法对“雇员”的定义是根据立法目的、法律的调整对象和调整需要来确定的,不同法律的定义可能存在较大差异。

这些法律又通常采用立法中的“排除法”和“包含法”,将某类人排除或者包含在“雇员”的概念之内。

现举加拿大、英国、美国的有关劳动法律和就业法律为例。

加拿大安大略省的《就业标准法》(The Employment Standards Act, 2000)在其第一部分“定义”中,对“雇员”的定义如下:雇员包括:(1)为了获得工资而为一个雇主工作的人,包括在公司工作的职员;(2)为了获得工资而为一个雇主提供服务的人;(3)接受本法定义之雇主培训的人;(4)家务助理;还包括曾经是上述定义范围内的“雇员”的人。

加拿大《劳动法》(Canada Labour Code, 1985)则将“雇员”定义为,任何受雇于雇主的人,包括非独立承包人和私雇保安,但是不包括行使管理职能的人或者受雇从事与产业关系有关的保密工作的人。

<<产业关系概论>>

编辑推荐

《产业关系概论》以“产业关系概论”冠名，以产业关系的基本概念为主线，以产业关系的主要构成部分为内容，在国内外有关产业关系研究文献的基础上，对产业关系的发展历史、产业关系主体的基本构成、产业关系的规范机制作一概括性的介绍。

作者将《产业关系概论》的写作框架设计为两个层次：第一个层次是介绍国外产业关系的基本状况，特别关注产业关系发达国家现行的产业关系调整制度；第二个层次是介绍中国产业关系的现实情况，特别关注产业关系规范机制的发展现状。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>