

<<职场厚黑学>>

图书基本信息

书名：<<职场厚黑学>>

13位ISBN编号：9787504728289

10位ISBN编号：7504728284

出版时间：2008-5

出版时间：中国物资

作者：忠实

页数：444

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场厚黑学>>

前言

所谓“职场中人”，可谓是在夹缝中生存的人。他们对上要听命于上司，受其指使；对下得管理好下属，让他们乐于效劳；对同事还得提防明枪暗箭，挤压倾轧。

做人难，何况是在职场。

要处理好各种纷繁复杂的关系，更得多长几个心眼儿才能从容处世。

否则，忙得焦头烂额还吃力不讨好，多方得罪而无立身之地。

所幸各位能跻身职场，也足以说明大家都不是省油的灯。

但革命尚未成功，同志仍须努力。

我们只有打好一个又一个的仗，才能赢得最后的胜利。

不要忽视生活中任何一个与上司、同事、下属打交道的细节，那可能就是转变你命运的瞬间。

或许你会觉得这样很累，其实不然，只要你深悟“职场厚黑学”的精髓，将之深植到你的脑中，就能使你的这些反应成为下意识的、自然的表现。

就像乔丹那样的职业球员，无论你从什么角度、以多大力度传球给他，他都可以轻松地接到，甚至球到了场外他也有办法将之挽回场内，其反应只是瞬间的，无须多动脑筋，更别说“累”了。

身在职场，活学活用“厚黑学”也是一门必修课。

只要你有一套过硬的厚黑本领，自可左右逢源，前途一片光明。

身在职场的人们未必都能厚黑得起来，有些人终其一生屡受挫折，碌碌无为；有些人则事无不成，业绩辉煌。

生活给每个人的机会其实大致相当，关键在于你是否能在舞台上将自己扮演的角色发挥得淋漓尽致。

翻开历史，你会不时看到血腥镇压、暗箭伤人、针锋相对、钩心斗角、威逼利诱、苦苦哀求……众多功成名就者，往往为达目的不择手段，一个比一个脸更厚，一个比一个心更黑。有人说：“刘备的江山是哭出来的。”

此为“厚”之典范。

曹操则云：“宁可我负天下人，不可天下人负我！”

可谓“黑”之极端。

许多不厚不黑者，如妇人之仁的宋襄公之辈、恃才傲物的杨修之徒，只能是被世人无情地嘲笑，甚至难以自保。

现实生活也是如此。

可能你埋头苦干而好处却没你的份儿，不明不白地遭人中伤，面对机遇却眼睁睁看它溜走或被人抢去。

这些都只能说明你的厚黑本领还不够，还得好好修炼。

所以有人成功，有人失败。

但厚黑功夫事在人为，本书即为那些天生脸薄心善的朋友指出了光明前途：将本书仔细研读，对照生活中的一言一行，潜心练习，如此这般，三两年过后，必成大器。

《职场厚黑学》要领：对下属善于控制，对同事善于利用，对上司善于奉迎，对前途善于把握。

为人不可太露，为人不可太躁，为人不可太狂，为人不可太善。

编者 2008.5

<<职场厚黑学>>

内容概要

所谓“职场中人”，可谓是在夹缝中生存的人。

他们对上要听命于上司，受其指使；对下得管理好下属，让他们乐于效劳；对同事还得提防明枪暗箭，挤压倾轧。

做人难，何况是在职场。

要处理好各种纷繁复杂的关系，更得多长几个心眼儿才能从容处世。

否则，忙得焦头烂额还吃力不讨好，多方得罪而无立身之地。

身在职场，活学活用“厚黑学”也是一门必修课。

只要你有一套过硬的厚黑本领，自可左右逢源，前途一片光明。

身在职场的人们未必都能厚黑得起来，有些人终其一生屡受挫折，碌碌无为；有些人则事无不成，业绩辉煌。

生活给每个人的机会其实大致相当，关键在于你是否能在舞台上将自己扮演的角色发挥得淋漓尽致。

<<职场厚黑学>>

书籍目录

上篇 厚黑方略一 立威造势，控制有术 新官上任三把火 端点架子自抬身价 有权力也
 须有魅力 要做就做优秀的“黑脸” 做一个铁腕人物 适当表现自己的“身份” 不即不
 离最好 喜怒不可形于色 一言重如九鼎 胆小不得将军做 “独断专行”也可取 撇除
 人情包袱 胡萝卜加大棒 慈母手握钟馗剑 厚黑方略二 慧眼识人，得士则强 浑身是铁能
 打几颗钉 找到最好的赚钱机器 摘取吃着舒服的苹果 得士则强，失士则亡 慧眼识出千
 里马 英雄不问出处 内举不避亲，外举不避仇 选好火车头 关键时刻见人心 三流中
 的“一流” 不让金子埋没沙中 多用几只眼看人 厚黑方略三 收买人心，培植心腹 提供
 好乘凉的地方 慷慨不用讨价还价 疑人不用，用人不疑 不痴不聋，不成姑公 用兵要狠
 ，爱兵要深 为下属邀功 给下属镀镀金 以真心换忠心 把幕后英雄当真英雄 适合当
 心腹的六种人才 笼络关键人物 把“刺儿头”收为“心腹” 精心培养你的心腹 厦黑方略
 四 知人善任，“榨干”才能 上司应该少做事 众人划桨开大船 木匠手中无烂木 十个
 下属十个样 什么人都可以用 “车”、“马”、“炮”各得其所 不让下属戴着镣铐跳舞
 初生牛犊可大用 人有长短，世无全才 用人如器，各取所长 让下属干劲冲天 厚黑方略
 五 栽培下属，挖掘潜力 培养人才要下血本 年轻人是早上的太阳 不培养温室里的花朵
 把心放准位置 授人以鱼不如授人以渔 给下属表演的舞台 下属你大胆往前走 颁发“
 官样委任状” 挖掘潜力的金矿 “急功近利”的用人手段 压力之下出人才 “小泥鳅”
 也能成“大龙” 厚黑方略六 杀鸡儆猴，铲除异己 适当时动动刀子 必须拉得下脸皮 拒
 绝下属的非分要求 给高傲的下属浇浇水 老虎不发威，当你是病猫 不骂不行，非骂不可
 施威不忘善后 打一巴掌给个甜枣 借力治人的高招 下有计策，上有对策 好虎不得罪
 一群狼 砸烂软钉子 解雇没商量 厚黑方略七 拉拢关系，有话好说 人缘好，吃个饱
 跟同事好好拉关系 和平共处好处多 多赞美少批评 睁大眼睛找亮点 勿以事小而不赞
 好事见面都有份 不要自筑高墙 心地宽容人缘好 不妨对同事屈就一下 同事不记隔夜
 仇 同事不是出气筒 有话说到头里 多琢磨事，少琢磨人 厚黑方略八 和气生财，互惠互
 利 携手合作吃饱饭 同事也可帮你忙 赢得别人的合作 一荣俱荣，一损俱损 不要破
 坏了“合作网” 处处留意给人面子 一山能容二虎 不做拆台的“小人” 多行不义必自
 毙 喜在脸，厌在心， 拥抱你所厌恶的人 厚黑方略九 化敌为友，自留退路 有仇不报是
 君子 放人一条生路 谅解别人的过错 要耐心等待时机 蒙娜丽莎知道什么 将敌意消
 于无形 让冷嘲热讽者缴械 不要自以为高明 避免谈论别人的短处 有话好好说 没有
 解不开的疙瘩 厚黑方略十 明枪要躲，暗箭也防 同事往往是冤家 明枪易躲，暗箭难防
 当心别人藏在背后的刀子 先下手为强，后下手遭殃 提防“舌头底下压死人” 走你的路，
 让人议论去吧 保护好你的隐私 不把同事当密友 交浅之人勿言深 多个心眼待人 遭
 人排挤无须紧张 做“烂好人”没好处 悄无声息地攀升 让自己刀枪不入 厚黑方略十一
 拍马有术，前途无量 厚黑方略十二 伴君伴虎，明哲自保 厚黑方略十三 顺毛而摸，不捋虎须
 厚黑方略十四 约束自我，藏匿锋芒 厚黑方略十五 迂回进言，控制上司 厚黑方略十六 脱
 颖而出，待祝晋升下篇 厚黑方略十七 天生我材，与众不同 厚黑方略十八 祸从口出，谨言慎语
 厚黑方略十九 深谋远虑，防患未然 厦黑方略二十 多结良朋，少树颈敌 厚黑方略二十一 人
 性本恶，不可不防 厚黑方略二十二 自己做重，不为人奴 厚黑方略二十三 虚怀若谷，戎骄戎躁
 厚黑方略二十四 能忍即是，忍者无敌 厚黑旁略二十互 多用脑子，少用性子 厚黑方略二十六
 心黑手辣，胜者为王 厚黑方略二十七 怒上心头，一忍为高 厚黑方略二十八 稻光养晦，深藏
 不露 厚黑方略三十 假痴不癫，大智若愚 厚黑方略三十一 人走高处，野心有理 厚黑方略三十
 二 屡败屡战，永不放弃

<<职场厚黑学>>

章节摘录

新官上任三把火“新官上任三把火”是众人皆知的俗语，但三把火应如何烧可就不是一件简单的事情了。

三把火如果烧得好，你在下属中的威信和上司眼中的地位立刻就树立起来了。

三把火如果烧得不好，轻则以后工作难以开展，重则可能会导致丢掉“乌纱帽”。

所以，我们建议新上任的领导为稳重起见，不要一上任就竭力显示自己的工作能力，为了烧三把火而大造声势，由于没有彻底了解情况，这种做法往往导致失败。

因此，上任后的第一步应该是全面了解你所领导的部门的情况，经过综合分析之后，找出工作中的不足之处，有的放矢地烧这三把火，你的上司不会因为你没有马上烧三把火而降你的职，但如果三把火烧鲁莽了，可能会在下属中产生不良的情绪，你的工作就难以推进了。

建议新上任的领导在烧三把火时不必执意找一些根本问题大动干戈，如果在一些常常存在的小问题上烧一烧，把问题解决了，反而更能显示出你的能力。

(1) 严抓制度建设一般说来，新上任的领导宜从制度规范人手，严抓制度建设。

这里涉及违章人员进行处罚的问题。

处罚的规章应该在正式场合明确宣布，让所有人都清楚了解规定。

如果有人违反了规定，应严格按照规章进行处罚，让大家都知道你是有令必行的。

在进行处罚时，应该掌握好分寸，注意方法，不要因方法不当而造成负面影响。

但是处罚的原则、立场要坚定，也就是在原则的前提下，灵活处理。

(2) 选准突破口可以说，对于新任领导来说，选准突破口是一件成败攸关的大事。

选得准就会旗开得胜、马到成功。

选准突破口，要解决下属们最关心、最迫切需要解决的问题。

这些问题看似“老大难”，其实，只要认真努力，是完全可以解决的。

一旦解决，就能顺民心得民意。

美国阿肯色州佛里斯特市电视机厂因经营管理无方，面临倒闭的危险。

他们聘请了一位日本人做新领导。

这位领导人上任后，连做三件出人意料的事。

第一件事是邀所有工作人员会餐，并赠送每人一台半导体收音机。

会餐中，新领导提出厂里太脏的问题，后来大家一齐动手，把工厂清理得焕然一新。

第二件事是新领导亲自会见工会代表，表示“希望得到工会的支持”，这又调动了工会的积极性。

第三件事是把被解雇的老工人接回来，这些人感激不尽，拼命干活。

三件事过后，该企业的生产效率和产品质量大大提高。

这位新领导成功的关键就在于：他改变了前任只重视财物管理而忽视理顺人际关系，着力于调动人的积极性，自然就会收到奇异的效果。

(3) 明确分工领导者的一项重要职责就是要划定员工的工作范围，如果下属彼此之间职责不明，他们要么就会相互推诿工作，指望别人多于一些；要么就会相互干扰，搞得大家都干不好工作。

<<职场厚黑学>>

编辑推荐

《职场厚黑学》翻开历史，你会不时看到血腥镇压、暗箭伤人、针锋相对、钩心斗角、威逼利诱、苦苦哀求……众多功成名就者，往往为达目的不择手段，一个比一个脸更厚，一个比一个心更黑。

有人说：“刘备的江山是哭出来的。

”此为“厚”之典范。

曹操则云：“宁可我负天下人，不可天下人负我！”

”可谓“黑”之极端。

许多不厚不黑者，如妇人之仁的宋襄公之辈、恃才傲物的杨修之徒，只能是被世人无情地嘲笑，甚至难以自保。

现实生活也是如此。

可能你埋头苦干而好处却没你的份儿，不明不白地遭人中伤，面对机遇却眼睁睁看它溜走或被人抢去。

这些都只能说明你的厚黑本领还不够，还得好好修炼。

所以有人成功，有人失败。

但厚黑功夫事在人为，《职场厚黑学》即为那些天生脸薄心善的朋友指出了光明前途：将《职场厚黑学》仔细研读，对照生活中的一言一行，潜心练习，如此这般，三两年过后，必成大器。

对下属，善于控制对同事，善于利用，对上司，善于奉迎对前途，善于把握为人，不可太露为人，不可太躁为人，不可太狂为人，不可太善各位能跻身职场，足以说明大家都不是省油的灯。

但革命尚未成功，同志仍须努力。

身在职场，活学反用“厚黑学”是一门必修课。

只要你有一套过硬的厚黑本领，自可上下左右逢源，前途一片光明。

<<职场厚黑学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>