

<<人力资源管理理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理理论与实务>>

13位ISBN编号：9787504647832

10位ISBN编号：7504647837

出版时间：中国科学技术出版社

作者：周鸿勇，等 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理理论与实务>>

内容概要

《工商管理专业全国高等院校21世纪新创规划教材：人力资源管理理论与实务》针对目前企业的人力资源管理的现状，在编写中既阐述了人力资源管理的学术性、国际性，又注重了实用性和操作性。

内容包括：人力资源管理理论的概念和基本原理；人力资源管理理论发展历史；员工培训和职业发展；工作分析、绩效考评；劳动关系管理等。

<<人力资源管理理论与实务>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概论第一节 人力资源管理导论第二节 人力资源管理的理论基础第三节 人力资源管理的历史演变第四节 美、日、中人力资源管理模式本章自测题参考答案第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划的内容与程序第三节 人力资源需求的预测第四节 人力资源供给预测第五节 人力资源规划的实施本章自测题参考答案第三章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析的关键技术及技巧本章自测题参考答案第四章 人力资源招聘与甄选第一节 人力资源招聘概述第二节 招聘计划第三节 招聘的来源和渠道第四节 招聘的甄选与测试第五节 诊断性面试第六节 人员录用本章自测题参考答案第五章 培训与职业管理第一节 员工培训概述第二节 员工培训步骤第三节 员工培训内容和方法第四节 员工职业生涯管理本章自测题参考答案第六章 绩效考核第一节 绩效考核的概述第二节 绩效考核步骤第三节 绩效考核的基本方法第四节 考核项目与标准设定第五节 绩效考核的管理本章自测题参考答案第七章 人力资源的薪酬管理第一节 薪酬与薪酬管理概述第二节 企业薪酬体系设计第三节 工资制度和工资形式第四节 激励性薪酬第五节 福利本章自测题参考答案第八章 劳动关系管理第一节 劳动关系概述第二节 劳动合同管理第三节 劳动争议的产生与处理第四节 劳动人事法规和政策第五节 国外劳动关系发展和现状本章自测题参考答案第九章 激励第一节 激励概述第二节 激励理论第三节 激励的原则与方法本章自测题参考答案

<<人力资源管理理论与实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>