

<<就业指导>>

图书基本信息

书名：<<就业指导>>

13位ISBN编号：9787504582959

10位ISBN编号：7504582956

出版时间：2010-4

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：人力资源和社会保障部教材办公室

页数：108

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<就业指导>>

### 内容概要

《就业指导》第三版是为适应劳动预备制培训要求所作的再次修订。

主要做了如下工作：一是对内容进行了全面整合，以人生理想、就业准备、求职要领为主线，调整了全书结构，重新组织和编写了各讲内容，以使教材更贴近劳动后备青年就业的实际。

二是加强了对青年思想观念的引导，将求职观念、素质培养、职业要求、品行规范等内容融入求职就业的各个环节，帮助青年树立正确的职业方向，走上健康发展的道路。

三是着力增强教材的时代精神，突出了劳动后备青年面对的就业环境和技能成才前景的分析，注入了新的就业政策和就业指导信息，更新了相关讲述和各讲的教学案例，以更充分体现新时期对青年就业新的要求。

同时，修订中还根据培训对象的认知特点和接受能力，删减了原版中偏深、偏繁的内容，并对文字进行了全面的再加工。

<<就业指导>>

书籍目录

起首篇 路在脚下上篇 了解就业政策 第一讲 认识就业形势 第二讲 走近就业政策 第三讲 维护劳动权益 中篇 打好就业基础 第四讲 提高自身素质 第五讲 确立职业目标 第六讲 准备角色转换 第七讲 酝酿自主创业 下篇 跨过求职之门 第八讲 获取就业信息 第九讲 写好自荐材料 第十讲 掌握面试技巧结束语祝你成功

## 章节摘录

只有团队成功才有个人的成功，如果团队失败，个人的努力也就付诸东流。

集体意识反映了一个人对于集体作用 and 价值的认知。

二是合作意识。

团队是一个有机的整体。

在团队中，成员的关系必须是有效的合作关系，就如同生产过程中的工序，每一道工序都是连接上下工序的环节，任何工序偏离工艺要求都会影响整个生产过程。

作为个人，只有完全融入团体这个整体之中，做好与他人的合作和配合，才能保障团体目标的实现，也才能最大限度地实现个人的价值。

三是认同意识。

这是指对所在团队的认同感。

一个人选择了一个企业，一个团队，也就是选择了一种文化，就需要以这种认同的态度为团队的利益和目标努力奋斗。

如果缺乏这种意识，就不可能真正做到与团队成员精诚团结，与企业兴衰荣辱与共。

总之，团队意识是一种重要的职业素养，也是用人单位尤其是现代企业衡量员工素质的一个重要方面。

微软公司等著名跨国企业把它们最需要的人才定位在两个方面：一是能够与人合作，有团队精神、有亲和力；二是能够在自己工作中学习，能够解决实际问题。

由此可以看出团队意识对于个人和企业具有多么不同寻常的意义。

.....

## <<就业指导>>

### 编辑推荐

就业，是人生的里程碑。  
走上理想的工作岗位，在职业生涯中创造精彩人生，是每一位准备就业的青年的共同追求。  
成功之路在哪里？  
生活告诉我们，播下种子才有希望，辛勤耕耘才有收获。  
路就在自己脚下。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>