

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答>>

13位ISBN编号：9787504574091

10位ISBN编号：7504574090

出版时间：2008-10

出版时间：中国劳动

作者：闫宝卿//邱小平//李建

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

前言

2007年6月29日，第十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》），同日，国家主席胡锦涛签署第65号主席令予以公布，自2008年1月1日起施行。

《劳动合同法》是社会主义市场经济条件下全面调整劳动关系的一部重要法律，这部法律的公布施行，是贯彻落实科学发展观的重要举措，对于规范用人单位的用工行为，更好地保护劳动者合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，促进社会主义和谐社会建设；对于扩大国内消费需求，转变经济发展方式，建设创新型国家，促进国民经济又好又快发展，都具有十分重要的意义。

《劳动合同法》颁布以来，总的来看，全国劳动用工情况比较稳定，劳动关系比较和谐，企业正常生产经营活动也未因法律的实施受到明显的影响。

广大劳动者对法律的颁布实施普遍持欢迎态度，希望能够真正得到落实。

绝大多数企业对法律的贯彻实施是主动的、认真的，通过开展宣传培训、规范用工行为、完善劳动规章制度、加强劳动合同日常管理等措施，提高了人力资源管理水平，劳动合同签订率明显提高，劳动合同期限普遍延长。

在贯彻实施过程中，一些用人单位和有关方面也反映，《劳动合同法》中一些规定比较原则、不明确、不具体，需要进一步予以完善。

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

内容概要

本书对《劳动合同法实施条例》中所涉及的一些要点问题进行了梳理，提炼出121个问题，一一作出解答，并附有与《劳动合同法》及其实施条例相关的法律法规，方便广大读者学习、查询和使用。为了帮助广大用人单位、劳动者以及有关部门、司法机关、社会有关方面正确理解和贯彻执行《劳动合同法》及其实施条例，《劳动合同法实施条例》起草小组编写了《中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答》，供大家参考。

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

书籍目录

中华人民共和国国务院令(第535号)中华人民共和国劳动合同法实施条例人力资源和社会保障部关于印发《中华人民共和国劳动合同法实施条例》宣传提纲的通知中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答第一章 总则 1.《劳动合同法》公布施行后,社会各界给予了怎样的评价?

- 2.《劳动合同法实施条例》的制定经历了怎样的过程?
- 3.《劳动合同法实施条例》制定过程中把握了哪些关系?
- 4.如何理解和贯彻《劳动合同法》及其实施条例?
- 5.劳动行政部门在推动劳动合同法贯彻实施过程中的工作职责是什么?
- 6.工会等组织在推动劳动合同法贯彻实施过程中的工作职责是什么?
- 7.《劳动合同法》所称用人单位中的“等组织”包括哪些?
- 8.会计师事务所是否适用劳动合同法?
- 9.律师事务所是否适用劳动合同法?
- 10.基金会是怎样的组织?

第二章 劳动合同的订立 11.用人单位分支机构能否作为用工主体与劳动者订立劳动合同?

- 12.依法取得营业执照或者登记证书的分支机构,如何与劳动者订立劳动合同?
- 13.未依法取得营业执照或者登记证书的分支机构,如何与劳动者订立劳动合同?
- 14.劳动者不愿意签订劳动合同,劳动关系如何处理?
- 15.自用工之日起一个月内劳动者拒不签订劳动合同的,劳动关系如何处理?
- 16.自用工之日起超过一个月不满一年劳动者拒不签订书面劳动合同的,劳动关系如何处理?
- 17.用人单位向劳动者支付两倍工资的时间如何起算?
- 18.用人单位自用工之日起超过一年仍未与劳动者订立书面劳动合同的如何处理?
- 19.什么是职工名册备查制度?
- 20.为什么要建立职工名册备查制度?
- 21.职工名册应包括哪些内容?
- 22.《劳动合同法》第十四条第二款规定的连续工作满10年的起始时间如何确定?
- 23.劳动者非因本人原因被安排到新用人单位的,劳动者工作年限如何计算?
- 24.什么情形下必须订立无固定期限劳动合同?
- 25.无固定期限劳动合同的内容用人单位可以与劳动者协商确定吗?
- 26.无固定期限劳动合同的内容协商不一致时如何处理?
- 27.什么是公益性岗位?
- 28.政府补贴的公益性岗位如何适用劳动合同法?
- 29.无固定期限劳动合同及支付经济补偿的规定为什么不适用于政府补贴的公益性岗位?
- 30.劳动合同法对劳动合同的终止是如何规定的?
- 31.用人单位可以与劳动者任意约定劳动合同终止条件吗?
- 32.劳动合同履行地与用人单位注册地不一致时,劳动者如何适用有关劳动标准?
- 33.用人单位可以与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行有关劳动标准吗?
- 34.劳动者试用期工资执行什么标准?
- 35.试用期的劳动者是否受最低工资保障制度保护?
- 36.劳动合同法所说的专项培训费用的内涵和外延是什么?
- 37.什么是劳动合同期限?
- 38.什么是服务期?
- 39.劳动合同期限与服务期有什么区别?
- 40.劳动合同期限与服务期不一致时如何解决?

第三章 劳动合同的解除和终止第四章 劳务派遣特别的规定第五章 法律责任第六章 附则附录

章节摘录

3.《劳动合同法实施条例》制定过程中把握了哪些关系？

制定《条例》时，多数意见认为应注意把握好以下三个方面的关系：一是正确处理《劳动合同法》与《条例》的关系，《条例》应当符合劳动法的本意。

《条例》作为《劳动合同法》的配套行政法规，根据《中华人民共和国立法法》第七十九条关于“法律的效力高于行政法规、地方性法规、规章。

行政法规的效力高于地方性法规、规章”的规定，必须与劳动合同法的规定相一致，不得与劳动合同法相抵触。

据此，对有关方面反映的与劳动合同法相一致的意见，《条例》作了规定；对有关方面反映的意见中与劳动合同法规定不一致的意见，《条例》未作规定。

二是正确处理劳动合同双方当事人合法权益关系。

劳动合同法的立法宗旨很明确，就是完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

这一立法宗旨表明：《劳动合同法》既要保护劳动者的合法权益，也要兼顾用人单位的合法权益。

为此，在注重保护劳动者合法权益的同时，《条例》进一步明确了劳动合同法已经规定的用人单位在劳动合同关系中应有的合法权益。

编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法实施条例要点解答》是国务院第25次常务会议原则通过《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（以下简称《劳动合同法实施条例》）的，9月18日，国务院总理温家宝签署第535号国务院令予以公布，自公布之日起施行。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>