第一图书网, tushu007.com

<<赢在心理>>

图书基本信息

书名：<<赢在心理>>

13位ISBN编号：9787504742681

10位ISBN编号：7504742686

出版时间：2012-6

出版时间：中国财富出版社

作者：王奇珍　方乐鸣

页数：298

字数：264000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

冯特于1879年在德国莱比锡大学建立了第一个心理学实验室，标志着心理学从哲学的母体中正式独立出来，成为一门独立的科学。
心理学的诞生迄今已有一百多年的历史，其理论和访求得到了长足的进步，心理实验和测量的手段和食品日臻完善，其研究领域也不断地扩展，出现了社会心理学、教育心理学、发展心理学、工业心理学等众多分支领域。
随着时代的发展，尤其是进入以知识经济为特征的21世纪以来，心理学基本理论和方法在人力资源开发与管理领域得到了越来越广泛的应用。
因此，相应地就要求人力资源管理者及相关领域的学生和工作人员必须了解和掌握心理学方面的知识。
当今社会，企业间的竞争更多地表现为人才的竞争，如何发挥人力资源的价值、提升核心竞争力是企业关注的焦点。
因此，正确认识个体差异，识别员工的特质、能力和真实意愿，关注员工的身心健康，使员工从工作中获得心满意足，以激发员工的潜能并提高工作成效，成为当前学界与管理实践领域面临的重要课题。
在我国的人力资源管理实践中，目前很多企业对员工的心理管理还不够重视，在相关研究和教材建设方法也比较滞后，基于以上原因，我们编写了这本《赢在人心——心理学在人力资源管理中的应用》一书。
本书仍然以人力资源管理各个基本功能模块为框架，将心理学的基本知识和理论融入到人力资源管理各模块中，重点阐述心理学的理论和方法在人力资源管理各领域中的运用。
本书内容全面，体例新颖，侧重应用，强调理论的应用与技能的掌握，旨在帮助读者加深对问题的认识，并提供了大量的心理学量表和工具，为心理学理论的实际应用提供了可能。
本书语言通俗易懂，表述准确生动，具有较好的可读性。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以人力资源管理各个基本功能模块为框架，将心理学的基本知识和理论融入到人力资源管理各模块中，重点阐述心理学的理论和方法在人力资源管理各领域中的运用。
本书内容全面、体例新颖、强调理论的应用与技能的掌握，旨在帮助读者加深对问题的认识，并提供了大量的心理学量表和工具，为心理学理论的实际应用提供了可能。

作者简介

王奇珍
北京师范大学国际关系与政治学院公共管理博士（DPA），瑞士维多利亚大学工商管理博士（DBA），北京大学公共关系管理中心研究员，高级经济师，高级人力资源管理师，中国企业文化专家委员会委员，中国人力资源专家委员会委员。

曾在华强、华为、宝利德等多家中外大型企业担任人力资源总监、常务副总等高级管理职务，有近二十年的企业管理、管理咨询、教育与培训工作实战经验；曾被评为中国杰出企业文化先进工作者，中国企业教育百强培训师，中国年度杰出人力资源经理，浙江省十佳HR经理。
现为北京大学、浙江大学、北京师范大学客座教授。
已出版专著《赢在中层》《赢在绩效》。

主要研究领域：企业战略、企业文化、战略人力资源管理、人力资本经营等。

方乐鸣
浙江杭州人，创建“海贝”品牌女装。
浙江轩昊服饰有限公司法人代表和品牌创始人，现任公司董事长兼总经理、浙江省江干区政协委员。

书籍目录

第一章 摸透员工的心：企业员工个性心理分析 企业员工气质分析 企业员工性格分析 企业员工能力分析 尊重个性，区别对待 第二章 找到适合的人：人员招聘与选拔中的心理分析 引用心理学招聘优秀人才 如何为岗位配置合适人才 招聘与配置中的心理测评常用工具与量表 面试中的心理学技巧运用 第三章 有效的员工培训：员工培训中的心理学运用 员工学习心理分析 善用心理学，有效组织员工拓展训练 如何运用心理学引导员工培训心情 员工培训如何做才有效果 用心理学评估培训的效果 第四章 激励人“心”：员工激励中的心理学运用 需要、动机与激励 有效激励员工的方法与技巧 心理学在团队管理中的原则和方法 如何有效激励知识性员工 第五章 绩效为王：心理学在绩效考核中的运用 考核与评价的心态分析 绩效考核设计的心理学依据 如何运用心理学进行绩效考评 用心理学巧妙解决绩效考核中的冲突和困扰 考核与评估中的误差分析 第六章 薪酬定律：心理学在薪酬管理中的运用 薪酬管理中的心理学应用 如何制定合适的薪酬待遇 用心理学合理制定员工福利待遇 确立团队激励为主的薪酬计划 第七章 和谐团队：员工沟通与人际关系中的心理学运用 以同理心处理员工人际关系 工作中的人际沟通技巧 工作中的人际冲突处理 第八章 员工帮助计划：员工心理维护及职业心理健康 工作中的压力、挫折与心理健康 如何对员工进行情绪管理 EAP：员工帮助计划 如何让员工保持工作与生活平衡 第九章 员工流动管理：企业员工流动心理分析及预防 心理契约心理分析 组织承诺心理分析 工作满意度心理分析 第十章 职业规划：职业心理与职业生涯规划心理分析 职业及其分类 职业心理 职业生涯发展及规划

章节摘录

版权页： ②环境因素。
环境是存在于人的周围，不依赖人的意识的客观现实。
大多数人的遗传素质相差不大，能力发展的差异主要是受后天环境影响造成的。
营养是影响能力发展的重要因素，胎儿及婴幼儿期的营养状况直接关系到能力发展。
个体的早期经验对能力发展起着重要作用，研究发现，1～7岁是脑急剧增长的时期，也是智力发展的关键时期，丰富多样的环境刺激可使儿童获得相当丰富的早期经验。
这些经验既影响智力发展，也影响将来发展。
而早期经验贫乏，就会造成儿童智力落后。
而有目的、有计划、有组织的学校教育则对能力发展起主导作用。
一对双生姊妹从18个月时分开抚养，姐姐住在边远地区，仅仅受过两年正式的学校教育；她的妹妹在繁荣的农村里长大，并且读完了专科学校。
在这两个双生姊妹35岁接受测验的时候，曾读过专科学校的妹妹比她的姐姐多得24分IQ分数。
很显然，这对双生姊妹的24分IQ分数差异与她们所受学校教育的时间长短不无关系。
学校教育可为能力发展创造极为有利的外部条件。
③实践活动。
大量资料表明，绘画能力只有在绘画实践活动中才能得以发展。
个体不参加实践活动，就谈不上能力发展，实践活动是能力发展的重要基础。
人的能力是在主体的实践活动中得到发展的，实践活动的性质不同、广度和深度不同，就使人形成各种不同的能力。
高尔基的聪明才智得益于实践活动，他自豪地把实践称为“ 我的大学 ”。

编辑推荐

《赢在心理:心理学在人力资源管理中的应用》内容全面、体例新颖、强调理论的应用与技能的掌握，旨在帮助读者加深对问题的认识，并提供了大量的心理学量表和工具，为心理学理论的实际应用提供了可能。
《赢在心理:心理学在人力资源管理中的应用》语言通俗易懂，表述准确生动，具有较强的可读性。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com