

<<九型人格与领导力>>

图书基本信息

书名：<<九型人格与领导力>>

13位ISBN编号：9787504739612

10位ISBN编号：7504739618

出版时间：2011-9

出版时间：中国物资出版社

作者：方光华

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;九型人格与领导力&gt;&gt;

## 前言

人类非常有热情探索自然、宇宙的规律，但对自身的了解却很不够。

你是谁？

我是谁？

他是谁？

为什么同样一件不幸的事情，发生在不同人身上反应会截然不同？

有些人会感觉很痛苦、很烦恼；有些人可能会怨天尤人；有些人则显得很冷静、处之泰然。

其实，这是因为他们的性格各不相同。

性格，是每一个人都非常感兴趣的话题，也是非常重要的话题，了解自己、了解他人、了解团队，从性格开始。

简单来说，性格是人固有的属性，体现了主观个体对客观世界的反应方式，性格不同应对客观世界的变化以及回应的方式则不同。

如果要用现代心理学的术语来帮助各位读者了解性格，那么性格就是人内在思维方式和外在行为方式的基本规律与基本特征，是人的一种内在惯性思维方式与外在行为方式的总和。

性格正好印证了中国的一句古语：“一龙生九子，九子各不同。”

那么，性格又是如何形成的？

不少人对这个问题充满好奇心。

根据现代心理学和性格研究理论，形成一个人的性格由先天的遗传因素以及后天的早期成长环境决定。

我们每个人的性格总跟父母亲之间有着千丝万缕的联系，父母亲的一些行为习惯特征，总能在我们身上找到影子，这就是遗传因素的影响。

而早期的成长环境，特别是0~12岁的成长环境，也对一个人的性格形成起着关键性的决定作用。

一个人的性格一旦形成，就会非常稳定、难以改变，可能伴随一个人走完一生的道路。

在现实生活中，有些家庭关系总是不和谐，一半总想改变另一半的性格，结果总是不尽如人意。

在组织管理中，有些领导执意要改造下属的性格，花了大量的时间与精力，结果只是徒劳。

中国有一句古语概括得非常好：江山易改，本性难移。

既然性格是非常稳定、固定且难以改变的，那么我们更多地要遵循性格的规律去办事。

早在2500多年前的孔子，就已经提出了一个非常重要的教育理念——因材施教，也就是说要根据不同性格的人采取不同的教育方式，以达到教育引导的目的。

在现代企业管理理论中，同样有一个非常重要的管理理论——权变管理，即领导要根据不同的对象，因“人”制宜，采取相应的领导方式，以达到有效管理的目的。

性格没有好坏之分，每一种性格都有其优点，也存在局限性。

清晰地认识到自己是哪种性格，是真正认识自己的开始，能够帮助领导者实现自我对话，不断地完善自我、超越自我。

如果一个领导能了解团队每个成员的性格，那么他就知道将下属摆在什么位置最合适，真正做到人尽其才，充分发挥组织人力资源配置优势。

如果一个领导能了解上司的性格，那么他就懂得如何与上司配合，发挥互补优势。

同样，如果我们了解了亲人、朋友的性格，我们的生活品质将会提升。

老子的《道德经》里有一句经典名言：“知人者智，自知者明。”

就管理者来说，“知人”就是了解周边的人，“自知”就是能正确了解自己，一个管理者能做到知人、自知，那肯定是一个明智的领导，其领导力将会明显提升。

美国斯坦福大学通过设计九型人格课程，来开发每个领导者的领导力，取得极佳效果。

现实生活中，因为缺乏对人性真正的了解，人与人之间总是存在许多防卫和猜忌。

我们中的有些人，因为缺乏合适的性格系统分析工具，总把自己对现实的认知理解为现实的本身，造成人与人之间沟通上的障碍，感觉人际关系复杂，变得很痛苦。

改革开放30多年来，中国经济取得了飞速的发展，我们口袋里的钱越来越多，沟通方式也越来越便捷

## <<九型人格与领导力>>

，但是心灵与心灵之间的距离却越来越远。

因为彼此之间缺乏真正的了解，所以出现了许多成功但却不快乐的人，有些人甚至忘记了自己是谁。现代社会离婚率相比过去明显增加，因为性格不合而导致的离婚比率越来越高。

所以了解性格、学习性格、研究性格，对构建和谐家庭、和谐组织、和谐社会都显得至关重要。

企达管理咨询集团公司一直结合中国本土企业的环境与文化特点研究与推广领导力，我们将此项目定义为“西点领导力”，并为此设立了一个专门的“领导力研究小组”。

我们的研究小组从广义、狭义、精辟注解三个方面认知与理解领导力。

广义的领导力，就是领导打造团队、运行组织与驾驭资源的综合能力，强调领导力是一种综合能力建设；狭义的领导力就是获得与凝聚追随者的能力，强调领导力为打造与凝聚团队的能力；精辟注解同样可以帮助梳理与认知领导力，即领导力就是影响力，领导力就是感召力，领导力就是亲和力。

从领导力定义来看，领导了解自己与他人的性格至关重要，知晓人性，更利于提升打造团队与运行组织的能力。

基于九型人格来研究领导力，是我们解决组织领导力瓶颈的重大突破。

过去的十年，基于美国加州海伦·帕玛教授的理论支持，我们在全国各地举办“九型人格与领导力课程”“九型人格与领导力专题研讨会”“九型人格工作坊”。

利用九型人格协助许多国企、外企、民企的高管们重新配置团队，分配合适岗位，发挥团队成员性格优势及互补优势。

如何快速通晓人性，真正了解人的性格？

九型人格系统工具将是我们最佳的选择。

我们与您分享性格系统工具，帮助您区分不同性格，但我们绝不能去歧视任何类型的性格。

感谢企业领导、人力资源管理者、同行、“西点领导力”研究小组成员，在共同探讨九型人格系统工具与领导潜能开发过程中，我们有幸收集了大量的实证案例，分享了许多同行的研究成果，这是我们完成编辑此书的信心所在。

真心期望本书能帮助您找回自我，认识他人，开启人本管理的新篇章；期望能帮助更多的领导者开启心灵和智慧之门，进入团队彼此的内心深处，进而提高领导团队的能力。

方光华 2011年5月

## <<九型人格与领导力>>

### 内容概要

九型人格是一门精深的领导沟通艺术，是破译性格密码的系统工具，从20世纪80年代，已成为美国‘斯坦福大学MBA课程《领导力》必修课程，深受全美MBA学生的欢迎，现今已经成为许多世界500强企业广泛应用的管理、沟通、识人、用人、育人的秘诀。

《九型人格与领导力》把九型人格和领导力的研究与应用完美结合起来，成为领导者的一套重要的系统管理工具，它可协助领导选人、用人、沟通与谈判、团队打造、团队激励、人力资源的配置与开发。

本书结构清晰、严谨、缜密，说理简洁明了，全书通俗易懂；实证研究案例生动鲜活而又充分有力，令人信服。

本书结合著名的“六顶思考帽”理论来区分不同型格的思维方式与特征，观点新颖独到，具有一定的理论创新。

## <<九型人格与领导力>>

### 作者简介

方光华，企达管理咨询集团总裁，海伦，帕玛亲传弟子，兰州大学MBA/EMBA上海中心主任，国内知名商业领导力培训专家。

14年管理咨询的资深实战家哈佛大学、德州大学、西点军校访问学者湖南大学工学学士，兰州大学工商管理硕士德国莱比锡商学院访问学者上海市工商联会理事上海市企业家协会理事主要著作：《领导力素质模型》《九型人格与领导力》《领导经营模式创新》《领导商业模式创新》《领导运营模式创新》《领导组织运营模式创新》《中国式5S管理》《精益管理与财务运营》。

研究方向：中美文化、企业战略分析与规划、商业思维与商业模式、商业伦理与文化、企业治理机制、内控模式、股权激励模式、现金流模式。

实战经验：2000年索尼(中国)有限公司提供管理流程改进与体系咨询服务2001年凸版印刷(上海)有限公司提供管理流程改进与体系咨询服务2002年ABB工程(上海)有限公司提供流程与体系咨询服务2003年上海紫丹印务有限公司提供流程与体系咨询服务2004-2005年上海万香日化(集团)有限公司提供流程与体系咨询服务2007-2009年苏州新协力集团公司提供精益改进咨询服务

## <<九型人格与领导力>>

### 书籍目录

#### 上篇 九型人格与领导力概述

##### 第一章 性格与领导力

性格的本质

性格的力量

领导力真谛

##### 第二章 九型人格与领导力

九型人格——洞悉人性的千年智慧

九型人格与六顶思考帽

九型人格与领导力

如何通过九型人格判定你的领导类型

#### 中篇 解码九型人格与领导力

##### 第三章 解码一号完美型领导

解码九型人格一号

完美型领导基本特征

一分钟吃透完美型领导的性格

深入体验完美型领导的成长环境

十秒钟看透一号完美型领导的三大关系

探究一号完美型领导的职业选择

给一号完美型领导的忠告

四个关键点，一分钟洞察完美型领导

三秒钟高速透视一号完美型领导性格

转移规律

一号完美型领导快速提升领导力的秘密

一号完美型人格的代表人物

##### 第四章 解码二号助人型领导

解码九型人格二号

助人型领导基本特征

一分钟吃透助人型领导的性格

深入体验助人型领导的成长环境

十秒钟看透二号助人型领导的三大关系

探究二号助人型领导的职业选择

给二号助人型领导的忠告

四个关键点，一分钟洞察助人型领导

三秒钟高速透视二号助人型领导性格

转移规律

二号助人型领导快速提升领导力的秘密

二号助人型人格的代表人物

##### 第五章 解码三号成就型领导

解码九型人格三号

成就型领导基本特征

.....

#### 下篇 九型人格与领导力运用

## <<九型人格与领导力>>

### 章节摘录

版权页：张飞被称为“三国”中的五虎上将之一，作战勇猛，进攻性极强。

《三国志平话》中描绘张飞性格特征为“勇而暴”，勇敢但脾气暴躁。

对待下属，张飞不懂得体恤，情绪控制能力与自制力较差，经常训斥、打骂与体罚下属。

正史《三国志》中记载，张飞最终死在任职其“左右”的部下之手。

任正非军人出身的任正非是华为公司的总裁。

他意志力强，性格坚忍，有偏执狂精神，但不乏胸怀与远见，对待下属总是那么严厉，脾气很大。

企业发展遇到挑战与压力时，人们都会期待他能发出点声音，而任正非的声音每次都能很好地鼓舞人心，令人振奋。

担任总裁的任正非，领导风格与方式比较强硬，非常有效率。

任正非带领自己的团队在全球开疆辟土，创造了一个又一个奇迹。

李小龙李小龙是一个自强不息、独立自主、一切都靠自己的人。

李小龙的民族尊严感很强，这与他性格中的自尊心很强有关。

他很有正义感，事业上不断超越自己，攀登与挑战高峰，精力充沛，永不疲惫。

面对困难他总是勇往直前，毫不退缩。

李小龙靠拳头、竞争、行动，终于开辟了自己的一番新天地，干出了一番新事业。

李小龙是八号领袖型性格的人物。

## <<九型人格与领导力>>

### 编辑推荐

《九型人格与领导力》领导力就是影响力，领导力就是感召力，领导力就是亲和力，FBI识人重要指南：领导识人、用人实战宝典；知人者智，自知者明。



<<九型人格与领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>