

<<100天突破>>

图书基本信息

书名：<<100天突破>>

13位ISBN编号：9787504740175

10位ISBN编号：7504740179

出版时间：2011-11

出版时间：中国物资

作者：效果资讯机构

页数：380

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<100天突破>>

### 内容概要

企业突破瓶颈、利润暴增的秘密

100天突破，用事实证明一个真理，以脚步检验一种方法

从目标分析开始，从关键瓶颈入手，

带来销售额、利润、税收3项指标的超额增长

28家参赛企业的真实数据为你证明企业管理升级的重大意义

## 书籍目录

## 第一编 管理升级擂台赛活动概述

## 第一章 政府的“转方式调结构”与效果的“训练营”服务

## 第一节 100天的倍数式增长

## 第二节 政府和企业都迫切需要“管理升级”

## 第三节 全国各地的探索和效果咨询的“集训营”

## 第四节 变“要我升级”为“我要升级”

## 第二章 “十百千”管理升级擂台赛流程设计和执行

## 第一节 “十百千”管理升级擂台赛的6步PK流程设计

## 第二节 “5+2”和“白+黑”的倾情付出

## 第三章 100天突破应用方法和工具解析：对阵方法论

## 第一节 对阵方法论的核心思想和具体推进步骤

## 第二节 对阵方法论的四大简单工具

## 第三节 授人以渔的“团队推进方式”：

## 第二编 案例分析

## 第四章 泰嘉新材：100天攻克高端产品技术难关

## 第一节 中国 第一“锯”人

## 第二节 何去何从：满足现状还是挑战高端

## 第三节 聚焦瓶颈，知难而上

## 第四节 好锯炼成三部曲

## 第五节 不断超越，问鼎世界

## 第五章 星港家居：首月利润增长4倍

## 第一节 全国床垫行业综合实力前五强

## 第二节 市场无限，发展受限

## 第三节 瓶颈突破，寄予厚望

## 第四节 灵活执行，变通思维

## 第五节 点的突破，系统的提升

## 第六章 天鹅工业泵：76、94和68的故事

## 第一节 天鹅翔舞，泵流盛世

## 第二节 困境束缚，掣肘高飞

## 第三节 喜得梵音，拨云见日

## 第四节 抽丝剥茧，冲天而出

## 第五节 浩瀚穹宇，天鹅之志

## 第七章 长缆附件：留人、增收——人力资源管理老树发新芽

## 第一节 成长·价值·使命

## 第二节 困扰·掣肘·思考

## 第三节 瓶颈·涅槃·蓝图

## 第四节 过程：破茧·美丽

## 第五节 后记：求索·展望

## 第八章 亚太实业：对阵营销，让销售目标轻松翻番

## 第一节 汽车内饰的主力军

## 第二节 管理困境，良师难求

## 第三节 授渔之道，其道必昌

## 第四节 思路决定出路，方法大于经验

## 第五节 收获：效果在放大

## 第九章 正大轻科：日均挖潜超三万。

<<100天突破>>

百天创利胜一年

- 第一节 国内造纸通风干燥设备 第一品牌
- 第二节 业务迅猛增长，利润率却低迷的困惑
- 第三节 聚焦瓶颈，直奔目标
- 第四节 步步把关，强力执行
- 第五节 100天收获一年的利润
- 第十章 怡清源茶业：瓶颈突破。

销售断货

- 第一节 世界唯一黑茶原产地的中国唯一驰名商标
- 第二节 销售乏力，五大课题
- 第三节 管理升级浅试水，营销对策条条来
- 第四节 教练辅导，招招破敌
- 第五节 调政策定方案，阶段强化执行
- 第六节 瓶颈突破，销售断货

.....

第三编 总结

附录

后记

## &lt;&lt;100天突破&gt;&gt;

## 章节摘录

## 1. 纲举目张，管理的重要性。

一个团队，首先要有共同目标和价值观，这样才能纲举目张，分工合作。

要高效工作就要有一套完善的管理机制，促进团队共同挑战更高目标。

针对员工的不同特点以及不同部门的特征，管理方法也应该不尽相同。

管理升级活动令辰泰电子认识到，如果工作上出了问题，首要的就是聚焦目标，理清价值链各环节的充分条件，优化管理思路和方法，激发员工的上进心和积极性，保持全员旺盛的战斗士气，才能使工作面貌得到改变。

## 2. 有效的激励，意想不到的效果。

以前辰泰电子的激励制度没有太大刺激性，员工觉得没有奔头，所以造成辰泰电子职工只是为了工作而工作，为了完成指示而工作，工作始终处于被动状态。

通过这次学习，辰泰电子制定出了一套新的团队激励政策。

政策实施后，职工的积极性被激发，其主观能动性和潜力都释放了出来。

激励制度的改变使辰泰电子出现欣欣向荣的局面，也使管理层深刻认识到制度并不是一成不变的，制度要与企业的发展阶段相适应，要抓住员工的心，就需要基于阶段目标和调动团队全力优化激励制度，促进员工的工作状态和业绩大放异彩，辰泰电子的发展也将越来越快。

## 3. 方法比经验重要。

伴随着管理升级活动第一次擂台赛的结束，辰泰电子突破瓶颈的项目推进计划也落下了帷幕，瓶颈得到了大的突破，区域市场也被成功地打开。

在总结会上，总经理黄赛勤意味深长地讲：“企业要持续发展下去，无疑会遇到各种各样的问题，应该如何面对呢？”

我每天都会遇到大量问题，但是试图去全部解决是不可能的，越解决问题越多。

如果就问题而解决问题，我就等于永远跟着问题在走，就会陷进去，不能自拔。

这次管理升级活动使辰泰电子全体上下都学会了瓶颈寻找和突破的方法，并通过实践，已经完全掌握了方法的使用。

与此同时，企业也加深了对自身的认识，提升了解决和控制问题的能力。

因此，我们相信在下次遇到瓶颈困难时，我们能独立解决。

以后不论在管理上还是制度建设上，我们都要坚持正确的指导方法，用心去做到优秀！

”  
.....

## <<100天突破>>

### 媒体关注与评论

项目方案的制定与执行让我们经历了一场轰轰烈烈的思维革命.学会的县一种方法和工具，而更加重要、更加关键的是将这种方法在公司管理的各个层面运用，发扬光大，如，此才能对公司整体的发展起到重大的推动作用。

——湖南方盛制药股份有限公司                      企业强调市场的开拓、短期利益和高回报。

随着中小企业度过艰难的生存期，逐步走向成熟之后，发展速度也明显放缓。

究其原因，往往是内部管理制约着公司的稳步快速发展提升管理水平，成为中小企业保持持续快速发展的首要任务。

——长沙正忠科技发展有限公司                      在一台法拉利赛车组装之前，虽然它的各个零件都是顶级的，如果不把它们组装好？

这些零件永远都不能成为世界名车，永远也不能在赛场上驰骋。

所以，这次学习，公司的决策层和执行层认真地按老师提供给公司的思路，反思了企业发展状，用逻辑观把我们日常的一些管理动作进行了梳理，使企业的管理效率大大提高状，用逻辑观把我们日常的一些管理行动进了梳理，使企业的管理效率大大提高。

——长沙兴嘉生物工程股份有限

<<100天突破>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>