

<<专注工作>>

图书基本信息

书名：<<专注工作>>

13位ISBN编号：9787504732897

10位ISBN编号：7504732893

出版时间：2010-2

出版时间：中国物资出版社

作者：张志军

页数：299

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

随着全球性金融危机的肆虐，企业在业务拓展及新人招聘上变得越来越谨慎，他们纷纷以收缩战线和裁员来应对严峻的形势。

但与此同时，我们看到，又有大批高校毕业生及其他人群源源不断地涌入职场，从而使得其中的竞争更加白热化。

而在当今竞争越来越激烈的职场，尚存有太多让人感到不可思议的怪现状：一方面是企业抱怨找不到合适的人才，另一方面是越来越多的人陷入待业、失业状态；一方面是企业为员工搭建好了舞台供他们一展身手，另一方面是许多职业人士私下抱怨英雄无用武之地……这其中存在着一个显而易见的矛盾。

可是，在信息高度发达的今天，为何仍然存有这样的矛盾呢？

问题究竟出在哪里？

大量职业人士和企业之间究竟存在着哪些错位，究竟存在着什么样的距离？

这对所有的职业人士和准职业人士来说，都是一个值得深思的问题。

带着这个问题，我们对全球范围内一流企业的用人标准及顶尖职业人士的成功之道（这份名单包括：企业组织如雅虎、微软、通用电气、凤凰卫视、海尔、西点军校等；职业人士如杰克·韦尔奇、唐骏、吴士宏、卫哲、李彦宏、原一平、斯皮尔伯格、艾柯卡、乔吉拉德等）进行了详尽的分析解读，结果是令人兴奋的。

我们发现，那些用人单位苦苦寻找的对象不是那些缺乏职业化的乌合之众，而是那些对工作专注，并且具备良好职业素养、有着军人般纪律性的职业人士。

那些在现实中获得非凡成就的一流职业人士之所以成绩斐然，正是由于他们在这个关键点上迎合了企业对人才的需求。

## <<专注工作>>

### 内容概要

本书中的24种素养，涵盖了从心态到行动，从理念到细节，从工作到生活……职业人士在日常工作中需要注意的方方面面，本书以翔实经典的案例、独到精准的分析、总结，为所有期待成为“伯乐”的用人单位准备了一套筛选“千里马”最好的办法，也为所有渴望成为“千里马”的职业人士奉上了一份可供自我提升的绝好教材。

## <<专注工作>>

### 书籍目录

1 像老板一样专注2 学会迅速适应环境3 化工作压力为动力4 善于表现自己5 低调做人，高调做事6 设立工作目标，按计划执行7 做一个时间管理高手8 自动自发，主动就是提高效率9 服从第一10 勇于承担责任11 行动，立即行动12 带着激情去工作13 注重细节14 尊严来自认真，做足一百分是本分15 勇于创新，富有创意16 没有任何借口17 团队合作至高无上19 沟通能消除一切故障20 让敬业成为习惯21 在公司中，先有专业精神，后有人22 工作就是解决问题23 要么学习，要么走人24 给生活和工作定些规矩

## 章节摘录

“无论在什么地方工作，都不应把自己只当做公司的一名员工——而应该把自己当成公司的老板。”这是英特尔公司前董事长安德鲁·格罗夫的肺腑之言。

一般而言，老板与员工最大的区别在于：老板总是能够把公司的工作当做自己的事情，因此他会像爱自己一样去专注工作，而员工则将工作的事情看做是老板的事情，仅仅将之作为一种谋生的手段而已，对于公司在个人心目中的地位，他们既无所谓恨，但也谈不上爱。

在上述这两种不同心态的驱使下，他们的工作方式是截然不同的，对于老板，毫无疑问任何事关公司生存与发展的事情，他都会全力以赴地去做，并对公司倾注着自己的全部情感。但是对于员工，他们眼中自然而然也就只有那些公司分配给他们的任务，对于其他所有职责以外的东西，也会条件反射般的以“那不是我的工作”、“这方面的事情不是由我来负责”等借口来推托，并且只在公司上班的8小时之内为公司工作，下班之后就完全将公司事务抛之脑后了。

如此一来，两种完全不同的工作方式所带来的效果同样是不可同日而语的，老板时刻尽心尽责，时刻专注着公司事务，他们收获的就是事业的成功与生活的富足；而员工最终所得到的却仅仅是一份微薄的工资、一个赖以谋生的手段，仅此而已！

其实，在任何一家公司中，上述的“员工画像”尽管不能代表所有的人，但类似这样的人绝不在少数，他们在脑海里把公司和自己分得很开，除非被领导重用，否则他们很难把自己看成公司里一个重要的组成部分，更不会像老板那样去专注工作。

所以，这样的员工很难真正融入公司，也不会找到归属感。

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>