

<<三分管人七分选人>>

图书基本信息

书名：<<三分管人七分选人>>

13位ISBN编号：9787504736826

10位ISBN编号：7504736821

出版时间：2011-4

出版时间：中国物资出版社

作者：李华

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<三分管人七分选人>>

### 内容概要

从某种意义上来说，企业的竞争就是人才的竞争。

作为企业“伯乐”的人力资源经理，如何为企业招聘到像“千里马”般优秀的员工，为企业不断发展适时提供有效的人力资源，已经成为衡量一个人力资源经理是否优秀的核心标准。

本书是专为人力资源经理量身打造的图书，通过本书，您将学习到：

- 1．招聘前需做哪些准备工作；
- 2．如何选择招聘群体；
- 3．如何选择招聘渠道；
- 4．怎样挖掘高质量的简历；
- 5．高效的面谈面试技巧；
- 6．如何测出应聘者的真实能力；
- 7．如何提高招聘成功率；
- 8．如何留住优秀人才。

<<三分管人七分选人>>

作者简介

李华

清华大学EMBA、管理学硕士、企业教练、培训管理专家、国家注册高级人力资源管理师，国家认证高级培训师。

目前为上海、北京、石家庄、深圳、江苏、山东、大连、西安、重庆、成都、哈尔滨、山西、武汉、郑州、内蒙古等地70家培训与咨询机构特约或签约讲师、咨询顾问，原某大型民营企业副总裁，曾在四季春集团、豫德盛集团、格瑞药业、禾丰集团、聚仁股份等公司担任营销总监、总经理、人力资源总监、培训总监等职务。

清华大学继续教育学院特聘教授

哈尔滨理工大学客座教授

黑龙江商学院营销讲师

哈尔滨市企业发展研究所高级研究员

中国职业经理人培训中心特约高级培训师

《销售与市场》编辑部特约顾问

中国经济管理大学研究生院MBA导师

## <<三分管人七分选人>>

### 书籍目录

- 第1项修炼 准备先行，才能有备无患
  - 招聘需求分析
  - 招聘需求的确定
  - 工作分析
  - 工作说明书的编写及运用
  - 制定招聘实施的方案
- 第2项修炼 锁定招聘群体，提高招聘效率
  - 大学校园招聘
  - 具备1~2年工作经验的应聘人员
  - 具备2~5年工作经验的应聘人员
  - 具备5~8年工作经验的应聘人员
  - 具备8年以上工作经验的应聘人员
- 第3项修炼 作好分析，选择最有效的招聘途径
  - 网络招聘
  - 人才市场招聘
  - 报纸招聘
  - 内部招聘
  - 猎头服务
- 第4项修炼 发挥企业影响力，吸引更多倾慕者应征
  - 企业文化的影响力
  - 待遇的诱惑
  - 职位吸引
  - 招聘人数对求职者的影响
  - 公司规模对求职者的影响
- 第5项修炼 慧眼识真金，挖掘高质量的简历
  - 简历分类
  - 简历筛选要点
  - 透过简历看人
  - 识别有效简历的关键点
  - 火眼金睛识别伪信息
- 第6项修炼 闻名不如见面，见面不如面谈
  - 初试要点及步骤
  - 这些材料是真的吗
  - 初试面谈的重点
  - 如何有效地进行面谈
  - 复试要点及步骤
  - 综合评估
- 第7项修炼 真金不怕火炼，“炼”出应聘者的能力
  - 招聘测试
  - 心理测试
  - 智力测试
  - 基本能力测试
  - 专项测试
  - 职业素养测试
- 第8项修炼 完善招聘甄选，提高招聘成功率

## <<三分管人七分选人>>

招聘甄选的意义

甄选的流程

甄选方法

招聘报告分析

第9项修炼 作出最好的决策，选择最合适的员工

影响录用决策的因素

录用决策的程序

录用决策要素

背景调查

新员工入职引导

新员工的录用面谈

入职时的职责划分

第10项修炼 做好细节工作，别让到手的鸭子飞了

应聘者为何录而不来

招聘人员语言的规范

招聘人员动作的规范

及时通知招聘结果

频繁招聘的弊端

<<三分管人七分选人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>