

<<劳动合同法实施指导>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法实施指导>>

13位ISBN编号：9787504572837

10位ISBN编号：7504572837

出版时间：2008-10

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：邢新民，杨础

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法实施指导>>

内容概要

??《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）已于2007年6月29日，经第十届全国人民代表大会常务委员会第28次会议审议通过，自2008年1月1日起施行。

《劳动合同法》是继《劳动法》颁布后，又一部专门规范劳动合同、调整劳动关系的法律。

《劳动合同法》的颁布实施，对于完善劳动合同制度，规范企业用工，保护劳动关系双方主体的合法权益，加强劳动管理，构建和发展和谐稳定的劳动关系具有重要意义。

2008年9月18日，国务院令535号又正式发布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（以下简称《条例》），《条例》对《劳动合同法》的内容作出了解释、细化和补充，将进一步促进《劳动合同法》的贯彻实施。

??《劳动合同法》适应社会主义市场经济发展和劳动用工制度改革的需要，在劳动合同订立与劳动关系建立，劳动合同期限，劳动合同中试用期、服务期、违约金约定，劳动合同履行、变更、解除、终止、裁员，商业秘密和知识产权保护，劳务派遣用工，非全日制用工等诸多方面，都有新的变化和新的规定。

这些新的变化和规定，既给企业劳动用工和人力资源管理带来了机遇，也带来了挑战；既对企业的生产经营产生积极的促进作用，也让企业面临更多的风险。

对于《劳动合同法》的制定和实施，社会反响始终都很强烈，有人兴奋，有人困惑，也有人公开表示反对，而有头脑的企业家则是冷静地思考着，如何借《劳动合同法》的动力，转变和更新用工理念，提高劳动管理水平，促进企业发展。

??学法才能懂法，懂法才能用好法。

在企业，许多管理人员由于对法律学习不够，理解不深，往往在执行中陷入误区，《劳动合同法》及其实施条例中的名词和专业术语多达几百个，各有特定的含义，只有认真学习，弄懂其概念，才能深入理解和领会法律条文，准确掌握精神实质。

??《劳动合同法》中不但在实体内容上有诸多条件和标准，而且也对程序方面作出了规范，企业应严格区分、划清界限、全面理解和执行。

??《劳动合同法》强化了企业执行法律的责任和义务，对违法者而言，所面临的风险是使劳动用工成本大大增加，劳动关系恶化，劳动纠纷频发，其结果将严重影响劳动者积极性，并影响企业的生产经营和发展。

如何应对法律的变化，如何防范可能出现的风险，是企业贯彻实施《劳动合同法》及其实施条例的关键。

??在企业，劳动关系双方最终要实现的目标和应达到的结果，是建立在公正基础上的主体双方利益的平衡。

这种利益的平衡说到底还是依靠法律和规范来协调保障的。

企业与劳动者在生产劳动过程中，对利益的谋求是有矛盾的，《劳动合同法》可以公平合理地化解矛盾，企业贯彻实施《劳动合同法》及其实施条例，就是要依据法律规定，采取一定措施，包括以人为本、健全制度、制定策略、科学管理，从而正确处理企业与员工之间的关系。

<<劳动合同法实施指导>>

书籍目录

上篇?法律知识与风险防范 ?第1章?劳动合同订立 ??第一节?法律解读 ???劳动合同订立的主体 ???劳动合同订立的原则 ???劳动合同订立与劳动关系建立 ???劳动者不订立书面劳动合同的处理 ???劳动合同的形式 ???劳动合同订立前用人单位必须做的两项工作 ???劳动合同订立时的相关禁令 ???劳动合同的内容 ???劳动合同订立时试用期的约定及适用 ???劳动合同订立时违约金的约定 ???劳动合同订立时竞业限制条款的约定 ???劳动合同的期限 ???劳动合同的生效 ???劳动合同的无效 ???劳动合同签字的程序 ???劳动合同文本 ???职工名册 ???劳动合同的续订 ??第二节?劳动合同订立的风险与防范措施 ???劳动合同文本不规范或不交付劳动者的风险 ???不按规定签订书面劳动合同的风险 ???不依法订立无固定期限劳动合同的风险 ???试用期不符合规定的风险 ???扣押劳动者身份证件的风险 ???收取押金、财物的风险 ???扣押员工档案的风险 ???无效劳动合同的风险 ???招用未解除劳动关系的劳动者的风险 ??第三节?劳动合同订立的若干具体问题 ???1?订立劳动合同时用人单位有权了解劳动者哪些基本情况 ?
???2?用人单位不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，其他证件指哪些 ?
???3?企业使用劳务派遣工是否应与劳动者签订劳动合同 ?
???..... ?第2章?劳动合同的履行和变更 ?第3章?劳动合同解除和终止 ?第4章?劳动合同解除、终止的经济补偿 ?第5章?劳务派遣和非全日制用工 下篇?管理制度与实施方略 ?第6章?企业工会与民主管理 ?第7章?企业劳动规章制度 ?第8章?劳动合同法实施方略 附录?劳动合同法关键词 劳动合同法关键词解释 ?劳动合同法关键词索引

<<劳动合同法实施指导>>

章节摘录

第1章 劳动合同订立 劳动合同订立,是《劳动合同法》的重要内容之一,也是企业实施劳动合同制度和用工的基础。

劳动合同订立是一项具体且细致的工作,企业决不能把它简单看成用人单位和劳动者双方在劳动合同文本上签字。

企业用工实践中出现的许多问题,都是在劳动合同订立时隐藏下来的。

因此,企业贯彻实施《劳动合同法》,把好劳动合同订立这一关十分重要。

第一节 法律解读 劳动合同订立的主体 劳动合同订立的主体,即劳动合同的当事人

。了解劳动合同订立的主体,是要弄清哪些单位用工应当与劳动者订立劳动合同,什么样的劳动者可以或者说有资格订立劳动合同。

劳动合同订立的主体是劳动者和用人单位。

(一) 劳动者 在劳动法范畴里,劳动者是一个有特定含义的法律用语,是在《劳动合同法》里享有权利和承担义务的具有主体资格的人。

劳动者是指达到法定劳动年龄,具有劳动能力的公民。

包括中国公民和在中国境内就业的外国公民。

(二) 用人单位

<<劳动合同法实施指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>