

<<最新劳动者维权提示与专家解答>>

图书基本信息

书名：<<最新劳动者维权提示与专家解答>>

13位ISBN编号：9787504579294

10位ISBN编号：7504579297

出版时间：2009-7

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：刘玉民，余斌 编著

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<最新劳动者维权提示与专家解答>>

### 内容概要

近年来,各种侵害劳动者合法权益的现象时有发生,劳动争议案件数量逐年增加,广大劳动者越来越感到维护自身权益的重要性。

但是,法律条文纷繁复杂,并非任何人都能透彻地理解和运用。

如果请律师,高额的律师费用并非每一位劳动者都支付得起。

因此,编写一本简明实用,通俗易懂,并结合最新劳动法律法规的法律知识读物,作为劳动者案头手边随时翻阅查询的法律知识手册,具有很强的现实意义和实用价值。

我们编写本书的目的,就是基于劳动者维权的角度,设身处地为劳动者提供法律对策,为劳动者支招,以便劳动者在合法权益受到侵犯时找到最经济最便捷的维权方法。

本书系统专业地介绍了劳动合同、劳动报酬、社会保险、工伤事故、劳务派遣、农民工维权等劳动者经常遇到的问题。

用通俗易懂的语言介绍每部分所涉及的劳动法律基本知识,在引出维权要点提示的基础之上,诱导出专家支招,而后辅之以相关的典型案例加以评析,最后附上参考法条方便读者查阅。

综观全书,具有以下特点: 一、内容新颖、全面。

本书是在《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》以及《劳动合同法实施条例》施行之后,作者经过收集大量的素材和查阅大量的资料编写而成的,内容新颖全面,具有很强的代表性。

二、案例典型、贴近劳动者生活。

本书遴选的案例大都来源于实践,把劳动者在维权过程中遇到的问题,提出并进行理论升华,反过来又指导实践,告诉读者应当怎样维权,通过作者字斟句酌的推敲,使读者在阅读本书时有一种切身的感受,并与作者产生共鸣。

三、集趣味性、知识性、实用性于一体。

当前,市场上劳动法方面的书籍正所谓琳琅满目,但是并不外乎法律法规解读类、以案说法案例类、一问一答类三种体例,法律语言过于抽象,对于一名普通劳动者来说枯燥乏味,他们真正需要的是读起来朗朗上口(趣味性)、理解起来简单明白(知识性)、用起来切实可行(实用性)的书籍,本书正是为贯彻上述几点而编写的。

本书不是法学理论著作,也不是案例的简单汇编,而是理论分析与经典案例的完美结合,维权要点和专家支招语言精练且切中要害,这是同类出版物所不具有的亮点所在。

## 作者简介

刘玉民，北京市高级人民法院法官、法制宣传处宣传科长。  
中央民族大学经济学院博士研究生，长期从事法制宣传工作，被评为“四五”普法全国先进个人。现已出版《法制宣传学》《法眼看大片—影视作品招致的法律问题》等5本专著，担任《调解要点与技巧总论》《用证据说话丛书》《劳动合同法案例精解》《以案说法丛书》《农民维权丛书》《家有少年丛书》等图书的主编或副主编，参与撰写《合同法实用问答》《新刑法罪名与司法解释全书》等8本书。

余斌，中国专家说法网（<http://www.51shuofa.com>）创始人，中国政法大学民商法硕士研究生，长期从事律师工作，现供职于北京市先平律师事务所，多次办理重大疑难案件，任数十家企事业单位法律顾问。

现已出版法律图书《民事立案要点与技巧》《公民维权600问》《医疗事故纠纷案例》《经济职务犯罪案例》《农民怎样打官司》等11本，担任《办案要点与技巧丛书》《以案说法丛书》《未成年人司法保护丛书》《农民维权丛书》《侵害公民人身财产犯罪案例》等图书的副主编，参与撰写《庭审要点与技巧》《以案说法—消费纠纷案例》《未成年人司法保护》等7本书。

## &lt;&lt;最新劳动者维权提示与专家解答&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 劳动者维权概述——我只想讨个说“法”	第一节 劳动者概述	一、劳动者的概念与特征	二、劳动者的权利与义务	第二节 用人单位概述	一、用人单位的概念与特征	二、用人单位的权利与义务	第三节 我国劳动争议处理制度	一、劳动争议的概念和特征	二、我国现行劳动争议处理制度概况	三、劳动争议处理程序	第二章 如何处理劳动争议——不请律师照样打官司	第一节 打劳动官司之前必须了解的情况	第二节 如何申请劳动仲裁	一、要注意劳动仲裁申请时效	二、要确认所发生的争议属于劳动争议	三、仲裁管辖	四、申诉主体的确定	五、正确确定申诉请求	六、申请劳动仲裁时应当提交的材料	七、在劳动仲裁程序中要抓住调解机会	八、注意保留相关证据材料	九、提出仲裁请求一定要准确无误	第三节 如何到法院打劳动官司	一、准确掌握人民法院对劳动争议的受案范围	二、正确认定劳动争议仲裁裁决的效力	三、明确劳动争议诉讼的管辖法院	四、提起劳动争议诉讼应具备哪些条件	五、诉讼时应向法院提交的材料	六、打赢劳动官司的技巧	第三章 慎重签订劳动合同——明明白白签合同	第一节 劳动合同概述	一、劳动合同的概念与特征	二、劳动合同的种类	三、劳动合同的订立与生效	四、劳动合同的内容	第二节 劳动合同争议维权提示与专家支招	一、劳动合同争议维权提示	二、劳动合同争议维权专家支招	第三节 典型案例评析	1.单位违法解除劳动合同，劳动者能否以侵害名誉权为由向法院提起诉讼	2.单位发出聘用通知书后拒录员工，劳动者是否有权获得赔偿	3.劳动合同解除后，公司能否以劳动者违约或欠违约金为由扣留其档案	4.因工负伤致旧伤复发，用人单位是否有权解除劳动合同	5.用人单位以“末位淘汰制”解除劳动合同是否合法	6.国家机关能否成为劳动合同的主体	7.约定工作岗位随机调整，劳动者能否自行变换工作岗位	8.职工未在规定期限内调离，用人单位是否有权将其辞退	9.劳动者未出示病休证明自行休息，用人单位能否解除劳动合同	10.单位以劳动者在试用期内要求修改合同为由单方面解除劳动合同是否合法	11.职工工作满10年但其间休假1年，能否签订无固定期限劳动合同	12.企业工会主席是否需要与单位签订劳动合同	13.职工未完成合同约定的服务年限，应否承担违约责任	14.违法订立竞业限制协议，应当如何处理	15.单位能否以劳动者怀孕为由终止劳动合同	16.在试用期内，用人单位能否随时与劳动者解除劳动关系	17.签订劳动合同的主体不具有法定资格，发生争议时能否向法院起诉	第四章 劳动报酬——按时足额领工资	第一节 劳动报酬概述	一、劳动报酬概述	二、我国劳动报酬法律制度	三、用人单位未全面履行支付劳动报酬，劳动者享有及时获得司法救济的权利	第二节 劳动报酬争议维权提示与专家支招	一、劳动报酬争议维权提示	二、劳动报酬争议专家支招	第三节 典型案例评析	1.试用期内工资能否适用最低工资标准	2.单位将抵债商品作为工资发放，是否符合法律规定	3.劳动者与用人单位对劳动报酬和休息休假没有约定，发生争议怎么办	4.患病期间被单位解除劳动合同，应当如何维权	5.用人单位与劳动者就试用期所作的口头约定工资标准是否有效	6.约定工程款结清后再支付劳动报酬，该约定是否有效	7.以假文凭订立的劳动合同被解除后，能否要求单位支付经济补偿	8.劳动者作为证人向单位请假出庭作证，单位是否可以扣其工资	9.离职后单位未支付补偿金，劳动者是否需要承担竞业限制义务	10.加班费应当如何支付	11.工资欠条附加条件给付，该附加条件是否有效	第五章 社会保险——“五险”一个也不能少	第一节 社会保险概述	一、社会保险的概念与特征	二、社会保险的内容	三、劳动者享受社会保险待遇的条件和标准	四、患病、非因工负伤保险待遇	五、社会保险争议的处理	第二节 社会保险争议维权提示与专家支招	一、社会保险争议维权提示	二、社会保险争议维权专家支招	第三节 典型案例评析	1.非法用工引发工伤保险争议，劳动者能否直接向法院起诉	2.签订劳动合同时员工同意不上社会保险，事后反悔能否要求单位补办	3.为多拿工资同意公司不参加社会保险，发生工伤时保险待遇谁负责	4.企业能否停缴旷工职工的基本养老保险统筹基金	5.企业不缴社会保险，劳动者能否单方解除合同	第六章 工伤事故——为工作受伤谁来埋单	第一节 工伤事故争议概述	一、工伤的概念与特征	二、工伤保险的适用范围	三、工伤事故民事责任的构成和认定	四、工伤保险待遇	五、工伤保险基金和支出项目	六、工伤事故的保险赔偿与民事侵权赔偿的关系	第二节 工伤事故争议维权提示与专家支招	一、
------------------------	-----------	-------------	-------------	------------	--------------	--------------	----------------	--------------	------------------	------------	-------------------------	--------------------	--------------	---------------	-------------------	--------	-----------	------------	------------------	-------------------	--------------	-----------------	----------------	----------------------	-------------------	-----------------	-------------------	----------------	-------------	-----------------------	------------	--------------	-----------	--------------	-----------	---------------------	--------------	----------------	------------	-----------------------------------	------------------------------	----------------------------------	----------------------------	--------------------------	-------------------	----------------------------	----------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	----------------------------------	------------------------	----------------------------	----------------------	-----------------------	-----------------------------	----------------------------------	-------------------	------------	----------	--------------	------------------------------------	---------------------	--------------	--------------	------------	--------------------	--------------------------	----------------------------------	------------------------	-------------------------------	---------------------------	--------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	--------------	-------------------------	----------------------	------------	--------------	-----------	---------------------	----------------	-------------	---------------------	--------------	----------------	------------	-----------------------------	----------------------------------	---------------------------------	-------------------------	------------------------	---------------------	--------------	------------	-------------	------------------	----------	---------------	-----------------------	---------------------	----

<<最新劳动者维权提示与专家解答>>

工伤事故争议维权提示 二、工伤事故争议维权专家支招 第三节 典型案例评析 1.劳动者提供一次性劳务受伤致死,能否认定为工伤 2.违章作业摔伤,是否可以认定为工伤 3.超龄劳动者因工受伤,是否可认定为工伤 4.人身损害赔偿参照工伤索赔标准的人民调解协议,能否请求撤销 5.上班途中无证驾车受伤,能否认定为工伤 6.接受单位指派完成任务过程中摔伤,是否应当认定为工伤 7.儿子因工死亡,父母是否有权得到抚恤金 8.临时搬运工搬运途中受伤,应由谁承担赔偿责任 9.实习学生劳动时发生工伤,签订赔偿协议后能否反悔 10.劳动受伤后未经工伤认定,能否直接向法院提起诉讼 第七章 劳务派遣——被派遣不是被买断 第一节 劳务派遣概述 一、劳务派遣的概念与特征 二、劳务派遣单位对被派遣劳动者的义务 三、用工单位对被派遣劳动者的义务 四、派遣劳动者的同工同酬权 五、被派遣劳动者享有参加和组织工会的权利 六、劳务派遣中劳动合同的解除 第二节 劳务派遣争议维权提示与专家支招 一、劳务派遣争议维权提示 二、劳务派遣争议维权专家支招 第三节 典型案例评析 1.被派遣劳动者在无工作期间,是否有权要求劳务派遣机构支付工资 2.劳务派遣机构是否有权按照协议内容克扣被派遣劳动者的工资 3.被派遣劳动者能否被用人单位进行再派遣 第八章 农民工——想要维权并不难 第一节 农民工维权概述 一、农民工的概念与特征 二、我国农民工法律制度 第二节 农民工维权提示与专家支招 一、农民工维权提示 二、专家支招 第三节 典型案例评析 1.用人单位不给农民工买工伤保险,农民工应如何维权 2.农民工如何追回被拖欠的工资 3.农民工工资能否约定年底结算 4.企业倒闭后,农民工还能拿到工资吗 参考书目

章节摘录

第一章劳动者维权概述 ——我只想讨个说“法” 第一节劳动者概述 一、劳动者的概念与特征 根据我国法律法规的相关规定，劳动者可以分为广义上的劳动者和狭义上的劳动者两种。

广义上的劳动者是指具有劳动能力以从事劳动获取合法收入作为生活资料来源的公民。

狭义上的劳动者仅指我国《劳动法》《劳动合同法》以及相关劳动法规规定的能够参加劳动法律关系的一方当事人，是指达到法定年龄，具有劳动能力，能够依法签订劳动合同，独立给付劳动并获取劳动报酬的自然人，其中包括我国公民、外国人和无国籍人。

劳动者是劳动关系中与用人单位相对应的法律概念，既包括体力劳动者，也包括脑力劳动者。

根据我国《劳动合同法》第2条和相关劳动法规的规定，适用《劳动合同法》调整的劳动者包括：（1）与在我国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位形成劳动关系的劳动者。

中国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位与劳动者之间，只要形成劳动关系，即劳动者事实上已成为企业、个体经济组织、民办非企业单位的成员，并为其提供有偿劳动，就适用《劳动合同法》。

（2）与国家机关、事业单位、社会团体建立劳动关系的劳动者。

《劳动合同法》第2条第2款规定：“国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

”  
.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>