

<<活学活用厚黑识人用人管人>>

图书基本信息

书名：<<活学活用厚黑识人用人管人>>

13位ISBN编号：9787504728890

10位ISBN编号：7504728896

出版时间：2008-8

出版时间：中国物资出版社

作者：管霞 主编

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<活学活用厚黑识人用人管人>>

### 前言

20世纪初，惊世巨著《厚黑学》问世，书中提出“厚黑”之说。

于是，很多人将“厚”解读为“脸皮厚”，将“黑”解读为“心肝黑”，将“厚黑”解读为“狼的狠毒，狐的骚媚”。

实际上，这种解读只停留在表层上。

仔细体味全书，我们便会发现，“厚黑”不是用来害人或钻营的。

它仅仅是一种工具，正如一把双刃剑，既可以用来行侠仗义，又可以用来涂炭生灵。

这全看怎么使用，谁来使用以及欲望指向何处。

有人用得好，则成为英雄豪杰，彪炳千秋；有人用不好，则可能成为乱臣贼子，遗臭万年。

简言之，对“厚黑”应该有一种正确的认识。

为人处世非有“厚”的功夫不可。

为人如果过于内向腼腆，不能忍受各种屈辱，过于顾及虚荣之心，就不能与他人很好相处，更不能抓住机会来成就自己；即便你有非凡的才智，也会淹没于芸芸众生之中，这是非常可惜的。

同时，我们也主张“黑”，但绝不是强调在世间作恶，而只是为了以适当方式去赢得真正属于自己的那份幸福。

“黑”也绝不能放弃道德而不择手段。

这里，我们所说的“黑”，不是简单的诡计多端、狡诈阴险，它更包容了睿智、谋略与远见卓识的深刻内涵。

谁要想充分实现自我价值，谁就必须更多地充实这种内涵，这是现代人成功所必需的。

如此说来，“厚黑学”并非什么奇谈怪论，而是一门实实在在的致用之学。

深入了解这门学问，你才会获得一种全新的悟性，也才会明白“别人为何要这样对待你，你又该怎样去对待别人”这个基本问题。

但“厚黑学”涵盖天地之理，曲尽人生之妙，学会容易学精则难。

为此，我们组织了资深学者，紧扣大家工作生活的实际，撰写了《活学活用厚黑识人用人管人》。

## <<活学活用厚黑识人用人管人>>

### 内容概要

厚黑”仅仅是一种工具，正如一把双刃剑，既可以用来行侠仗义，又可以用来涂炭生灵。这全看怎么使用、谁来使用及欲望指向何处。

有人用得好，则成为英雄豪杰，彪炳千秋；有人用不好，则可能成为乱臣贼子，遗臭万年。

“厚黑学”并非什么奇谈怪论，而是一门实实在在的致用之学。

深入了解这门学问，你才会获得一种全新的感悟，也才会明白“别人为何要这样对待你，你又该怎样去对待别人”这个基本问题。

识人有技巧，用人讲方法，管人重谋略。

一旦掌握了书中的方法与技巧，并积极运用于实践。

你就一定能开拓思路、启迪智慧、增长才干，在芸芸众生中脱颖而出，在波谲云诡的“人性江湖”中乘风破浪。

全书共分三篇，每篇相对独立而又互为联系，构成了一个完整的整体。

上篇“活学活用厚黑识人”，围绕识人的基本方法、基本角度、基本原则等若干方面，系统阐述了如何读懂一个人，如何一眼就穿皮透骨的技巧。

中篇“活学活用厚黑用人”，以用人流程为基线，结合用人的具体实际，全面而透彻地论述用人过程中的各种情形，既有操作原则更有操作方法，对于你如何用人、如何用好人很有启迪意义。

下篇“活学活用厚黑管人”，回答了如何管住人、如何管好人这些根本问题，同时辅之以若干管人谋略和技巧，既有物质方面的“利益驱动”，又有精神方面的“鼓动”、“激励”；既有战术层面的“授权”、“号令”，又有战略层面的计谋韬略。

## &lt;&lt;活学活用厚黑识人用人管人&gt;&gt;

## 书籍目录

上篇 活学活用厚黑识人 第1章 一探究竟：活用试探识人法 1.看破心意的技巧 2.切不可滥施小技 3.韩非子试探人的五招 4.以策略试探他人 5.事实胜于雄辩：正统试探法 6.试探之计：“啄木鸟战术” 第2章 引蛇出洞：活用诱导识人法 1.诱导对方说出真话 2.承认自己的小秘密 3.有时不妨“一吐为快” 4.刺激对方识人法 5.他唱你和，z--1出真话 6.别人说东，他说西 7.适时运用奉承战术 8.挑起他心存的欲望 第3章 响鼓不必重敲：活用侧敲识人法 1.话外有话，弦外有音 2.顺藤才能摸着瓜 3.细察听者的态度 4.做个会听话的人 5.口是心非观察法 6.常把“我”挂在嘴边的人 7.言必称“绝对”未必真绝对 8.动辄抱怨是心理幼稚的体现 9.常说“过去算了”，是欲盖弥彰 第4章 识人贵在识心：由外往里识人 1.一直透视到心 2.先用眼观，再用嘴说 3.通过表面特征看人 4.看菜吃饭，看人说话 5.判断怒型，对症下药 6.人缘在人心 7.提防自己的骄矜 8.识破“皇帝的新衣” 第5章 人心隔肚皮，外露其迹：从里往外识人 1.登高即能望远 2.做个“读心”高手 3.别以成见论人 4.连起来才是一条心 5.脱掉内心的盔甲 6.水中也能看清月 7.迅速知心秘诀 第6章 厚黑识人秘籍：活用攻心战术 1.“圆桌”心理战术 2.坐法识人的三点诀窍 3.身距就是心距：距离测识法 4.打动人心的秘密：近身接触法 5.我的地盘我做主：地利测识法 6.行为表现透露着内在心绪 第7章 透过笑的方式识人：口笑“心”开 1.表情比嘴巴更会说话 2.笑声代表他的心 3.外向之笑，多喜形于色 4.脸孔是张“晴雨表” 5.笑容是内心的门面 6.假笑其实也算“笑” 7.面无表情，猜也猜不透 8.还有一种“笑面狐” 第8章 透过声音识人：东西南北中，各有各的音和调 1.人的声音各不相同 2.闻其声，可以辨其心 3.从声气中识人 4.从音色中了解人 5.音调反映情绪动向 6.凭声音可以判断性格 7.有时，声音也影响前程 8.话音愈来愈低者，多为内向型人 9.语速快、爱随声附和者，多为外向型人 第9章 透过装扮识人：千种风情万般妆 1.衣衫彰显人的心理 2.衣着反映年龄特性 3.透过衣着识人才 4.透过发型知本性 5.透过装扮识女性 6.提包款式与女人个性 / 077 7.外向型人重视“明快” 8.内向型人偏好“独到” 9.歇斯底里者喜欢装“阔少” 第10章 透过眼睛识人：眼睛是心灵的窗口 1.听其言，观其眸 2.透过视线识人 3.透过目光识心地 4.透过眼神识城府 5.透过眼神识情意 6.透过眼动识好恶 第11章 透过言谈识人：说的并不比唱的好听 1.说“忙”的人内心空虚 2.“自言自语”的人多半胆怯 3.“人前炫耀”是自卑的表现 4.“揭人之短”者心怀嫉妒 5.说“我只告诉你”的人多神经质 6.“说妻长短”的男人多烦闷 第12章 透过姿势识人：姿势反映内心世界 1.姿势反映内心世界 2.观察手的姿势，可以知心绪 3.观察脚的姿势，可以知心绪 4.观察腿的姿势，可以知心绪 5.观察坐的姿势，可以知心绪 6.观察站的姿势，可以知心绪 7.观察睡的姿势，可以知心绪 8.观察行的姿势，可以知心绪 第13章 透过常见动作识人：迅速摸清他此刻的内心 1.常见肢体语言的含义 2.哪些动作表示“赞同” 3.哪些动作表示“紧张、不安” 4.哪些动作表示“自信、自负” 5.哪些动作表示“愿意合作” 6.哪些动作表示“情绪镇定” 7.哪些动作表示“否定、拒绝” 8.哪些动作表示“坦诚开放” 第14章 学以致用：让识人术为你所用 1.把握解读他人的钥匙 2.如何成功地与人谈判 3.如何成功地管理员工 4.如何应付你的上司 5.如何与富有攻击性的人相处 6.如何有效地掌控他人 中篇 活学活用厚黑用人 第15章 活学活用，吸揽天下才 1.用魅力吸引“良禽” 2.绞尽脑汁为“引凤” 3.黄金台招贤的几点启示 4.修建自己的“人才码头” 5.虚张声势，巧筑巢穴 6.以诚心吸揽人才 7.爱惜人才，方可笼络人才 8.搜寻人才何时最佳 9.经常进行“人才盘点” 10.厚黑吸揽人才“组合拳” 第16章 选聘英才，众里寻他千百度 1.不拘一格选人才 2.资历并非“敲门砖” 3.擦亮慧眼，筛选人才 4.根据目标选特长 5.招聘也需要新思维 6.活用六招，可聘来英才 7.“人多”未必“力量大” 8.如何选聘所需的员工 9.抓住关键人物 10.选聘贤才三要素 11.物色理想的接班人 第17章 顺势育才，借势铸才 1.没有“扶不起的阿斗” 2.爱护加训练，培养新职员 3.员工的潜能重在挖掘 4.用压力逼出人才 5.引入竞争，产生“鲑鱼效应” 6.及时淘汰不需要的人员 7.善于让下属“挑大梁” 8.培养有潜质的下属 9.鞭打快牛也无妨 10.为员工规划未来 11.让下属顺势成才 第18章 提拔重用，凭能力说话 1.让员工在同一舞台上较量 2.实绩是判断人才的标杆 3.慎重提拔是基本原则 4.“能力主义”是制胜之道 5.被擢升者必须德才兼备 6.对能人要适时给以提拔 7.从业绩中挑选干将 8.谁有才华就提拔谁 9.即时开通晋升通道 10.实施“英才统治” 第19章 留住人才，才能留住辉煌 1.留住人才，企业才有发展 2.营造卓越的工作环境

## &lt;&lt;活学活用厚黑识人用人管人&gt;&gt;

3.关爱员工：想人才之所想 4.切记：是人才就要留住 5.职业成就可以留住人 6.留住人才的一个要诀 7.当心被下属炒了鱿鱼 8.找到人才流失的症结 9.落实防范人才跳槽的举措 10.对付跳槽者，攻心为上 第20章 知人善任，不拘泥成规 1.知人才能善用 2.是金子就该让它闪光 / 196 3.不求完人，但用其长 / 197 4.打破常规，灵活用人 5.用人不疑，疑人不用 6.换个角度，短处即长处 7.让人才形成“互补效应” 8.妙用“刺儿头”式人物 9.不要忽视“幕后英雄” 10.组成金字塔式的人才结构 第21章 量才而用，人显其能 1.量才录用，人尽其功 2.什么样的人敢用 3.会用素质较差的人 4.这五种人可以委以重任 5.敢用强过自己的人 6.人才须分类使用 7.人才各有所宜 8.未必非得用精英人才 9.活用创新型人才 10.重视“人才储备” 第22章 因事设职，因事用人 1.因人设事与因事设人 2.“能”“职”要相匹配 3.因事设人：一个萝卜一个坑 4.本官本职，绝不“错位” 5.以事论才，按需任才 6.让能人做有价值的工作 7.才能不同，职务有别 8.职位要相对稳定 9.为员工设计合适的职位 10.允许下属更换工作岗位 第23章 厚黑用人的10条禁忌 1.目光短浅，以貌取 2.不能以亲疏定取舍 3.不能正视人才的去留 4.对新员工太过于挑剔 5.嫉妒：用人之大忌 6.批评时，伤及自尊 7.以硬碰硬，非理智应对 8.锤炼部下，不能过了头 9.期求全才，不善用偏才 10.害怕下属犯错误下篇 活学活用厚黑管人 第24章 灵活授权：能者有其权，宽严需适度 1.别在工作上大包大揽 2.选好授权对象是关键 3.合理授权的技巧 4.别让授权对象架空了你 5.大权独揽，小权分散 6.厚黑授权的 10 条原则 7.授予权力 放弃权力 8.既授其权，又明其责 9.警惕被下属牵着鼻子走 10.活学活用，收授自如如 1 第25章 厚利刺激：利益驱动，以利鞭策人心 1.提倡个人利益原则 2.天下熙熙，皆为利来 3.利益独享，必不得人心 4.以利相许，统御英才 5.彻底砸掉“大锅饭” 6.暗地送他一个红包 7.“小恩小惠”也管用 8.望“利”也能止“渴” 9.厚黑“四法”驱动下属 10.金钱刺激，无往不胜 第26章 厚黑激励：巧用激励，因势利导 1.具体情况，具体激励 2.激发员工的主人翁意识 3.信任是最大的精神奖品 4.用动机激活下属 5.给他虚荣和美名 6.“请将”不如“激将” 7.赋予“地位”即是激励 8.给下属“展露”的机会 9.赞扬是最好的激励 10.拍拍下属的马屁，并不丢脸 第27章 厚黑鼓动：改变认知，重塑部下 1.展现心动的远景 2.积极与下属交流 3.倾听下属的意见 4.认可下属的工作 5.不断为员工喝彩 6.与下属同舟共济 7.推动建设性的争论 8.让下属负有使命感 9.激发下属的工作热忱 10.激发自豪与成就感 第28章 厚黑立威：顺势震慑，借威管人 1.夹起尾巴 没有威严 2.有距离才有威严 3.维护好“领导形象” 4.当心被揪住“小辫子” 5.必要时“杀一儆百” 6.“炒鱿鱼”时手不哆嗦 7.城隍爷不跟小鬼称兄弟 8.没耐性，便没威信 9.勤勉严格出威信 10.用专长征服下属 第29章 厚黑号令：军令如山，有令必行 1.下命令必须指明责任人 2.明确命令的内容与目标 3.命令方式要因人而异 4.试探他是否领会了指令 5.集中指挥，令出独门 6.将命令进行到底 7.活用技巧，挥好令旗 8.如何让下属言听计从 9.最理想的是“不令而从” 10.以身作则，有“令”必服 11.一手抓命令，一手抓执行 第30章 厚黑整肃：管束部下，两手都要硬 1.下属的天职：服从命令听指挥 2.关键人物更需要“紧箍咒” 3.冻结他傲气的资本 4.必要时，挥泪斩马谡 5.抓住典型，狠狠地整治 6.领导“耍威风”怎么啦 7.谁拖后腿，就砸谁的饭碗 8.厚黑制伏“刺儿头”下属 9.“严师”才能出“高徒” 10.拿捏好整肃的度 第31章 厚黑拴心：巧施软手段，以情御人 1.从情感上接纳部属 2.重视“情感化管理” 3.用“情”字笼络人心 4.三招攻心：诚、信、仁 5.“润心”于小事之中 6.“精神薪资”更能管人 7.耍点小花招征服他 8.视下属为“知己” 9.御人之术，收心为上 10.软硬并用，双管“治”下 第32章 活用冲突：化解矛盾，消除内耗 1.切记：对事不对人 2.远离下属间的是非漩涡 3.克服内耗，防止窝里斗 4.善于瓦解“小圈子” 5.及时出手，控制事态 6.关键时刻“冷处理” 7.与各种势力巧周旋 8.分而治之，平衡争斗 9.迅速处理，不留后遗症 10.合理引导，纷争即为竞争 第33章 厚黑待下：圆滑老到，左右逢源 1.红脸白脸都会唱 2.学会做“好好先生” 3.置身事外，谁也不得罪 4.做领导要方圆宽厚 5.没有把握，不妨装糊涂 6.制造神秘莫测的氛围 7.不怕黑李逵，就怕笑刘备 8.绵里藏针是制胜之道 9.善用真假惩罚法

## <<活学活用厚黑识人用人管人>>

### 章节摘录

上篇 活学活用厚黑识人 古人云：“横看成岭侧成峰。

”不同的角度所看到的结果是不一样的！

要想识透某个人，必须系统而又全面，仅从一两个角度观察是不够的；最好在“远近高低”处都选择观察点，再以这些点为基轴，去透视和看待这个人。

这样，你所看到的这个人，才是比较客观真实的。

不过，识人仅仅是第一步，我们必须学以致用，服务于社会活动才有价值。

唯有如此，才能在竞争中占据有利地位，最终成为角逐中的胜者。

第一章 一探究竟：活用试探识人法 1.看破心意技巧 战国七雄之一的齐国，曾有位宰相，名叫田婴。

虽然处于乱世，但他治国有方，使得齐国威名均远扬。

对于个人处世之道，他也懂得极多，这使得出身王族的他，没有被卷入王位争夺的旋涡，反而能够经历三代王室，任宰相之职达十余年之久。

告老还乡之后，封于薛国之地，安享余年。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>