

<<巧用劳动合同>>

图书基本信息

书名：<<巧用劳动合同>>

13位ISBN编号：9787504580993

10位ISBN编号：7504580996

出版时间：2009-11

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：浩雪

页数：386

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<巧用劳动合同>>

### 前言

《中华人民共和国劳动法》实施一年多后，笔者开始步入劳动法领域。

数年前，笔者顺利完成了英国志奋领奖学金（CheveningScholarship）全额支持的学业，回到挚爱的祖国。

作为一名一心报效国家、服务人民的法律人，工作中有几点体会，愿与读者朋友一同分享，以作序。简单地说，点滴体会就是忠、勤、巧、细。

“忠”是指忠于党、忠于国家、忠于人民，忠于真理、忠于实践。

忠于党就是忠于中国共产党的路线方针政策，忠于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观构成的中国特色社会主义理论体系；忠于国家就是忠于国家的利益和法律制度；忠于人民就是忠于最广大人民的根本利益，要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点。

忠于真理就是忠于客观规律，特别是马克思主义辩证法的“三大规律，两大观点”（对立统一规律、质量互变规律、否定之否定规律，发展的观点和联系的观点）；忠于实践就是忠于我国当前改革开放的实际，认真践行“理论联系实际”“理论为实践服务”“实践是检验真理的唯一标准”等科学理念。

实际工作中，一要深刻学习领会党的有关方针政策；二要认真研究国家的相关法律制度；三要创新调查研究方法、渠道，通过调查研究等方式全面准确地掌握与法制建设有关的基本国情，了解人民群众的迫切要求。

## <<巧用劳动合同>>

### 内容概要

本书作者结合《劳动合同法》及《实施条例》的有关背景情况，以订立、履行、变更、解除、终止劳动合同的流程为主线，穿插《劳动合同法》及《实施条例》的有关规定，通过分析100多个立法原意与实际操作密切相关的“短小精悍”的案例，解答社会各界关注的疑难问题，探讨劳动合同的应用技巧，推动劳动合同的有效实施。

## <<巧用劳动合同>>

### 作者简介

浩雪，博士，教授，著名劳动合同法和社会保险法专家，欧美同学会、中国法学会会员，中国社会法学会、中国劳动法学会、中国社会保险学会、中国医疗保险研究会、中国企业年金研究会常务理事、理事，《新人力劳动关系》专家委员会委员，主要研究领域为劳动合同、社会保险、就业、人力资源管理等。

## &lt;&lt;巧用劳动合同&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 制定、实施《劳动合同法》及《实施条例》的背景 一、制定《劳动合同法》的背景 二、制定《实施条例》的必要性 三、起草《实施条例》的工作过程 四、起草《实施条例》遵循的基本原则 五、全面准确理解、认真贯彻实施《劳动合同法》及《实施条例》 六、有关方面贯彻实施《劳动合同法》及《实施条例》的职责第二章 适用范围应用技巧 一、《劳动合同法》及《实施条例》的适用范围 二、用人单位分支机构签订劳动合同第三章 签订书面劳动合同的操作技巧 一、自用工之日起一个月内不订立书面劳动合同 二、自用工之日起超过一个月不满一年未订立书面劳动合同 三、自用工之日起满一年未订立书面劳动合同 四、职工名册第四章 无固定期限劳动合同的签订技巧 一、连续工作满10年的起始时间计算 二、劳动者的工作年限 三、无固定期限劳动合同的签订技巧 四、公益性岗位第五章 劳动合同订立中的几个技巧 一、劳动合同的必备条款 二、劳动合同履行地与用人单位注册地的关系 三、试用期工资 四、培训费用 五、劳动合同期限与服务期限的关系第六章 劳动合同的解除、终止以及经济补偿的操作技巧 一、劳动者解除劳动合同的情形 二、用人单位解除劳动合同的情形 三、额外支付一个月工资 四、劳动者达到法定退休年龄的劳动合同终止 五、以完成一定工作任务为期限的劳动合同经济补偿 六、经济补偿与工伤保险待遇的关系 七、解除、终止劳动合同的证明 八、赔偿金与经济补偿的关系 九、服务期与违约金 十、经济补偿的月工资标准第七章 劳务派遣应用技巧 一、不得设立的劳务派遣单位 二、用工单位的义务 三、劳务派遣单位与非全日制用工的关系 四、劳务派遣单位或者被派遣劳动者依法解除、终止劳动合同的经济补偿 五、劳务派遣单位违法解除或终止被派遣劳动者劳动合同第八章 法律责任应用技巧 一、用人单位违反《劳动合同法》有关建立职工名册规定的处罚 二、劳动行政部门应当责令用人单位支付两倍工资和赔偿金 三、用工单位违反劳务派遣规定的处罚第九章 劳动监察和劳动争议应用技巧 一、投诉、举报的处理 二、劳动合同争议的处理附录 中华人民共和国劳动合同法 《中华人民共和国劳动合同法》宣传提纲 中华人民共和国劳动合同法实施条例 国务院法制办负责人就《中华人民共和国劳动合同法实施条例》答记者问 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》宣传提纲 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 劳动保障监察条例 工伤保险条例 职工带薪年休假条例 最低工资规定 机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法 企业职工带薪年休假实施办法 企业职工患病或非因工负伤医疗期规定 劳动部关于贯彻《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的通知 劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知 最高人民法院关于当前形势下做好劳动争议纠纷案件审判工作的指导意见参考文献

## &lt;&lt;巧用劳动合同&gt;&gt;

## 章节摘录

二、制定《实施条例》的必要性《劳动合同法》作为一部构建和谐稳定劳动关系的重要法律，2008年1月1日施行以来，对于规范用人单位和劳动者双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，发挥了重要作用。

用人单位增强了依法用工的意识，提高了劳动合同的签订率。

各级劳动行政部门根据依法行政的要求，抓紧《劳动合同法》的贯彻落实工作。

为了宣传普及《劳动合同法》，各级劳动部门发放宣传材料近2000万份，培训了各类业务骨干200多万人，通过深入学习《劳动合同法》，广大劳动者提高了依法维护自身权益的意识，也进一步增强了用人单位学法、守法和规范用工的自觉性。

经过各方面的努力，《劳动合同法》贯彻实施取得了阶段性效果，可以概括为“两升一降”：一是劳动合同签订率上升。

据26个省（区、市）调查统计，2008年上半年企业劳动合同签订率达到90%~96%，比2007年底上升3~8个百分点。

二是带动社会保险参保人数上升和基金征缴工作。

据统计，2008年1-6月，全国参加养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险职工人数比2007年底分别新增770万人、365万人、875万人、852万人、677万人，全国5项社会保险基金总收入6105亿元，比2007年同期增长31%。

三是短期劳动合同数量逐步下降，从各地各类用人单位的用工情况看，一年以下期限的劳动合同数量明显减少，3至5年期限的劳动合同以及无固定期限劳动合同数量明显增加，劳动关系日趋稳定。

但是，《劳动合同法》施行以来，社会有关方面对该法的一些规定在理解上存在分歧，主要有三个方面：一是无固定期限劳动合同是否是“铁饭碗”“终身制”。

## <<巧用劳动合同>>

### 编辑推荐

《巧用劳动合同:劳动合同法精解与实务》：精解法律原义，分析实务技巧，点评案例得失，提升HRM水平。

<<巧用劳动合同>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>