

<<全球视野下的产业与劳动关系发展>>

图书基本信息

书名：<<全球视野下的产业与劳动关系发展>>

13位ISBN编号：9787504581181

10位ISBN编号：7504581186

出版时间：2010-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：沈琴琴，杨伟国 著

页数：337

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

自1978年以来,中国的经济体制逐步从传统的中央计划体制向社会主义市场经济体制转型,劳动力市场逐步形成、建立和健全起来,促使劳动关系实现了转型发展,即从计划经济体制下的行政化的利益一体型劳动关系通过利益分化逐步向市场化的利益协调型劳动关系转变。

当前,中国的市场经济体制改革在全球化背景下日趋深入,社会结构和利益格局发生深刻调整,劳动关系矛盾也进入了多发期。

劳动者合法权益的实现遇到了许多新情况和新问题,需要我们深入研究,解放思想,及时提出应对的思路和具体的措施。

因此,既深入研究并有效借鉴成熟市场经济国家的经验,又参照发展中国家和转型国家的改革经验,对于更好地解决我国出现的劳动关系问题,建设具有中国特色的和谐的劳动关系体系具有极为重要的理论意义和实践意义。

基于以上考虑,本书的基本立意在于深入全面地研究全球范围内产业关系与劳动关系实践的发展状况与形成机理,满足我国市场化条件下劳动关系调整的需求,推动劳动关系理论研究的进步,为我国劳动关系的和谐发展提供翔实的最佳实践基础。

“它山之石,可以攻玉”。

尽管在国际社会中,各国的基本国情不同,所处的经济发展阶段相异,但由于都实行社会化大生产和市场经济,所以,世界各个国家在全球化背景下所确立的适应本国国情又各具特色的劳动关系协调机制的实践经验完全可以为我们借鉴和参考。

由于成熟的市场经济国家所经历的历史阶段以及目前劳动关系的发展具有成熟性,而发展中国家以及社会转型国家所遇到的问题或许与我国更为相近,他们的政策选择无疑具有较强的参考价值。

<<全球视野下的产业与劳动关系发展>>

内容概要

自1978年以来,中国的经济体制逐步从传统的中央计划体制向社会主义市场经济体制转型,劳动力市场逐步形成、建立和健全起来,促使劳动关系实现了转型发展,即从计划经济体制下的行政化的利益一体型劳动关系通过利益分化逐步向市场化的利益协调型劳动关系转变。

当前,中国的市场经济体制改革在全球化背景下日趋深入,社会结构和利益格局发生深刻调整,劳动关系矛盾也进入了多发期。

劳动者合法权益的实现遇到了许多新情况和新问题,需要我们深入研究,解放思想,及时提出应对的思路和具体的措施。

因此,既深入研究并有效借鉴成熟市场经济国家的经验,又参照发展中国家和转型国家的改革经验,对于更好地解决我国出现的劳动关系问题,建设具有中国特色的和谐的劳动关系体系具有极为重要的理论意义和实践意义。

基于以上考虑,本书的基本立意在于深入全面地研究全球范围内产业关系与劳动关系实践的发展状况与形成机理,满足我国市场化条件下劳动关系调整的需求,推动劳动关系理论研究的进步,为我国劳动关系的和谐发展提供翔实的最佳实践基础。

“它山之石,可以攻玉”。

尽管在国际社会中,各国的基本国情不同,所处的经济发展阶段相异,但由于都实行社会化大生产和市场经济,所以,世界各个国家在全球化背景下所确立的适应本国国情又各具特色的劳动关系协调机制的实践经验完全可以为我们借鉴和参考。

由于成熟的市场经济国家所经历的历史阶段以及目前劳动关系的发展具有成熟性,而发展中国家以及社会转型国家所遇到的问题或许与我国更为相近,他们的政策选择无疑具有较强的参考价值,所以,为了更好地借鉴他国的经验,本书的研究对象既涉及美国、英国、德国、法国、日本等发达国家,也涉及印度等发展中国家和东欧转型国家,以求全方位地探讨不同地区、不同类型国家的劳动关系特征以及各国协调劳动关系的内在机理。

本书主要运用劳动经济学和劳动关系的基本理论深入分析不同国家各具特色的劳动关系特征以及劳动关系调整制度。

书中对每个国家均选择一个能够体现该国劳动关系发展变化基本特征的典型案例,由此引导研究该国劳动关系发展的历史与制度背景,探求导致当前劳动关系现状的社会经济大背景,为理性地判断该国劳动关系的发展趋势提供基本框架。

同时,力求对该国劳动关系发展中的特色主题进行详尽分析,以求深度理解该国劳动关系发展的本质与特点,以便更好地借鉴其他国家的经验,为我国制定积极的劳动关系协调政策提出应对的思路和具体的措施,从而推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。

书籍目录

第一章 导论第一节 本书的研究思路与主要内容第二节 全球劳动关系的基本特征及发展趋势第二章 国际劳工组织与全球产业和劳动关系发展引例：国际劳工组织敦促缅甸政府解决强迫劳动事件第一节 国际劳工组织是处理全球劳工事务的专门机构第二节 国际劳工组织对全球产业与劳动关系的影响第三节 国际劳工组织在全球化背景下的发展趋势第三章 国际工会组织——在合作与联合中迎接挑战引例：国际工会联合会的建立第一节 世界工会联合会第二节 国际工会联合会第三节 国际工会组织的发展趋势第四章 美国劳动关系——在分散中求合作引例：从西海岸罢工看美国的劳动关系第一节 美国劳动关系的主体第二节 美国劳动关系的特点第三节 美国产业关系发展趋势第五章 欧洲汽车工业劳动关系——全球化背景下的新发展引例：波鸿欧宝劳动关系的变化第一节 欧洲汽车工业劳动关系面临的问题和新发展第二节 欧洲汽车工业劳动关系发展的局限性和前景第六章 英国劳动关系——迷茫与困境中的摸索引例：英国皇家邮局工会历时最长的罢工昭示了什么？第一节 工会：衰落与复兴第二节 集体谈判：萎缩与分散化第三节 劳动争议处理：劳动咨询调解仲裁委员会第七章 德国劳动关系——理性与克制中的抗衡引例：德国电信职工大罢工第一节 高度集中的雇员和雇主利益组织第二节 制度化的劳资协商与合作模式第三节 理性制衡中的劳资“社会伙伴关系”第四节 德国劳动关系的法律环境第五节 德国劳动关系在发展中面临的主要问题第八章 法国劳动关系——政府干预型模式面临挑战引例：首次雇佣合同法案引发抗议风潮第一节 法国产业关系的基本框架第二节 法国的青年就业计划——就业改革任重道远第九章 瑞典劳动关系——在合作的基础上保持和谐引例：瑞典工会积极应对工会会员的流失第一节 瑞典劳动关系的结构第二节 瑞典的集体谈判第三节 瑞典劳动关系的发展趋势第十章 东欧国家的劳动关系——在反思和探索中前行引例：波兰社会转型后规模最大的罢工第一节 东欧国家经济转型前的劳动关系状况第二节 东欧国家经济转型后的劳动关系变化第三节 东欧国家劳动关系的未来发展态势第十一章 俄罗斯劳动关系——在剧变中探索与发展引例：俄罗斯新工人运动的兴起第一节 苏联时期的工会与劳动关系第二节 劳动关系在社会转型中的变化第三节 俄罗斯劳动关系发展面临的挑战第十二章 澳大利亚劳动关系-在规范化和灵活性之间抉择引例：工作选择法引起的轩然大波第一节 澳大利亚劳动关系基本情况第二节 澳大利亚劳动关系的主要特点第三节 澳大利亚劳动关系的发展前景第十三章 日本劳动关系——在传统与市场的碰撞中成长引例：因工会签订降低退休金的集体合同而引发的劳动争议第一节 日本劳动关系的形成与发展第二节 政府对劳动关系的影响第三节 企业工会的重要作用第四节 制度化的集体谈判——春斗第十四章 韩国劳动关系——在合作与交流中由对抗趋向和谐引例：中国上汽双龙公司在韩工厂罢工风波第一节 韩国产业关系和劳动关系的基本框架第二节 韩国劳动关系发展面临的挑战第三节 劳动关系领域的国际交流合作日益加强第十五章 印度劳动关系——国家主导和自由竞争的平衡引例：2005年印度全国大罢工第一节 殖民地时期的劳资关系(1947年之前)第二节 国家主导的劳资关系时期(1947年至1991年)第三节 经济自由化改革时期的劳资关系(1991年至今)第四节 印度劳资关系的发展趋势第十六章 中国劳动关系——在变革发展中日趋成熟引例：沃尔玛晋江店成立工会第一节 中国劳动关系的基本框架第二节 中国劳动关系的转型第三节 中国劳动关系领域面临的主要问题

章节摘录

第一节本书的研究思路与主要内容从选题角度看，本书既关注对全球劳动关系的总体发展趋势的归纳和总结，也重视对某一地区，如欧洲汽车产业劳动关系状况的把握，更强调对具体国别劳动关系发展状况的探讨。

在国别选择上，市场经济成熟的发达国家依然是研究重点，但由于一些发展中国家与我国有许多相似点，尤其是一些转型国家的劳动关系状况对我国具有一定的借鉴意义，因此，本书还重视研究发展中国家与转型国家的劳动关系状况，如印度、俄罗斯和东欧国家等。

在具体模式与政策的选择上，我们既考虑到传统的劳动关系协调模式与劳动关系政策，又强调在全球化的背景下，各国劳动关系领域出现的新模式、新实践与新政策，还关注各国劳动关系问题产生的经济社会背景及影响因素，使本书在分析劳动关系问题及发展趋势时，能够和各国自身的国情相结合，从而为我国提供更有针对性的借鉴。

第一章为本书的导论，主要对各国劳动关系的发展特点及趋势进行简要的总结和评论。

经济全球化是当代世界经济的重要特征之一，也是世界经济发展的重要趋势。

全球性的经济活动不仅极大地改变了世界经济的发展格局，而且促进了全球范围内的劳动关系领域的变革。

在变革过程中，各国都非常注重国际化与本土化的协调，政府更加倾向于适度干预与介入劳动关系。

近年来，尽管很多国家工会的会员人数在下降，工会的影响力有不同程度的削弱，但工会组织仍作为最重要的产业关系力量发挥作用。

同时，各国也在不断完善劳动立法，为劳动关系的协调发展创造良好的法律环境。

第二章重点介绍国际劳工组织的基本情况，阐述其对全球产业与劳动关系的影响，并进一步分析了在全球化背景下国际劳工组织发展呈现出的新趋势。

1919年国际劳工组织在华盛顿举行了第一届国际劳工大会，1946年5月30日，国际劳工组织正式成为联合国所属的负责劳工事务的专门机构。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>