

<<职业生涯规划>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯规划>>

13位ISBN编号：9787504578983

10位ISBN编号：7504578983

出版时间：2009-7

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：杨河清 编

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯规划>>

前言

《高等学校劳动与社会保障专业核心课程系列教材》是由中国劳动学会劳动科学教育分会、中国人民大学劳动人事学院联合中国劳动社会保障出版社，在全国劳动和社会保障领域著名专家学者的支持和共同努力下，由我具体负责协调并组织推进的一项重大教材建设工程。

自2002年启动，经过几年的努力，包括《劳动经济学》（曾湘泉主编）、《劳动关系学》（常凯主编）、《职业生涯规划》（杨河清主编）、《社会保障学》（郑功成主编）、《社会保险》（侯文若编著）、《劳动法与社会保障法学》（贾俊玲主编）等在内的首批教材于2005年出版。

2007年推出的《社会保险精算》（宋世斌、申曙光主编）及此后推出的《社会救助与社会福利》（陈良瑾主编）、《工伤保险》（孙树菡主编）、《发展与就业》（姚裕群主编）等第二批教材，使这一套凝聚着国内众多一流劳动与社会保障专家学者心血的教科书基本形成了体系，它将能够更好地满足开设劳动与社会保障专业的高校师生的需要。

由于尊重专业特色、追求教材质量，本系列首批教材自2005年出版以来，成为许多高校相关课程的首选教材，在我国高等教育界产生了重要的影响，为培养劳动和社会保障专业人才做出了应有的贡献。

短短4年间，《社会保障学》印行9次，《劳动法与社会保障法学》印行6次，《劳动经济学》印行6次，《职业生涯规划》印行5次，《劳动关系学》印行4次，《社会保险》印行3次。

在首批教材中，《社会保障学》《社会保险》《社会保险精算》《劳动关系学》《职业生涯规划》亦已入选“十一五”国家级规划教材。

该批教材能够如此受欢迎，当然表明了教材本身所具有的知识结构的合理性与完善性，能够被劳动和社会保障专业师生所接受。

因此，首批教材是接受了检验的优秀教科书。

<<职业生涯规划>>

内容概要

本书荟萃了目前学术界的最新研究成果，以鲜明的学术观点、翔实的理论基础、生动的案例分析，深刻剖析了职业生涯学科的管理理念和管理思想，全面阐述了职业生涯规划和管理的技术和方法。主要内容涵盖了职业生涯规划的历史演进、职业生涯发展理论与模型、职业定位与职业选择、职业生涯发展个人规划、职业生涯发展的全过程管理、组织发展与职业生涯规划、新型职业关系及其发展路径、组织职业生涯管理系统化和职业生涯历程中的“工作—家庭平衡”等。再版后的内容更加注重系统性、理论性和应用性。

本教材为普通高等教育“十一五”国家级规划教材，不仅适用于人力资源管理和社会保障等专业大学本科和研究生教学使用，也是现代人力资源管理工作者和寻求职业生涯发展者的有益读物。

<<职业生涯规划>>

作者简介

杨河清，男、留日经济学博士、首都经济贸易大学劳动经济学院院长、教授、博士生导师、国家重点学科和北京市重点学科负责人、北京市市属市管高校学术创新团队负责人、北京市市属市管高校拔尖创新人才、北京市名师、北京市优秀教师。

获得中国优秀人力资源管理专家、2007年度中国人力资源管理人物、2009年中国人力资源管理大奖十佳人物等称号。

主要研究领域：劳动经济、人力资源开发与管理、社会保障、人才学、证券经济。

2004年以来，主持省部级科研和教改课题9项，国际合作课题2项，主编出版国家重点图书1部、教材4部、论文集4部，专著2部、译著1部；在国内外重要学术刊物公开发表论文38篇。

2004年以来重要教学科研成果有：省部级奖5项、国家一级学会奖5项。

主持并主讲的“人力资源管理”“劳动经济学”课程入选北京市精品课程；主编的《劳动经济学》《职业生涯规划》被评为北京市精品教材，入选普通高等教育“十一五”国家级规划教材；主编的《人力资源管理》被评为北京市精品教材。

主要社会兼职：中国劳动学会副会长、学术委员会副主任、劳动科学教育分会副会长、薪酬委员会副主任；中国人力资源开发研究会副会长、教学与实践分会副会长、劳动关系分会副会长；中华全国总工会法律顧問委员会委员；中国社会保险学会常务理事、学术委员会副主任；中国管理协会公共管理专业委员会副主任；中国劳动和社会保障科学研究院客座研究员；教育部人文社会科学重大研究基地武汉大学社会保障研究中心客座研究员；北京大学人力资源开发与管理研究中心客座研究员；北京大学中国职业研究所学术指导委员；北京市劳动和社会保障学会副会长；北京市行为科学学会副会长；北京市高校教师职称评审管理学组长；北京市社会高级职称评审人力资源学科组长等。

<<职业生涯规划>>

书籍目录

第一章 职业生涯规划概论 学习要点 关键概念 第一节 职业生涯规划的管理职能 第二节 职业生涯规划的管理演进 第三节 知识经济时代的职业生涯规划与管理 本章小结 问题讨论 阅读材料第二章 职业生涯的基础构成要素 学习要点 关键概念 第一节 职业 第二节 职业活动的基本要素 第三节 职业生活的心理要素 本章小结 问题讨论 应用案例第三章 职业生涯发展理论与模型 学习要点 关键概念 第一节 职业—人格特性匹配理论 第二节 职业发展阶段理论 第三节 职业发展目标与手段理论 第四节 职业发展中的工作满意感理论 本章小结 问题讨论 应用案例第四章 职业定位与职业选择 学习要点 关键概念 第一节 职业生涯定位 第二节 职业选择分析 第三节 职业选择决策 本章小结 问题讨论 应用案例第五章 职业生涯发展个人规划 学习要点 关键概念 第一节 职业生涯规划基本分析 第二节 职业生涯发展评估 第三节 职业生涯规划 本章小结 问题讨论 应用案例第六章 职业生涯发展的全过程管理 学习要点 关键概念 第一节 职业生涯准备期的工作选择 第二节 职业生涯早期阶段的管理 第三节 职业生涯中期管理 第四节 职业生涯后期的管理 本章小结 问题讨论 应用案例第七章 组织发展与职业生涯规划 学习要点 关键概念 第一节 组织职业发展规划概述 第二节 组织人力计划与职业发展 第三节 组织职业发展规划的建立 第四节 组织职业发展规划的落实 本章小结 问题讨论 应用案例第八章 新型职业关系及其发展路径 学习要点 关键概念 第一节 职业生涯发展的模式与路径 第二节 职业关系的变化与发展 第三节 新型职业契约的构建 第四节 个人与组织职业生涯发展的平衡 本章小结 问题讨论 应用案例第九章 组织职业生涯管理系统化 学习要点 关键概念 第一节 职业生涯管理的系统化 第二节 职业生涯管理系统中的角色 第三节 职业生涯管理系统的执行机制 第四节 职业生涯管理系统的完善与发展 本章小结 问题讨论 应用案例第十章 职业生涯历程中的“工作—家庭平衡” 关键概念 第一节 “工作—家庭平衡”的基本概念 第二节 员工的工作—家庭关系 第三节 员工的工作—家庭冲突 第四节 工作—家庭平衡计划 本章小结 问题讨论 应用案例主要参考文献

章节摘录

第二章 职业生涯的基础构成要素 第一节 职业 一、职业群的基本概念 (一) 职业

职业 (occupation) 是撇开具体场景和具体特点的工作 (job) 的类的称呼。

如组织中有许多管理工作, 每个组织也都有自己的管理工作, 但当我们撇开各管理工作的具体场景和具体特点之后, 这些管理工作的职责都是进行性质不完全相同的管理活动, 因此, 我们把这些管理工作统称为“管理职业”。

职业是社会分工的结果, 不同生产力水平和不同社会发展阶段, 职业的种类和供给数量是不同的。

职业是人们为了谋生和发展而从事的相对稳定, 有经济收入, 有专门类别的社会活动, 是对人的生活方式、经济状况、文化水平、行为模式、思想情操的综合反映, 也是一个人的权利、义务、权力、职责以及其社会地位的一般性表征。

如教师、医生、演员等。

从社会的角度来看, 职业是劳动者获得的社会角色。

从国家的角度来看, 每一种职业都是社会分工的一个部门。

从个人的角度来看, 职业则是劳动者“扮演”的社会角色, 他因此而为社会承担一定的义务和责任, 并获得相应的报酬。

职业在社会生活中, 主要体现出三方面的要素: 一是职业职责, 即每一种职业都包含着一定的社会责任, 必须承担一定的社会任务, 为社会作出应有的贡献。

二是职业权利, 即每一种从业人员都有一定的职业业务权利, 就是说, 只有从事这种职业的人才具有这种权利, 而在此职业之外的人不具有这种权利。

三是职业利益, 即每种从业人员都能从职业工作中取得工资、奖金、荣誉等利益, 从而使个人获得心理平衡, 达到“乐业”的境界。

任何一种职业都是职业职责、职业权利和职业利益的统一体。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>