

<<工伤保险案例>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险案例>>

13位ISBN编号：9787504578204

10位ISBN编号：7504578207

出版时间：2009-7

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：孙树菡 编

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤保险案例>>

内容概要

《工伤保险案例》内容为：社会保障事关亿万国民的切身利益，也是维护公平正义、促进社会和谐发展和实现共享发展成果的基本制度安排。

中国的社会保障制度在改革中探索前进，社会化的社会保障事业需要专业的社会保障机构与职业化的专门人才，各级社会保障行政机关、经办机构、科研院所以及营利性单位对社会保障专业人才的需求不断增加。

为适应这一形势发展的需要，近10年间中国的社会保障学科与理论建设得到了蓬勃发展。

据不完全统计，到2008年，开设劳动和社会保障专业的高校已近100所。

为满足迅速发展起来的劳动与社会保障专业教学的需要，同时也为弥补以往劳动和社会保障专业教材建设的缺陷与不足，并为这一领域的专业工作者提供实践参考，我于2004年发起并组织编写“社会保障与劳动案例系列丛书”。

<<工伤保险案例>>

书籍目录

第一章 工伤认定	第一节 工伤认定中的相关问题	一、工伤认定与劳动关系	(一) 特殊群体的工伤认定
案例1 老龄劳动者工伤维权困境	案例2 首例退休人员工伤认定案	案例3 童工工伤鉴定难	案例4 临时雇佣人员的工伤认定
案例5 临时雇佣人员的工伤认定	案例6 家政服务人员的工伤认定	案例7 学生实习期间发生伤害的认定	案例8 内退职工工伤谁来管
(二) 工伤认定中的一些特殊问题	案例9 上下班途中交通事故的工伤认定	案例10 不具备用工主体资格的承租、承包方招用的劳动者发生工伤时责任主体的确定	案例11 借他人身份参保, 工伤后不能获得工伤赔偿
案例12 在非法用工单位中发生的伤害是否属于工伤认定受理范围	案例13 如果存在事实劳动关系, 工作中受到伤害也应认定为工伤	案例14 替班的人受到伤害的工伤认定	二、工伤认定中的“工作时间”
案例15 用餐时突发疾病死亡能否认定为工伤	案例16 船长的工作时间、工作场所	案例17 工余间隙打牌被车撞可否由企业“埋单”	案例18 未按单位要求加班, 回家途中遇机动车事故伤害的情形, 是否可以认定为工伤
三、工伤认定中的“工作场所”“工作岗位”	案例19 非工作岗位上受伤能否认定为工伤	案例20 “串岗”受伤能否认定为工伤	案例21 不在本职岗位工作受到伤害能否认定为工伤
案例22 跨区域工作死亡是否属于工伤	四、工伤认定中的“工作原因”	案例23 因公出差洗浴猝死, 是否视为工伤	案例24 上班第一天在工作岗位摔伤致死能否算工伤
案例25 此烫伤是否应该认定为工伤	案例26 以“打卡表”界定的工作时间内发生的受暴力意外伤害能否算工伤	案例27 从一起劳动纠纷案谈工伤认定	案例28 乘务员上厕所遭遇车祸能否认定为工伤
案例29 在多个工作场所、区域的情形下, 是否有职工来往的必经区域	案例30 因工外出期间发生的机动车事故能否认定为工伤	案例31 因工外出遭抢受伤能否认定为工伤	案例32 销售员应用户要求从事了“不完全属于本职工作”的工作而受到伤害能否认定为工伤
五、预备性工作和收尾性工作	(一) 预备性工作中发生工伤的认定	案例33 准备工作中受伤的工伤认定	案例34 与预备性工作直接有关的伤害也能认定为工伤
(二) 收尾性工作中发生工伤的认定	案例35 下班前去单位内部洗手间摔伤应认定为工伤	案例36 职工在下班后洗澡受伤能否进行工伤认定	六、参加单位组织的活动遭受的伤害
案例37 第一种做法: 不能认定为工伤	案例38 第二种做法: 认定为工伤	案例39 第二种做法: 可认定为工伤	案例40 参加单位组织的体育比赛时受伤能否认定为工伤
第二节 通勤事故	一、上下班途中发生的交通事故引发的工伤	案例41 如何正确理解“上下班途中”	案例42 上下班途中接送孩子发生车祸是否算工伤
案例43 提前上班遇车祸老板不愿承认工伤时的工伤认定	案例44 下班后去朋友家吃饭后再回家时发生机动车事故, 是否属于“下班途中”	二、上下班途中发生的违章机动车事故引发的工伤	案例45 无证驾驶发生机动车事故能否认定为工伤
案例46 负机动车事故主要责任的能否视作违反治安管理规定	案例47 上班途中发生交通事故后逃逸, 不能认定为工伤	案例48 下班违法驾驶出车祸能否认定为工伤	第三节 与“疾病”相关的工伤认定
一、突发疾病引发的工伤	案例49 受指派陪客人娱乐突发疾病死亡能否认定为工伤	案例50 中午就餐突发疾病后死亡是否算工伤	案例51 王某、张某不服深圳市劳动和社会保障局作出工伤认定案
案例52 死在工作岗位上就一定是工伤吗	案例53 值班期间猝死可否认定为工伤	案例54 经同意休息时突发疾病死亡不认定为工伤引争议	案例55 48小时之内抢救之争
案例56 突发疾病完全丧失劳动能力能否视同工伤	二、“过劳死”	案例57 “用生命加班”!	25岁员工过度加班后死亡
案例58 女教师在办公室“过劳死”	三、职业病	案例59 铸工28年患尘肺山东一职工因职业病获赔40万元	案例60 所患疾病不属于《职业病目录》范围的不能认定为工伤
案例61 因长期居住在粉尘环境中患病的不能认定为工伤	案例62 职业病待遇起争议7年维权终获圆满调解	案例63 慢性职业中毒患者的职业病待遇问题	案例64 返乡“合同工”的职业病待遇争议
案例65 外来务工人员患职业病法院判决享受工伤待遇	第二章 劳动能力鉴定	第三章 工伤保险待遇	第四章 工伤保险制度中的其他问题

<<工伤保险案例>>

章节摘录

插图：1．制度层面“过劳死”根子在制度设置。

据上海社科院最新公布的“知识分子健康调查”，北京知识分子平均寿命从10年前的五十八九岁降到调查时的五十三四岁。

“过劳死是一个必须高度重视的社会问题。

中青年知识分子是过劳死的主要人群，主要是因为中青年知识分子承载的负担过重。

“过劳死”的共同特点就是由于工作时间过长，劳动强度加重，以致精疲力竭，突然引发身体潜藏的疾病急速恶化，救治不及而丧命。

而“过劳死”根子在相关制度设置、社会建构等方面。

因此，必须在制度建设上作出努力，抑制“过劳死”过度蔓延。

2．立法层面目前，我国已经建立了一定的劳动保障制度，但是没有考虑大量脑力劳动者工作中的精神压力。

在法律层面，我国对“过劳死”还没有明确的界定，“过劳死”的国家补偿机制不健全，没有将“过劳死”纳入工伤赔偿范畴。

从立法角度对“过劳死”及其工伤认定都很难，法律只能从根本上保证劳动者的劳动权与休息权，法律无法限定其参加竞争，也就无法避免其生活压力。

此外，我国的法定职业病目录有10大类115种，由卫生部与劳动和社会保障部共同制定，但“过劳死”不在其中。

如果国家要把“过劳死”纳入法定职业病目录，肯定需要先进行监测调研，但目前一个现实的问题是，我国的死因鉴定程序并不完善，即使一个人“过劳死”，他的死亡只会由医院报到公安局，职业病防治机构无法获悉。

而目前的亚健康体检中心虽然能够根据市场需要对一些职业相关疾病做预防性检查，但无法进行职业病鉴定。

<<工伤保险案例>>

编辑推荐

《工伤保险案例》为社会保障与劳动案例系列丛书之一。

<<工伤保险案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>