

<<企业人力资源管理典型案例透析>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理典型案例透析>>

13位ISBN编号：9787504581693

10位ISBN编号：7504581690

出版时间：2010-1

出版时间：中国劳动

作者：沈纯道 编

页数：299

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业人力资源管理典型案例透析>>

### 前言

“问渠哪得清如许，为有源头活水来！”  
河水清清，那是因为她奔腾不息地流动。  
流水不腐，活水不朽。

现代医学告诉我们，水是最好的药物。  
但是，我相信这里的水指的是活水。  
只有活水才是对人体健康有利的最好药物。

同样道理，人力资源管理的书本和教材，也只有“活水”才能成为对我们学习最好的读物。  
近十年来，我国的人力资源开发与管理进入了一个崭新的阶段。  
人力资源是第一资源，这个概念开始深入人心。

特别是企业管理的实践告诉我们，人力资源管理是企业发展战略得以实现的基础和保证。  
因此，人力资源管理理论的普及与提高成了迫在眉睫的当今亟务。

我手里有一套哈佛商学院的人力资源管理全书，属于MBA经典教材系列，系统介绍了管理过程论、团体动力学、组织理论、权威理论、权变理论等，还有54个人力资源管理案例，基本上是美国、德国、日本等外国著名公司的案例，没有我们自己企业的案例。

后来，我的弟子董临萍博士等致力于人力资源管理本土安全的开发，先后出版了两本案例集，都以中国国情为背景，使读者感到更直接、更亲切，感同身受，亲历其境，因而受到读者的欢迎和好评。  
现在，在教育培训中，我们已经并不满足一般的教材。

一般的人力资源教材已经很多了，既有国外引进的教材，又有自己编写的教材。  
但是，结合我国实际的本土化教材还是不多，特别是生动活泼的案例很欠缺。

现在，上海五加一证书培训中心组织专家和培训师、管理师共同编写了企业人力资源管理典型案例，并且要求全部案例必须达到别出心裁的“5+1”特点，即：“近、新、精、优、实”加“活”。  
他们从1000多份可供采编的素材中精心挑选，沙里淘金，呈现在我们面前的是这样一件集体的结晶。  
其中有我们大家熟悉的著名成功企业，包括联想、科龙、万科、新华都、阿里巴巴等。

## <<企业人力资源管理典型案例透析>>

### 内容概要

《企业人力资源管理典型案例透析》根据企业人力资源管理实践的要求精心编写，通过对一批根植于中国内地的世界知名企业案例的描述及其深度解析，勾画出当前人力资源管理的前沿思潮与创新方法，以期为企业人力资源管理提供思考的启示与实际的帮助。

全书分为人力资源规划（案例1~5）、招聘与配置（案例6~10）、培训与开发（案例11~15）、绩效管理（案例16~20）、薪酬福利（案例21~25）、劳动关系（案例26~32）、战略人力资源管理（案例33~37）7个模块，包含37个典型案例。

每篇案例中又包含企业背景、典型案例、问题思考和分析参考四个部分。

企业背景部分简要描述案例中所述企业的发展简史、基本状况和事件发生的背景，帮助读者更好地理解案例；典型案例部分是对案例涉及的事件发生与发展的过程进行详细叙述，引导读者由浅入深地了解事件的来龙去脉；问题思考部分是针对案例事件本身，结合人力资源管理实践提出的思考问题，启发读者通过案例看清事件的本质，通过思考树立自己的观点；最后，分析参考部分以一种相对主流的观点对该案例提出的问题进行针对性的解析，结合企业人力资源管理应该掌握的理论知识、实践能力、职业经验进行开放式的剖析，为读者提供一个具有参考价值的分析思路，促进读者更加有深度地思考。

《企业人力资源管理典型案例透析》为了对参加企业人力资源管理师（以国家职业资格一级和二级为主）鉴定的学员提高成绩有切实的帮助，特别奉献了三个部分的内容：案例讨论教学攻略、项目策划应对策略、命题论文高分谋略。

“三略”构成一个整体，曾经为第一批高级人力资源管理师学员顺利取得国家职业资格证书提供了切实的帮助。

趁《企业人力资源管理典型案例透析》出版之际，将“三略”部分内容“简略”整理后公开发表，希望对更多学员取得好成绩有实际的借鉴作用。

《企业人力资源管理典型案例透析》既是一本适用于企业人力资源管理师培训全过程的重要教学参考书，也是一本适合于有志提高人力资源管理实践水平的管理人员的专业工具书，同时也是一本适用于有意全面了解现代企业管理现状的广大读者的最新管理读物。

## &lt;&lt;企业人力资源管理典型案例透析&gt;&gt;

## 书籍目录

1. 为企业未来发展做好人才规划——联想秦团为未来所做的规划之道2. 企业人力资源的信息化管理——中国联通人力资源管理信息化的破解之道3. 企业变革重组中的人力资源规划——欧姆龙在公司合并中的规划之道4. 全面预算管理中的人力资源管理——香江集团运用预算管理系统的掌控之道5. 规划先行是稳健发展的基础——金地集团全面推进人力资源规划之道6. 招聘和晋升员工的独门秘笈——波特曼丽嘉的人员甄选与评价之道7. 建立规范有效的招聘程序和方法——普华永道独特的聘人之道8. 企业快速发展中的用人策略——盛大网络的招聘用人之道9. 人才战略与企业战略的融合——新华都集团的招才之建10. 基于核心价值观的全面招聘体系——丰田公司追求高品质的招聘之道11. 提供多样化的企业培训菜单——搜狐网络公司针对不同对象的培训之道12. 加强对领导人的领导力培训——通用电气中圈领导人培训的实践之道13. 推进人才培养的“黄埔军校”计划——海信科龙的MBA毕业生培训之道14. 企业培养未来人才的策略——阿豆巴巴对未来人才的培养之道15. 全方位培训保证管理标准统一化——肯德基统一化培训的扩张之道16. 绩效管理方式随市场要求而变——施耐德电气的绩效考核之道17. 发挥管理人员在绩效管理中的作用——摩托罗拉对管理人员的管理之道18. 绩效管理提升员工忠诚度——安利在中国的绩效管理成功之道19. 建立战略性的绩效管理体系——光明乳业平衡计分卡的运用之道20. 发现并激发企业员工的潜能——花旗银行的绩效考核与激发潜能之道21. 薪酬管理中的策略基础——朗讯科技的薪酬管理之道22. 让人感到受重视的薪酬制度——诺基亚以人为本的薪酬管理之道23. 薪酬激励与股东利益最大化——万科高层薪酬的激励之道24. 随发展阶段而变的薪酬体系——墨巴克薪酬体系的应变之道25. 用年薪制体现贡献价值和绩效导向——上海城投的薪酬激励与绩效考核之道26. 劳动关系危机下的应对——玖龙纸业劳动关系危机的应对之道27. 加强对弱势群体的就业保护——IBM中国对弱势员工的应对之道28. 巨额赔偿费下的人员流动——东方航空人才流失下的反击之道29. 调整劳动合同, 和谐劳动关系——华为公司处理劳动关系的应变之道30. 跨国公司的裁员与人才本土化——西门子中国裁员抗议中的处理之道31. 劳务派遣引出的劳动关系纠纷——中国石化处理劳动关系的妥协之建32. 把握好使用劳务派遣工的量与度——可口可乐公司使用劳务派遣工的是非之道33. 推动人力资源进入战略管理时代——苏宁电器依靠管理和信息化的扩张之道34. 建立完整的人力资源发展战略——沃尔玛的人力资源战略之道35. 跨国公司高层人才的本土化战略——飞利浦的战略人力资源管理之道36. 战略调整中的人力资源配置策略——SAP战略重大调整中的无间道37. 从战略上提升学习与发展的能力——李宁公司的战略谋胜之道附录1: 案例讨论教学攻略附录2: 项目策划应对策略附录3: 命题论文高分谋略后记

## <<企业人力资源管理典型案例透析>>

### 章节摘录

香江集团具有较强的人才优势，以健康的发展平台、合理的激励手段和独特的文化氛围，吸引、培育和保留大量的优秀人才，高学历、高技能、高素质的员工占员工总数的80%以上，在高层管理团队中博士、硕士的比例达到20%以上。

正因为此，香江集团在管理方面具有明显的国际意识，引入现代的管理理念和工具，规范决策机制、成本控制、风险控制、绩效管理、激励机制；公司着力建设高水平的信息系统，提升日常管理的效率，是中国国内第一家导入SAP-ERP管理系统的家居连锁企业，被SAP公司认定为全球家居连锁业“样板店”，并获得在中国使用SAP企业的“最佳实施奖”。

香江集团具有鲜明的企业文化，以“办好实业，回报社会”为企业宗旨；以“爱、诚、信”为企业核心价值观；以“温馨的家、育才的学校、施展才华的舞台、奋进的团队”为企业氛围。

香江集团董事总裁翟美卿认为，推行全面预算管理，包括人力资源费用的预算管理，是香江集团在集团管理方面最重要的组成部分。

随着规模的迅速扩张，如何保持原有高效的集中管理与监控，香江集团将战略目标的执行力和绩效考核作为内部管理变革的重心。

全面预算管理通过表述清晰的预算目标，使员工能够清楚了解企业的未来发展规划，使其保持高昂的战斗力和士气，努力实现预算目标。

在经营期末，预算还可以作为业绩评价的标准，因为预算代表了在预算期间内对企业员工和部门行为结果的期望和要求，企业管理者可用此来评价实际经营成果的业绩，并通过预算依据进行考核、奖励，以激励员工。

为此，香江集团与德勤公司签订了全面预算管理咨询项目合同，为集团建立全面预算管理体系提供咨询服务。

2004年4月，经过德勤咨询公司与公司团队一个半月的调研，发现了一些问题，其中包括：编制预算准确性不够、预算实时控制成本高、频繁变更降低预算监管效果、缺乏防患于未然的预警。

## <<企业人力资源管理典型案例透析>>

### 媒体关注与评论

从1000多个可供采编的案例素材中精心挑选，沙里淘金。  
呈现在我们面前的是这样一件集体的结晶。

我很乐意向大家推荐这本书，并且希望读者能够开卷受益！

——复量大学 张文贤教授 通过案例学习，不仅可以掌握许多管理过程中的方式方法，更能理解和融通许多理论和实际相结合的思路和方法。

将典型的案例和研究结果提供出来供大家分享，一起迈向成功。

——上海交通大学 仰书纲教授

## <<企业人力资源管理典型案例透析>>

### 编辑推荐

《企业人力资源管理典型案例透析》根据企业人力资源管理实践的要求精心编写，通过对37个根植于中国大陆知名企业典型案例的描述及其深度解析，勾画出当前人力资源管理的前沿思潮与创新方法，以期为企业人力资源管理人员提供思考的启示与实际的帮助。

《企业人力资源管理典型案例透析》既是一本适用于企业人力资源管理师培训全过程的重要教学参考书，也是一本适合于有志提高人力资源管理实践水平的管理人员的专业工具书，同时也是一本适用于有意全面了解现代企业管理现状的广大读者的最新管理读物。

37个不同风采的企业勾画出37个不凡之处，外资企业：给我们带来全新的世界管理思潮。

国有企业：表达着政府的意志和政策的导向。

民营企业：人力资源管理实践经常令人“意想不到”。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>