

<<绩效管理制度设计与运作>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理制度设计与运作>>

13位ISBN编号：9787504597526

10位ISBN编号：750459752X

出版时间：2012-9

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：郭京生，袁家海，刘博

页数：289

字数：361000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理制度设计与运作>>

内容概要

绩效管理的理念，过程及绩效考核的实施条件和设计要点的分析。

绩效指标的设计，考核标准与指标权重确定，考核表的设计。

从企业、部门，岗位三个层面，对绩效计划的制订与实施进行系统分析。

绩效考核的组织实施，包括职责分工，方式选择，程序设计、绩效沟通和辅导。

绩效结果的应用，包括绩效考核结果的形式，计算，调整方法，以及绩效考核在薪酬管理和其他方面的应用。

绩效考核的执行。

并分析绩效考核执行不力的原因。

提出提升绩效管理执行力的建议。

从绩效理念，绩效考核流程和绩效考核方法三个角度，对国内外著名企业的绩效管理实践进行了分析

。

<<绩效管理制度设计与运作>>

作者简介

郭京生，现任华北电力大学经济与管理教授，兼任北京中创国业薪酬设计院咨询专家。近年来，为中国长江电力股份公司、北京电力公司、青海电力公司、姚孟发电公司、大连实德集团、中国运载火箭研究院等30余家企事业单位进行过人力资源体系设计。主要著作有：《人员培训实务》、《绩效管理制度设计与运作》、《定机构定岗定员》、《绩效考核与薪酬支付》等。

<<绩效管理制度设计与运作>>

书籍目录

- 第一章 绩效考核与绩效管理
 - 第一节 管理与绩效
 - 第二节 从绩效考核到绩效管理
 - 第三节 绩效管理的过程
 - 第四节 绩效管理实施的条件
 - 第五节 绩效管理体系设计的基本问题
 - 第六节 当前绩效考核存在的主要问题
- 第二章 绩效指标设计
 - 第一节 绩效指标与绩效指标体系
 - 第二节 能力指标设计
 - 第三节 态度指标设计
 - 第四节 关键绩效指标的设计
 - 第五节 基于职责的绩效指标设计
- 第三章 绩效标准与指标权重
 - 第一节 绩效标准概述
 - 第二节 工作业绩指标标准
 - 第三节 工作态度与工作能力指标的绩效标准
 - 第四节 绩效指标权重
 - 第五节 绩效考核常用表格设计
- 第四章 绩效计划的制订与实施
 - 第一节 绩效计划概述
 - 第二节 绩效计划的制订
 - 第三节 绩效计划的实施与管理
- 第五章 绩效管理的组织实施
 - 第一节 绩效管理职责划分
 - 第二节 考核方式的选择
 - 第三节 考核程序、周期
 - 第四节 绩效反馈面谈
- 第六章 不同类别的考核
 - 第一节 公司总部对下属机构的考核
 - 第二节 部门考核与部门负责人的考核
 - 第三节 团队考核
 - 第四节 职能部门一般人员的考核
- 第七章 绩效考核结果的应用
 - 第一节 绩效考核结果
 - 第二节 绩效考核结果在薪酬管理中的应用
 - 第三节 绩效考核结果在其他方面的应用
- 第八章 绩效考核的执行
 - 第一节 执行力概述
 - 第二节 绩效考核执行力不佳的原因分析
 - 第三节 提升绩效考核执行效果的对策建议
- 第九章 著名企业的绩效管理
 - 第一节 著名企业的绩效管理理念
 - 第二节 著名企业的绩效管理流程
 - 第三节 著名企业的绩效管理方法

<<绩效管理制度设计与运作>>

参考文献

<<绩效管理制度设计与运作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>