

<<中国人力资源和社会保障发展研究>>

图书基本信息

书名：<<中国人力资源和社会保障发展研究报告>>

13位ISBN编号：9787504587800

10位ISBN编号：750458780X

出版时间：2011-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：文魁 等主编

页数：408

字数：461000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

对于马克思主义，我们要学习、学习、再学习。

对于社会所党支部是如此，对于社会所的每一名党员也应该是如此。

只有不断学习马克思主义最新理论，才能在内容上深化我们的学习；只有不断改造我们的学习，才能在方式上加强我们学习马克思主义；只有建立学习马克思主义的长效机制，才能在制度上强化我们的学习。

人民的幸福和尊严高于一切。

我们党的一切工作，都是为着人民的利益。

学习科学发展观，实践科学发展观，最终目的也是为了，改善民生、提高人民群众的生活质量和生活水平，更大限度和更广范围地满足人民群众日益增长的各种需要。

书籍目录

我国就业环境变化对劳动关系的影响分析及对策研究  
大学生创业支持体系的构建——基于对高校大学生创业意识培养的调查  
东亚的产业结构转换与就业结构  
基于经济增长与社会发展关联机制的中国充分就业模型构建  
“十二五”时期扩大就业的目标及对策研究  
中国劳动力供给现状及未来趋势分析  
人力资本对进城农村劳动力职业流动影响的实证研究  
北京高校大学生就业状况调查与分析  
我国初高中毕业生的就业问题及对策建议  
我国急需加强知识工作者“过劳”问题的研究  
中国健康保障制度的挑战及其应对  
员工工作压力、压力源与绩效关系的探讨  
北京市宣武区低保人员心理健康调查报告  
统筹城乡社会保障的现状和未来思路  
日本残疾人福利事业蓬勃发展因素分析与启示  
北京市房山区失地农民社会保障问题研究  
农民工社会保险与就业可持续发展  
可行能力与农民养老方式的选择逻辑  
推进养老护理机构发展 提高老年人保障水平  
我国养老保险基金安全支付系数走势及成因分析  
我国住房救助问题研究  
我国劳资矛盾处理政策的转型  
中国转型期国有垄断企业职业福利过度问题研究  
中国工会与和谐劳动关系的建构  
处境尴尬为哪般——我国企业人力资源管理部门所处的困境、成因及对策研究  
我国教育服务均等化评估体系的构建、评估结论与相关建议  
志愿者的激励问题——志愿行为持续性的影响因素及对策  
本科生导师制人才培养模式和实施体系研究  
匹配员工发展阶段的绩效教练  
北京市公共职业介绍机构运行机制创新研究

章节摘录

首先是志愿者的回报问题。  
我们的调查结果显示，志愿者参与志愿服务活动最不看重的是“丰厚的物质、金钱回报”，这说明，志愿者的确不是为了获得物质或金钱方面的回报才来参加志愿服务的。但是，调查结果还显示，志愿者最期望获得的奖励是“提供志愿服务证明”

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>