

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787504646255

10位ISBN编号：7504646253

出版时间：2007-1

出版时间：中国科学技术出版社

作者：李晓宏，余再东 编

页数：185

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《全国高等院校21世纪教学用书：人力资源管理》从人事管理和人力资源管理的区别入手，引出现代人力资源管理的相关概念，介绍了人力资源管理的涵义和涉及的一些方法和技巧，并从战略的高度叙述了人力资源管理的六大模块：组织规划、人才招聘、培训与开发、绩效管理、薪酬福利、劳动关系等。

每章都有相应的案例和习题。

本书适合企业从事人力资源管理工作的人员使用，也可作为各类人力资源管理培训教材，以及相关专业的学生使用。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 人力资源管理引论第一节 人力资源管理概述第二节 人力资源管理的特殊性第三节 21世纪人力资源管理的再思考第二章 组织设置与人力资源规划第一节 企业组织规划和设置第二节 岗位设置与人员需求预测第三节 企业人力资源管理制度规划第四节 人力资源管理费用预算第三章 招聘和人员配置制度第一节 招聘的需求分析第二节 招聘准备与实施第三节 人才测评技术及应用第四节 离职面谈第四章 培训与开发第一节 培训与开发的概念第二节 培训制度的内容第三节 培训需求分析第四节 员工职业生涯规划第五节 常用的培训方法第六节 培训规划与经费预算第七节 培训效果评估第五章 绩效管理(BPM)第一节 绩效管理基本原则和方法第二节 绩效管理流程第三节 企业绩效管理体系的设计第四节 绩效管理系统的有效设计第五节 基本绩效考评方法与应用第六节 构建中国企业绩效管理系统第六章 薪酬与福利管理第一节 岗位评价与薪酬等级第二节 薪酬调查第三节 薪酬计划与结构第四节 企业福利项目的设计第五节 企业补充养老保险及设计第七章 劳动关系管理第一节 劳动合同的管理第二节 劳动争议处理附录 中华人民共和国和劳动合同法(草案)参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>