

<<杰克.韦尔奇给青年管理者的11条准则>>

图书基本信息

书名：<<杰克.韦尔奇给青年管理者的11条准则>>

13位ISBN编号：9787504726360

10位ISBN编号：7504726362

出版时间：2007-6

出版时间：中国物资

作者：罗鲜

页数：275

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<杰克·韦尔奇给青年管理者的11条准则>>

前言

杰克·韦尔奇，刚刚卸任的美国通用电气公司(GE)第八任总裁，1935年11月19日出生于马萨诸塞州，1960年于伊利诺斯州大学毕业，并获得了化学专业的博士学位。

毕业后，即进入通用的塑胶事业部。

1971年年底，韦尔奇成为通用电气化学与冶金事业部的总经理，并不断得到提升，1979年8月成为通用电气的副董事长，1981年4月，年仅45岁的杰克·韦尔奇成为GE历史上最年轻的董事长兼首席执行官(CEO)。

在他任职期间，GE的收益从25亿美元增加到1005亿美元，净利润从15亿美元上升为93亿美元，该公司的股价也从最初的大约94美分上升到40美元。

凭此惊人的业绩和他创立的崭新的经营理念与不凡的人格魅力，被誉为“全美头号经理”、“全球第一CEO”。

杰克·韦尔奇何以获得如此傲人的成绩?其成功管理的奥秘在哪里?本书从不同的角度揭示了值得青年管理者们借鉴的11条准则，解决了青年管理者们最为头疼的问题——管理。

如今是一个“管理的时代”，钻研成功管理之道已经成为每一个管理者的第一要务。

因此，很多的管理者在成功管理上动脑筋，试图改变人力资源结构，把工作程序合理化，同时希望充分调动每一位员工的积极性，最终使公司的利润指数呈直线上升。

这种良好的愿望，无可非议。

但关键是要看青年管理者能否把握好管理的准则，从而经营好自己的公司。

<<杰克·韦尔奇给青年管理者的11条准则>>

内容概要

杰克·韦尔奇，一位曾经领导着世界上最有价值公司的首席执行官，其卓越的管理准则正在影响着每一位渴望成就辉煌的青年管理者。

杰克·韦尔奇无疑是世界上最受称道的CEO，担任GE董事长兼首席执行官长达17年之久，亲手为美国企业界的重组画下了一张极具价值的蓝图，其管理准则也正在影响着一代又一代的青年管理者。

每一位青年管理者都希望有朝一日像杰克·韦尔奇一样杰出。

如果你仔细阅读并思考本书中杰克·韦尔奇给你的11条准则，那么你一定有接近他甚至超越他的可能

。

<<杰克·韦尔奇给青年管理者的11条准则>>

书籍目录

第1条准则 管理者要讲诚信 1.诚信是最高的价值 2.要打好诚信这张牌 3.真诚地对待消费者 4.真诚地对待别人,别人也会真诚地回报你 5.对员工要以诚相待 6.以德立身是成功的基石第2条准则 适当授权,管理会更有效 1.授权既是科学,又是艺术 2.根据每个人的长处授权 3.授权的关键是对人员进行合理安排 4.合适的人选是授权的前提 5.信任员工,并给予自由 6.授权后,让员工对自己负责 7.确立事业部制,实施分权管理 8.没有可控性的授权是弃权 9.建立完备的授权制度第3条准则 重视企业文化的构建 1.企业制胜的关键——文化 2.确立超群的服务文化 3.重塑焕然一新的企业文化 4.建立富于创新的企业文化 5.建立结果导向的企业文化 6.把企业文化当做一种战略来经营第4条准则 不要管理,而要去领导第5条准则 以大求小,实现高效率第6条准则 “踢走”庸才,“拥抱”人才第7条准则 不断变革,给企业减负第8条准则 重视企业的质量管理第9条准则 以人为本,企业做大的法宝第10条准则 重教兴学第11条准则 塑造新的企业运营战略

<<杰克·韦尔奇给青年管理者的11条准则>>

章节摘录

1 管理者要讲诚信1.诚信是最高的价值韦尔奇曾经说过：“如果我在通用电气公司极力宣讲过什么的话，那就是诚信。

这是我们最高的价值，具有至高无上的重要性。

”1987年，韦尔奇在全通用公司范围内发放了一本80页的小册子：《正直：我们责任的精神与体现》

。每一名新雇员必须阅读这本小册子并在书中附的卡片上签字（或用电子邮件确认），以证明他们读过

。并且其他雇员也必须每年读一遍。

在这本小册子里，韦尔奇这样表述他对正直的定义：“正直是我们建立成功企业的基石——包括我们的产品与服务的品质，我们与客户和供应商之间直率的关系以及我们赢得胜利的纪录。

通用电气以卓越的竞争探求为起点，以对伦理行为的承诺为终点。

”所有的通用电气员工都被要求亲自做出承诺：遵循通用电气的行为准则，遵守生效的法规，避免利益的冲突，做到诚实、公正、值得信赖。

韦尔奇说：“我不能向这个房间内的任何人保证你不是一个小偷，你没有偷任何东西或者今早抢了东西。

我能肯定的是如果我知道你干了，你将被解雇。

我们有这样的行为准则——我们每个人都知道，如果他做了某些不该做的事，他将被立刻开除。

”众所周知，通用的丑闻被他及时处理，而他本人也未受到任何损害。

面对询问，韦尔奇这样回答：“瞧，如果一个人果真能做到这样，将是多么夸张的一件事。

我指出过：我不可能一个人维持整个组织行为的完美无缺。

但我有一套价值观——正直。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>