第一图书网, tushu007.com

<<执行关键在于到位>>

图书基本信息

书名：<<执行关键在于到位>>

13位ISBN编号：9787504740434

10位ISBN编号：7504740438

出版时间：2012-1

出版时间：中国财富出版社

作者：周锡冰

页数：204

字数：217000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

周锡冰编著的《执行关键在于到位》针对员工在工作中出现的执行力偏差、落实不到位的问题，给出了很明确的解决之道。
通过帮助员工树立极强的工作责任心，培养其职业化的工作态度，提高员工的执行力、思考能力等，从而实现完美落实工作任务的目的。
《执行关键在于到位》可作为企业内部员工培训读物，帮助企业提高整体的核心竞争力，塑造企业的落实文化。

作者简介

周锡冰，中国本土化管理资深管理专家，区域经济研究青年学者，浙商研究资深管理专家，中国家族企业问题研究中心主任，中国本土企业软权力研究中心研究员，中国标杆企业案例营销中心研究员，北京华夏圣文管理咨询有限公司首席咨询师，签约财经作家，资深财经畅销图书策划人。

成果介绍：发表财经管理类作品数百万字，常年研究联想、海尔、青岛啤酒、国美、娃哈哈等大型企业。
代表作品有：《顺势突围：复苏时代的中国企业生存密码》《中外家族企业成功之道》《命门：中国家族企业死亡真相调查》《马云教你创业》《史玉柱教你创业》《丰田式成本管理》《联想：中国IT企业国际化品牌行销之道》《娃哈哈营销革命》《格力非常道》《青啤百年攻略》《雁阵规则》《中小企业28种激励误区》《领导潜规则》《中国冠军企业的长尾战略》《解读浙商》等。

第一图书网, tushu007.com

<<执行关键在于到位>>

书籍目录

第一部分 中国企业员工大都执行不到位
第一章 执行不到位是中国企业的“病根子”
一、执行不到位是中国企业的常见病
二、职责不清为员工执行不到位提供了最为冠冕堂皇的借口
三、执行不到位是中国企业最大的梦魇
第二章 再好的制度执行不到位也是白搭
一、执行不到位肯定是制度本身的错
二、制度就是领导者手上牵的狗，想咬谁就咬谁
三、再好的制度执行不到位也毫无意义
第三章 执行不到位的严重后果就是灾难
一、灾难的发生往往都是执行不到位
二、一场战役的失败源于执行不到位
三、执行不到位的严重后果就是灾难
第二部分 执行不到位的六个因素
第四章 忠诚不到位，执行就不到位
一、缺乏忠诚，执行自然就不到位
二、执行不到位罪魁祸首就是缺乏忠诚
三、忠诚到位了，执行也就到位了
第五章 责任不到位，执行就不到位
一、责任心是执行到位的第一防火墙
二、执行不到位源于缺乏高度的责任心
三、责任到位了，执行也就到位了
第六章 工作态度不到位，执行就不到位
一、工作态度决定执行的结果
二、工作态度不到位，执行肯定就不到位
三、工作态度到位了，执行也就到位了
第七章 细节不到位，执行就不到位
一、细节为什么总差那么一点不到位
二、细节不到位，执行也就不到位
三、细节到位了，执行也就到位了
第八章 服从不到位，执行就不到位
一、服从是执行到位的前提
二、服从不到位，执行就不到位
三、服从到位了，执行也就到位了
第九章 沟通不到位，执行就不到位
一、沟通的质量往往会影响执行到位的程度
二、沟通不到位，执行就不到位
三、沟通到位了，执行也就到位了
第三部分 如何才能执行到位
第十章 让执行真正地到位
一、以最佳的状态将工作任务执行到位
二、执行到位是没有任何借口的
三、执行“不可能完成”的任务
第十一章 领导者是掌控执行到位的关键
一、领导者是员工将工作任务执行到位的关键

二、真正的管理者同样是一个执行者
三、正确定位管理者角色
四、要做到执行到位，必须在领导带头上下工夫
第十二章 强化公司的执行到位理念
一、构建强有力的执行到位文化
二、强化执行到位理念
三、培育公司的执行力基因
第十三章 打破传统的执行思维
一、下达目标任务要简明扼要
二、视员工为合伙人
三、提高员工的学习能力
四、重视中层经理的执行力
第十四章 目标要符合实际
一、目标定位及优先顺序
二、目标要符合实际
三、随时监控目标任务
第十五章 量化科学的执行程序
一、完善的考核机制
二、以绩效管理来强化执行到位
三、让评估来保证执行到位的效果
参考文献
后记

<<执行关键在于到位>>

章节摘录

第一章 执行不到位是中国企业的“病根子"　一、执行不到位是中国企业的常见病
在很多公司中，为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？
是因为公司的决策总是执行不到位！
为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？
是因为公司的决策执行不到位！
为什么公司刚刚做好、做大，贯彻就出现问题？
是因为公司战略没有真正执行到位！
为什么付出比计划多了10倍，结果却不到计划收益的1／10？
是因为公司的制度没有执行到位！
为什么公司陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？
是因为公司战略、决策、制度等没有执行到位！
　　每一项工作都能执行到位是公司基业常青的前提条件，作用非常重大，但是，在竞争日益激烈的商业社会中，每一个公司都会被种种导致执行不到位的问题所困扰，从而使得执行不到位成为中国企业的一个“病根子”。
　　把企业高层决策者的战略执行到位对于当前的任何一家企业来说，都是尤为重要的。
为什么说执行到位呢？
因为每一个企业员工只有把高层决策者的战略执行到位了，企业的竞争优势才能发挥其作用。
　　对于企业来说，执行的关键就在于到位，因为执行不到位还不如不执行，而且还会造成极大的损失。
在很多场合下，由于员工没有执行到位，往往就会造成成本的增加，导致极大的浪费，甚至带来加倍的损失。
不信，我们从一个真实的案例谈起。
　　……

媒体关注与评论

制定正确的战略固然重要，但更重要的是战略的执行。
——联想集团总裁兼CEO 杨元庆　三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。
——日本软银公司董事长 孙正义

编辑推荐

为什么企业有很好的战略目标，却难以实现？
为什么团队常出现低效、推诿而导致计划无法实施？
中国企业绝不缺少各类规章、管理制度，更不缺少雄韬伟略的战略家。
重要的是，没有执行力一切都是空谈。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com