第一图书网, tushu007.com

# <<绩效管理制度设计与运作>>

## 图书基本信息

书名：<<绩效管理制度设计与运作>>

13位ISBN编号：9787504597526

10位ISBN编号：750459752X

出版时间：2012-9

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：郭京生，袁家海，刘博

页数：289

字数：361000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

绩效管理的理念，过程及绩效考核的实施条件和设计要点的分析。
绩效指标的设计，考核标准与指标权重确定，考核表的设计。
从企业、部门，岗位三个层面，对绩效计划的制订与实施进行系统分析。
绩效考核的组织实施，包括职责分工，方式选择，程序设计、绩效沟通和辅导。
绩效结果的应用，包括绩效考核结果的形式，计算，调整方法，以及绩效考核在薪酬管理和其他方面的应用。
绩效考核的执行。
并分析绩效考核执行不力的原因。
提出提升绩效管理执行力的建议。
从绩效理念，绩效考核流程和绩效考核方法三个角度，对国内外著名企业的绩效管理实践进行了分析。

## 作者简介

郭京生，现任华北电力大学经济与管理教授，兼任北京中创国业薪酬设计院咨询专家。
近年来，为中国长江电力股份公司、北京电力公司、青海电力公司、姚孟发电公司、大连实德集团、中国运载火箭研究院等30余家企事业单位进行过人力资源体系设计。
主要著作有：《人员培训实务》、《绩效管理制度设计与运作》、《定机构定岗定员》、《绩效考核与薪酬支付》等。

第一图书网, tushu007.com

# <<绩效管理制度设计与运作>>

## 书籍目录

第一章　绩效考核与绩效管理
第一节　管理与绩效
第二节　从绩效考核到绩效管理
第三节　绩效管理的过程
第四节　绩效管理实施的条件
第五节　绩效管理体系设计的基本问题
第六节　当前绩效考核存在的主要问题
第二章　绩效指标设计
第一节　绩效指标与绩效指标体系
第二节　能力指标设计
第三节　态度指标设计
第四节　关键绩效指标的设计
第五节　基于职责的绩效指标设计
第三章　绩效标准与指标权重
第一节　绩效标准概述
第二节　工作业绩指标标准
第三节　工作态度与工作能力指标的绩效标准
第四节　绩效指标权重
第五节　绩效考核常用表格设计
第四章　绩效计划的制订与实施
第一节　绩效计划概述
第二节　绩效计划的制订
第三节　绩效计划的实施与管理
第五章　绩效管理的组织实施
第一节　绩效管理职责划分
第二节　考核方式的选择
第三节　考核程序、周期
第四节　绩效反馈面谈
第六章　不同类别的考核
第一节　公司总部对下属机构的考核
第二节　部门考核与部门负责人的考核
第三节　团队考核
第四节　职能部门一般人员的考核
第七章　绩效考核结果的应用
第一节　绩效考核结果
第二节　绩效考核结果在薪酬管理中的应用
第三节　绩效考核结果在其他方面的应用
第八章　绩效考核的执行
第一节　执行力概述
第二节　绩效考核执行力不佳的原因分析
第三节　提升绩效考核执行效果的对策建议
第九章　著名企业的绩效管理
第一节　著名企业的绩效管理理念
第二节　著名企业的绩效管理流程
第三节　著名企业的绩效管理方法

第一图书网, tushu007.com


参考文献

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com