

<<做世界上最优秀的员工>>

图书基本信息

书名：<<做世界上最优秀的员工>>

13位ISBN编号：9787504738011

10位ISBN编号：7504738018

出版时间：2011-5

出版时间：中国财富出版社

作者：文征

页数：200

字数：191000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做世界上最优秀的员工>>

内容概要

世界500强企业集聚了世界上最优秀的人才。

任何人，如果能够在世界500强企业中工作并立足，就意味着将拥有快速成长的平台、脱颖而出的机会、高人一筹的身价、亲人和朋友的认可与赞誉。

你想成为世界500强企业员工中的一员吗？

你想知道世界500强企业最欢迎什么样的员工吗？

你想知道为什么有的员工能进入世界500强企业，甚至会经常受到众多世界500强企业的高薪聘请吗？

《做世界上最优秀的员工(世界500强企业员工的7种工作习惯)》由文征编著，在对世界500强企业优秀员工的成功之路进行研究后，归纳总结出了这些企业对员工品质和工作习惯的最基本的7项要求，本书还详述了各种有利于提高职场中员工个人能力及进行高效工作的方法，不仅可以对期望进入这些企业谋求发展的职场人士和刚出校门的莘莘学子提供借鉴和参考，为每一位想要事业有成的人提供努力的目标和成功的方向，同时也可以作为企业管理者对员工进行激励的最丰富、最有力的培训材料。

<<做世界上最优秀的员工>>

书籍目录

工作习惯一 结果第一：以结果为导向

1. 摩托罗拉员工——结果是一切工作的要务
2. 惠普员工——行动起来，执著于结果
3. 索尼员工——团队协作创造结果
4. 松下员工——注重工作效率使成果最大化
5. 壳牌员工——为自己制订绩效目标
6. 联邦快递员工——做事做到位

工作习惯二 忠诚胜于能力：一盎司忠诚相当于一磅智慧

1. 沃尔玛员工——忠诚是一种双赢法则
2. 福特员工——危难检验你的忠诚
3. 杜邦员工——忠于企业的利益
4. 松下员工——与上司保持同步
5. 西门子员工——绝不做缺乏忠诚的“跳槽狂人”

工作习惯三 责任至上：对工作负责就是对自己负责

1. 索尼员工——工作就意味着责任
2. 西门子员工——让责任感强烈起来
3. 麦当劳员工——工作中无小事
4. 苹果员工——永远没有分外的工作
5. 三星员工——对企业负责，对自己负责
6. 东芝员工——拒绝拖延，在其位、谋其事
7. 迪士尼员工——尽职尽责才能缔造完美
8. 联合利华员工——将责任心融入你的工作标准

工作习惯四 创新式完成工作：做最有创意的优秀员工

1. 花旗员工——勇于打破常规
2. 索尼员工——勤于思考，不迷信专家
3. GM员工——技术创新，引领市场
4. 3M员工——大胆想象，做问题中的“掘金者”
5. 东芝员工——做工作的主人，让创新无处不在

工作习惯五 做细节专家：成功就隐藏在细节之中

1. 福特员工——事业成功源于“细”
2. 宝洁员工——严谨细致，细节制胜
3. 杜邦员工——机会藏于细节之畔
4. 沃尔玛员工——优质服务，把细节做亮
5. 东京电力员工——保持办公桌的整洁、有序

工作习惯六 时刻进行自我激励：每天前进一小步，未来成功一大步

1. 微软员工——激情是工作的灵魂
2. 波音员工——每天都要有所进步
3. 日立员工——成功源于忍耐和坚持
4. 标准石油员工——在自我激励中重新站起来
5. 戴姆勒—克莱斯勒员工——乐观自信，每一天都是崭新的
6. 丰田员工——自己寻找答案
7. 苹果员工——懂得有效利用时间

工作习惯七 让全力以赴成为习惯：工作就是要追求极致，做到最好

1. 微软员工——工作，是你一生的事业
2. 诺基亚员工——自动自发地工作

<<做世界上最优秀的员工>>

3. 麦当劳员工——爱岗敬业，努力投入百分百
4. 花旗员工——比老板期待的做得更多
5. IBM员工——时刻进取，永不懈怠
6. 通用员工——学会减压，让自己永远保持一颗进取心

<<做世界上最优秀的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>