

<<执行关键在于到位>>

图书基本信息

书名：<<执行关键在于到位>>

13位ISBN编号：9787504740434

10位ISBN编号：7504740438

出版时间：2012-1

出版时间：中国财富出版社

作者：周锡冰

页数：204

字数：217000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<执行关键在于到位>>

### 内容概要

周锡冰编著的《执行关键在于到位》针对员工在工作中出现的执行力偏差、落实不到位的问题，给出了很明确的解决之道。

通过帮助员工树立极强的工作责任心，培养其职业化的工作态度，提高员工的执行力、思考能力等，从而实现完美落实工作任务的目的。

《执行关键在于到位》可作为企业内部员工培训读物，帮助企业提高整体的核心竞争力，塑造企业的落实文化。

## <<执行关键在于到位>>

### 作者简介

周锡冰，中国本土化管理资深管理专家，区域经济研究青年学者，浙商研究资深管理专家，中国家族企业问题研究中心主任，中国本土企业软权力研究中心研究员，中国标杆企业案例营销中心研究员，北京华夏圣文管理咨询有限公司首席咨询师，签约财经作家，资深财经畅销图书策划人。

成果介绍：发表财经管理类作品数百万字，常年研究联想、海尔、青岛啤酒、国美、娃哈哈等大型企业。

代表作品有：《顺势突围：复苏时代的中国企业生存密码》《中外家族企业成功之道》《命门：中国家族企业死亡真相调查》《马云教你创业》《史玉柱教你创业》《丰田式成本管理》《联想：中国IT企业国际化品牌行销之道》《娃哈哈营销革命》《格力非常道》《青啤百年攻略》《雁阵规则》《中小企业28种激励误区》《领导潜规则》《中国冠军企业的长尾战略》《解读浙商》等。

## <<执行关键在于到位>>

### 书籍目录

#### 第一部分 中国企业员工大都执行不到位

##### 第一章 执行不到位是中国企业的“病根子”

- 一、执行不到位是中国企业的常见病
- 二、职责不清为员工执行不到位提供了最为冠冕堂皇的借口
- 三、执行不到位是中国企业最大的梦魇

##### 第二章 再好的制度执行不到位也是白搭

- 一、执行不到位肯定是制度本身的错
- 二、制度就是领导者手上牵的狗，想咬谁就咬谁
- 三、再好的制度执行不到位也毫无意义

##### 第三章 执行不到位的严重后果就是灾难

- 一、灾难的发生往往都是执行不到位
- 二、一场战役的失败源于执行不到位
- 三、执行不到位的严重后果就是灾难

#### 第二部分 执行不到位的六个因素

##### 第四章 忠诚不到位，执行就不到位

- 一、缺乏忠诚，执行自然就不到位
- 二、执行不到位罪魁祸首就是缺乏忠诚
- 三、忠诚到位了，执行也就到位了

##### 第五章 责任不到位，执行就不到位

- 一、责任心是执行到位的第一防火墙
- 二、执行不到位源于缺乏高度的责任心
- 三、责任到位了，执行也就到位了

##### 第六章 工作态度不到位，执行就不到位

- 一、工作态度决定执行的结果
- 二、工作态度不到位，执行肯定就不到位
- 三、工作态度到位了，执行也就到位了

##### 第七章 细节不到位，执行就不到位

- 一、细节为什么总差那么一点不到位
- 二、细节不到位，执行也就不到位
- 三、细节到位了，执行也就到位了

##### 第八章 服从不到位，执行就不到位

- 一、服从是执行到位的前提
- 二、服从不到位，执行就不到位
- 三、服从到位了，执行也就到位了

##### 第九章 沟通不到位，执行就不到位

- 一、沟通的质量往往会影响执行到位的程度
- 二、沟通不到位，执行就不到位
- 三、沟通到位了，执行也就到位了

#### 第三部分 如何才能执行到位

##### 第十章 让执行真正地到位

- 一、以最佳的状态将工作任务执行到位
- 二、执行到位是没有任何借口的
- 三、执行“不可能完成”的任务

##### 第十一章 领导者是掌控执行到位的关键

- 一、领导者是员工将工作任务执行到位的关键

## <<执行关键在于到位>>

二、真正的管理者同样是一个执行者

三、正确定位管理者角色

四、要做到执行到位，必须在领导带头上下工夫

### 第十二章 强化公司的执行到位理念

一、构建强有力的执行到位文化

二、强化执行到位理念

三、培育公司的执行力基因

### 第十三章 打破传统的执行思维

一、下达目标任务要简明扼要

二、视员工为合伙人

三、提高员工的学习能力

四、重视中层经理的执行力

### 第十四章 目标要符合实际

一、目标定位及优先顺序

二、目标要符合实际

三、随时监控目标任务

### 第十五章 量化科学的执行程序

一、完善的考核机制

二、以绩效管理来强化执行到位

三、让评估来保证执行到位的效果

### 参考文献

### 后记

## <<执行关键在于到位>>

### 章节摘录

第一章 执行不到位是中国企业的“病根子” 一、执行不到位是中国企业的常见病  
在很多公司中，为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？

是因为公司的决策总是执行不到位！

为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？

是因为公司的决策执行不到位！

为什么公司刚刚做好、做大，贯彻就出现问题？

是因为公司战略没有真正执行到位！

为什么付出比计划多了10倍，结果却不到计划收益的1 / 10？

是因为公司的制度没有执行到位！

为什么公司陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？

是因为公司战略、决策、制度等没有执行到位！

每一项工作都能执行到位是公司基业常青的前提条件，作用非常重大，但是，在竞争日益激烈的商业社会中，每一个公司都会被种种导致执行不到位的问题所困扰，从而使得执行不到位成为中国企业的一个“病根子”。

把企业高层决策者的战略执行到位对于当前的任何一家企业来说，都是尤为重要的。

为什么说执行到位呢？

因为每一个企业员工只有把高层决策者的战略执行到位了，企业的竞争优势才能发挥其作用。

对于企业来说，执行的关键就在于到位，因为执行不到位还不如不执行，而且还会造成极大的损失。

在很多场合下，由于员工没有执行到位，往往就会造成成本的增加，导致极大的浪费，甚至带来加倍的损失。

不信，我们从一个真实的案例谈起。

……

## <<执行关键在于到位>>

### 媒体关注与评论

制定正确的战略固然重要，但更重要的是战略的执行。

——联想集团总裁兼CEO 杨元庆 三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。

——日本软银公司董事长 孙正义

## <<执行关键在于到位>>

### 编辑推荐

为什么企业有很好的战略目标，却难以实现？  
为什么团队常出现低效、推诿而导致计划无法实施？  
中国企业绝不缺少各类规章、管理制度，更不缺少雄韬伟略的战略家。  
重要的是，没有执行力一切都是空谈。

<<执行关键在于到位>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>