

<<钢贸企业赢利模式创新>>

图书基本信息

书名：<<钢贸企业赢利模式创新>>

13位ISBN编号：9787504742827

10位ISBN编号：7504742821

出版时间：2012-7

出版时间：中国财富出版社

作者：魏国辰 等主编

页数：256

字数：367000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<钢贸企业赢利模式创新>>

内容概要

本书按照理论与设计篇、教学资源开发篇、应用篇三大部分展开。
理论和设计篇侧重隐性能力的培养，重在思考与研究；教学资源开发篇侧重显性能力的培养。
培养训练学生的技术开发能力，重在实践与创新；应用篇重在培养和提高学生构建和应用信息化学习环境的能力。

<<钢贸企业赢利模式创新>>

书籍目录

- 第一章 现代教育技术概述
- 第二章 现代教育技术的理论基础
- 第三章 教学设计
- 第四章 多媒体素材的获取与处理
- 第五章 数字教育电视教材的设计与制作
- 第六章 多媒体课件的设计与制作
- 第七章 专题学习网站的设计与制作
- 第八章 信息技术与课程整合
- 第九章 数字化教学资源的获取和利用
- 第十章 数字化校园教学环境的应用
- 附录
- 参考文献

<<钢贸企业赢利模式创新>>

章节摘录

子贱弹着琴、唱着小曲就到了单父县，他到任后就在自己的官署后院建了一个琴台，终日鸣琴，身不下堂，日子过得是有滋有味，有情有调，很滋润。一年下来单父县依然大治。

后来，巫马期很想和子贱交流一下工作心得，于是，他找到了宓子贱。

宓子贱是一个不到30岁的年轻人，有着健康的身体和充沛的精力。

巫马期带着崇拜的眼神，羡慕地握着子贱的手说：“你比我强，你有个好身体啊，前途无量！看来我要被自己的病耽误了。”

子贱听完巫马期的话，摇摇头说：“我们的差别不在身体，而在于工作方法。

你做工作靠的是自己的努力，可是事业那么大、事情那么多，个人力量毕竟有限，努力的结果只能是勉强支撑，最终伤害自己的身体；而我用的方法是调动能人给自己做工作，事业越大，可调动的人就越多，调动的能人越多事业就越大，于是工作就越做越轻松。

这个故事有两点重要的感悟：领导其实就是通过别人来完成既定的任务。

有100件事情，一个人都做了，那只能叫做勤劳。

有100件事情，主事的人自己一件也不做，手下的人就帮他把所有的事情都办好了，而且还要感谢他提供这样的锻炼机会，这就是领导。

领导者可以不必擅长某些专业领域的工作，只要能调动那些专业人士为自己工作就可以了。

有钱人只管好投资回报以及企业的战略方向就可以了，让聪明人来负责经营，聪明人可以根据企业的运营和管理找到合适的专业人、勤奋人。

（二）领导力的概念 什么是领导力？

美国成功学大师戴尔·卡耐基说：“领导力的核心是影响力，一个能影响他人的人，才能领导他人。”

一个管理者的本领如何，不在于他能亲自做多少事，而在于他能发动别人做多少事。

当企业领导有哪几件大事要做呢？

借用毛泽东主席的话是，“出主意，用干部”。

结合企业管理工作归纳为三件大事：把方向、抓机遇和用人才。

.....

<<钢贸企业赢利模式创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>