第一图书网, tushu007.com

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787504580184

10位ISBN编号：750458018X

出版时间：2009-8

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：石美遐　主编

页数：333

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

自标志着中国劳动体制改革发轫的1986年劳动合同制度全面推行至今，中国劳动力市场建设已经走过了20多年的历程。
这期间，我国的劳动力配置制度、劳动关系体系、劳动者的激励模式等诸多方面发生了历史性的变革，与计划经济体制相匹配的单位制度、身份制度、粮食关系制度等逐步瓦解消融，规范劳动力市场秩序的制度体系逐渐建立。
在劳动力市场建设进程中，市场主体自主选择权的加强和激励模式变革（带来的配置效率和劳动力市场效率的增加）为整体改革的推进提供了有力的人力和物质支撑。
同时，我们也发现，与其他产品和要素市场相比，劳动力市场化进程相对滞后。
中央经济工作会议提出着力推进经济体制改革，建立健全全面协调可持续发展的制度保障，对劳动力市场的一体化建设和建立逐步改变城乡二元结构的机制提出了新的要求。
在市场化进程中，劳动者在获取择业自主权的同时，也承受着市场所必然带来的风险和压力，从而经历了环境上、经济上、心理上多方面的变化历程。
劳动力市场的一体化、规范化和市场化还有很长的路要走。
更好地配置人力资源，对劳动者有效地激励，并使劳动者适应市场，需要我们以劳动学科体系为理论基础的各方面的队伍做大量的工作。
针对劳动者的工作体现在三大方面，或者说，劳动学科体系的实践层面可以划分为三大任务：企业通过吸纳、激励、使用劳动者，促进自身的发展；政府和社会促进劳动者在适当的规则中开展市场性平等竞争，规范企业行为，并通过各种直接和间接的方式来调节劳动者的适应性；政府对劳动力市场上的弱势群体加以保障，并帮助劳动者抵御风险。
这就如同组织一场运动会，不但要有科学可行的游戏规则和公正的裁判，还要有对运动员足够的激励，以及有扶助受伤者、调解纠纷的人员和制度。

内容概要

2004年该书出版了第一版。
近几年来，劳动法领域发生了诸多重大变化，第二版在吸收第一版成熟之处的基础上，着重反映“劳动三法”的最新内容。
本书共分十一章，它们分别是劳动法基本理论、劳动法产生的条件和历史沿革、国际劳工立法和国外劳动法的若干模式、劳动合同法、集体合同法、用人单位劳动规章制度、员工民主管理法、就业促进法和职业培训法、劳动条件标准法、社会保险法、劳动程序法。
这十一章的内容比较全面地反映了近年来重要的劳动法律和政策制度的变化，包括《劳动合同法》《就业促进法》和《劳动争议调解仲裁法》以及其他劳动标准和社会保险领域的现行制度规范。
本书以其系统性和前沿性为特点，它的适用范围除了高等学校本科生和研究生外，还包括人力资源和社会保障系统、工会工作系统、法院系统的工作人员。

书籍目录

第一章　劳动法基本理论　第一节　劳动法的概念与特征　第二节　劳动法的适用对象　第三节　劳动法律关系　第四节　劳动法的基本原则　复习思考题　应用案例第二章　劳动法产生的条件和历史沿革　第一节　劳动法产生的条件　第二节　外国劳动法的历史沿革　第三节　我国劳动法的历史发展　复习思考题　研究思考第三章　国际劳工立法和国外劳动法的若干模式　第一节　国际劳工立法　第二节　美国劳动法　第三节　英国劳动法　第四节　德国劳动法　复习思考题　研究思考第四章　劳动合同法　第一节　劳动合同概述　第二节　劳动合同的订立　第三节　劳动合同的履行和变更　第四节　劳动合同的解除和终止　复习思考题　应用案例第五章　集体合同法　第一节　集体合同法概述　第二节　我国集体合同制度　复习思考题　应用案例第六章　用人单位劳动规章制度　第一节　用人单位规章制度概述　第二节　用人单位规章制度的制定　第三节　用人单位规章制度的效力　复习思考题　应用案例第七章　员工民主管理法　第一节　员工民主管理概述　第二节　我国的职工民主管理制度　第三节　国外产业民主管理制度　复习思考题　应用案例第八章　就业促进法和职业培训法　第一节　就业促进法概述　第二节　公平就业　第三节　职业培训　复习思考题　应用案例第九章　劳动条件标准法　第一节　工作时间和休息休假　第二节　劳动报酬　第三节　劳动安全卫生　第四节　女职工和未成年工特殊保护　复习思考题　应用案例第十章　社会保险法　第一节　社会保险法概述　第二节　养老保险法　第三节　医疗保险法和生育保险法　第四节　工伤保险法　第五节　失业保险法　复习思考题　应用案例第十一章　劳动程序法　第一节　劳动争议处理法　第二节　劳动保障监察　第三节　法律责任　复习思考题　应用案例主要参考文献

章节摘录

第一章 劳动法基本理论　　第一节 劳动法的概念与特征　　一、劳动法的概念　　（一）劳动法概念回溯　　劳动法又称劳工法，它的英文是“ Labor Law ”。
对劳动法的概念向来有不同的说明和主张，英国《牛津法律大辞典》对劳动法的解释是：劳动法是与雇佣劳动相关的全部法律原则和规则，大体与工业法相同，它规定的是雇佣劳动和劳动或工业法律方面的问题。
在当代中国的法律体系中，劳动法是作为一个独立的法律部门存在的。
关于劳动法的概念，我国比较普遍的观点是：劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他社会关系的法律规范的总和。
前者概念基本上反映了西方学者下定义的特点，内涵大、外延小。
它采用描述性的方法，从几个角度归纳劳动法的属性，突出强调劳动法的基础以及劳动法与工业法（工厂法）的关系，从概念上大致能看清劳动法的渊源，内容比较具体、丰富。
后者概念也基本上代表了中国学者下定义的特点，内涵小、外延大，比较抽象，不容易界定范围。
因此，近年来，国内有些年轻学者对此提出不同看法，认为：“ 劳动法是指以职业劳动关系及其附随关系为调整对象，以保障劳动者的生存利益与独立人格为理念的独立的法部门。
”此定义的长处在于突出了劳动法的性质，但对劳动法调整的社会关系的表述仍然不够明了，以“ 职业劳动关系及其附随关系 ”代替“ 劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他社会关系 ”，只是稍微调整了概念的内涵，在定义的本质上并没有太大的差别，至于什么是“ 职业劳动。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com