

<<卓越从敬业开始>>

图书基本信息

书名：<<卓越从敬业开始>>

13位ISBN编号：9787504739469

10位ISBN编号：7504739464

出版时间：2011-9

出版时间：中国物资

作者：袁一峰

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓越从敬业开始>>

前言

不敬业，不卓越 敬业是把责任感、使命感融汇到自己的工作中，爱惜、敬重自己的工作，并从工作中努力找到人生的真正意义。

同时，敬业精神是团队精神中最重要的基础部分，一个人不懂得敬业，影响的可能是一个团队，甚至是一个公司。

这样的人又如何能够卓越呢？

简直连平凡都谈不上。

一个忠于职守、尽职尽责、认真负责的人即使天分不高，也比那些偷奸耍滑的人更容易得到“上帝”的青睐，从而成就卓越。

敬业精神是海尔集团非常重要的企业文化，张瑞敏不止一次强调：“把每一件简单的事情做好就不简单，把每一件平凡的事情做好就不平凡。”

但事实上，在工作中，我们却经常听到这样的声音：“公司是老板的，是好是坏跟我有什么关系呢？”

“工作就是为了养家糊口，何必那么拼命呢！”

“反正我不喜欢这份工作，老板也没辞退我，能混一天算一天呗。”

可以想象，能够发出这样声音的都是一些不懂敬业为何物的员工，他们不理解敬业是人类的天职，是自己成长和走向卓越的踏脚石。

据调查数据显示：在美国，真正敬业的员工占25%，敬业水平一般的员工占50%，而剩下25%的员工是不敬业的。

在美国优秀企业中，非常敬业的员工占到60%左右，符合正态分布。

而在中国，缺乏敬业精神已成为一个不容小觑的大问题，真正敬业的员工只有5%，敬业水平一般的员工占20%，而剩下75%的员工则都是不敬业的。

在中国，一个优秀的企业中，非常敬业的员工占到10%左右，不符合正态分布。

说得严重一点，敬业就是积极向上的人生态度。

一个不敬业的人，就没有积极的人生态度，也就不会有美丽的人生。

最基本的敬业原则其实很简单——能够兢兢业业做好自己的本职工作。

重要的岗位或工作固然需要敬业，普普通通的工作同样需要敬业。

在平凡的岗位上作出不平凡的工作，就是卓越！

据一项研究结果表明，一家企业或单位，员工的资历越高，敬业精神越薄弱。

平均来看，第一年参加工作的员工最敬业，但随着时间的推移、资历的增加，敬业度也会逐渐下滑。

毫无疑问，不敬业的员工会给所在公司带来不可估算的损失。

既然我们知道了不敬业于公于私都没有利好，我们应该怎样做才能做到敬业，才能做到被同事拥护、被领导赏识，从而成就卓越呢？

本书无疑能够给你最好的解答。

本书的出发点就在于让长期停滞不前的职场人士，迅速找到桎梏自己职场步伐的原因；牢牢把握鞭策自己敬业而需掌握的心理；轻松学会被细化的、实践性极强的敬业“守则”，最终达到成就卓越的目的。

本书所呈现的案例仿佛是活生生地展现在面前的、时常发生在我们身边的、真实的案例，会让读者如临其境，感同身受，让读者在混沌中明朗，在陈旧中突围，在深思中醒悟。

同时，相信本书灵动活跃、通俗易懂的文字也会给读者带来耳目一新、身心舒畅的感受。

爱一行才能干一行，专一行才能精一行。

懂得敬业的人生是充实、美丽而快乐的，也唯有如此，才能真正脚踏实地、一步步走向卓越，成为一名卓有成效的员工！

作者 2011年6月

<<卓越从敬业开始>>

内容概要

本书无疑能够给你最好的解答。

本书的出发点就在于让长期停滞不前的职场人士，迅速找到桎梏自己职场步伐的原因；牢牢把握鞭策自己敬业而需掌握的心理；轻松学会被细化的、实践性极强的敬业“守则”，最终达到成就卓越的目的。

本书所呈现的案例仿佛是活生生地展现在面前的、时常发生在我们身边的、真实的案例，会让读者如临其境，感同身受，让读者在混沌中明朗，在陈旧中突围，在深思中醒悟。

同时，相信本书灵动活跃、通俗易懂的文字也会给读者带来耳目一新、身心舒畅的感受。

<<卓越从敬业开始>>

书籍目录

第一章 敬业给你最容易成功的气场

第一节 敬业就是爱上自己所做的事

第二节 敬业让自己保持最佳状态

第三节 敬业让自己被需要、获重视

第四节 敬业让自己被发现、获晋升

第五节 敬业精神的成功吸引力。

职场读心术：你的成功气场有多大？

第二章 敬业就是不保留、能心甘

第一节 工作是天生的使命

第二节 用对上帝一样的虔诚对待责任

第三节 像老板一样对待公司

第四节 像对爱人一样对待工作

第五节 像伯乐一样对待自己

职场读心术：你的敬业度有多高？

第三章 敬业就是不被动、能自发

第一节 做自己的主管

第二节 管理好自己的时间

.....

第八章 敬业不是卓越

<<卓越从敬业开始>>

章节摘录

1.把忠诚当成一种习惯 艾柯卡是世界闻名的管理大师，他曾在福特汽车公司陷入危机时接过重担，进行大刀阔斧的改革，经过一番努力后，终于使福特汽车公司解除了困境。但“花无百日红”，新上任的福特汽车公司董事长小福特却开始排挤艾柯卡，使这位兢兢业业的大师处于一种左右为难的境地。

或许一般人都会因此心灰意懒，黯然退出，而艾柯卡却说：“只要我在这里一天，我就有义务忠诚于我的企业，我就应该为企业尽心竭力地工作。

” 尽管最后艾柯卡还是离开了福特汽车公司，但他仍然对自己所做的一切充满信心，而世人也会记得他为之付出的努力。

艾柯卡曾经说：“无论我为哪一家公司服务，忠诚都是一大准则。

我有义务忠诚于我的企业和员工，到任何时候都是如此。

” 艾柯卡不仅因他卓越的管理能力被称为大师，更以他高尚的人格魅力征服了世人。

古语有云：“人都是习惯的产物。

” 人都是群居动物，也都是从模仿中获得生活经验、在习惯中生活的。

好的习惯能够影响人的一生，所以，当我们养成了忠诚敬业的习惯不管从事的是何种行业，都能够获得成功。

2.被发现的原因在于你的工作态度 从很多成功者的故事中，我们能够总结出一个特点：这些成功者能够吸引领导者的注意，他们所擅长的并没有与其他人不同，他们赢在态度。

在现代企业中，许多公司对于员工的培训都致力于提高工作积极性。

.....

<<卓越从敬业开始>>

编辑推荐

《卓越从敬业开始》敬业给你最容易成功的气场，敬业就是不保留、能心甘，敬业就是不被动、能自发，敬业就是不应付、能到位，敬业就是不推诿、能负责，敬业就是不墨守、能创新，敬业就是不止步、能进取，敬业就是卓越。

<<卓越从敬业开始>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>