

<<领导三斧半>>

图书基本信息

书名：<<领导三斧半>>

13位ISBN编号：9787504743572

10位ISBN编号：7504743577

出版时间：2012-8

出版时间：杨长征 中国财富出版社 (2012-08出版)

作者：杨长征

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导三斧半>>

前言

“瞄”“抡”“砍”“变”，领导只需三斧半 什么样的领导才能带领团队走向成功？

如何做才能称得上是“优秀领导”？

领导们是不是整天都在过焦头烂额的生活？

这些问题一直萦绕在很多人心里。

你可能已经是一位老板，也可能是某个企业的中高层领导，或者你是正处在企业基层的普通员工……大家工作在不同行业、不同岗位，不过，你需要知道的是，不论处在什么位置，你都可能成为一名“领导者”。

我担任培训师的过程中，接触了各式各样的人，他们有自己的优势和烦恼，但核心问题都在于没有在工作中运用科学的方法。

这本书从古代名将——程咬金的“三板斧”入手，首先分析他为什么凭借三板斧能够名扬沙场，再将这个概念引入现代企业管理中，通过形象生动的语言，将领导者的工作智慧总结为“领导三斧半”。

通过“瞄准目标”“抡斧头”“砍木头”“变化无穷”等概念，涵盖了领导在工作和生活中的智慧：想要将事情办好，想要成为优秀的领导者，就应该先树立适合的目标，再整理好思路，接着努力实践这些事情，最终才能够获得成功。

本书正是写给处在困惑时期的人们，通过了解各种高效的工作方法和科学的思维理念，配合作者在培训课上的点滴经验，最终走出困惑，获得成功。

本书共十个章节，将“领导三斧半”的方法分解开，渗透至工作中的方方面面，将简单的“瞄、抡、砍、变”四个字辐射到很多领域，分别叙述了让领导行为“简”起来的“三斧半”；“三斧半”领导力精髓：成为教练型领导；“瞄”准未来，为企业员工树立目标；执行目标前不能漏掉的觉察：“砍”；领导者保持觉察状态的四项修炼；克服执行目标过程中的三大障碍等，切实解决了让目标落地，保持持续动力、激情，让领导者的三斧半更有执行动力等核心领导力问题。

对于每一种方法，书中均从不同方面进行阐述和剖析，意在帮助读者全面地认识和深刻地领悟其中的精髓。

同时，本书还具备以下特点：特点一，案例生动实用，更容易理解。

本书的每一节中，都为大家安排了生动的案例，把文章要表达的思想融合在其中，继而给予人们完善自己的动力。

案例中包含有获得成功的例子，也有经历失败的例子，读者可从这些鲜活的例子中得到最感性的认识，同时可从别人的教训中提炼经验，为实际行动做好准备。

特点二，思路清晰的分析，助你成为优秀的领导者。

本书的每一节里还安排了非常系统的分析，它们能够帮助大家整理思路，并且在其中穿插了少许事例，希望读者能够很快地领悟这些道理。

此外，本书还有一个很重要的特点，即从不同的角度阐述方法。

全书思路清晰，语言流畅，将大家在工作中或是生活里出现的焦虑一一列举出来，再运用不同的议论方式进行探究，尽可能做到面面俱到。

相信每一位读者都能从本书中找到需要的东西，至少通过阅读本书，会更有信心地面对管理工作和生活，如能把握好书中介绍的实用方法并运用到实践中，定能在最短时间内成为名副其实的“优秀领导者”！

杨长征 2012年4月

<<领导三斧半>>

内容概要

什么样的领导才能带领团队走向成功？
如何做才能称得上是？

《领导三斧半：100%实现目标的领导智慧》从古代名将——程咬金的“三板斧”入手，通过形象的语言、生动的案例及清晰的分析，将领导者的工作智慧总结为“领导三斧半”：瞄、抡、砍、变。灵活运用“领导三斧半”，打造名副其实的“优秀领导者”！

<<领导三斧半>>

作者简介

杨长征，中国核能领导力系统总设计师、从普通到卓越系统总设计师、领导三斧半课程总设计师、清华大学总裁班核能领导力导师、中国科学院心理研究所“5·12”首批赴川心理救援专家、北京心灵成长教育中心主任、成功使者国际教育训练机构董事长、导师、高级教练。

杨长征老师在国际上率先推出“从普通到卓越”的团队成长模型，同时组织研发了“核能领导力”“领导三斧半”等系统培训课程，将“从普通到卓越”的系统培训体系导入到政府和企事业单位，帮助众多团队取得了跨越式的发展。

在个人成长领域，杨长征老师推出“一生只做八件事”的个人成长模型，使无数人发现自我，超越梦想，突破个人成长瓶颈，让生命怒放。

<<领导三斧半>>

书籍目录

第一章让领导行为“简”起来的“三斧半”领导者每天都必须焦头烂额？
我看未必 由程咬金的“三斧半”说开去 领导“简”了，企业会怎样 何为领导者的“三斧半” 第二章
“三斧半”领导力精髓：成为教练型领导 不是每个领导都有目标 你究竟锁定了什么行业 “三斧半”
领导力精髓：成为教练型领导 第三章“瞄”准未来，为企业员工树立目标 让目标住进每个人的心里
用真心交换真心，用爱打开心门 员工是与你同行的朋友，而不是敌人 第四章执行目标前不能漏掉的
觉察：“砍”不会“觉察”的领导如同不识方向的舵手 为什么非“砍”不可 从觉察到觉知，三斧半
潜移默化的影响力 第五章领导者保持觉察状态的四项修炼 不是定下目标后就忙着执行吗？
NO 保持觉察状态的四项修炼 第六章克服执行目标过程中的三大障碍——“砍”亦有道 为何要克服执
行目标时的三大障碍 三大障碍是什么 “砍”亦有道 第七章“抡”起斧头让目标落地，保持持续动力
为何要克服执行目标时的三大障碍 时间管理是目标落地的最有效“闹钟” 愿景是目标落地最给力
的力量 第八章激情，让领导者的三斧半更有执行动力 没有激情，就没有下一步 一诺千金，让目标更有
保证 第九章共赢思维打造领导者三斧半核心能力 领导者需要用共赢思维打动人心 君子后其身而身先
，外其身而身存 第十章100%实现目标，离不开领导者“变”的智慧 要想100%实现目标，先学会“变”
” 企业管理中的“三斧半”与“变”的智慧 后记

<<领导三斧半>>

章节摘录

版权页：或许，从李总的经验中你能够看到自己的影子，赚钱的确是办企业的目的之一，但是不能因为受到外界的一点点推动力，而把获得的成功作为你侥幸投资的理由，更不能将此作为企业的长期发展目标。

如果你对其他行业并不了解，索性将本行业做踏实；如果你确实有余力，也可以将企业发展成为多元化集团。

值得一提的是，注重培养核心竞争力非常重要。

（一）做最拿手的行业 每个老板都有各自的基础行业，尤其是那些白手起家的创业者，他们都是因为在某个行业做得非常突出而有了今天的发展与成就。

当他们成为了领导者，视野便会更加开阔，外界有风吹草动的时候，他们的内心便不会平静了。

我曾对自己的学员说，“领导三斧半”课程的精髓在于，通过提升核心领导力，帮助企业做大做强。

有人提出过质疑：“做大做强不就是赚钱吗？”

”这只是一方面，更重要的是发展企业的竞争力。

很多老板看到别人投资赚钱便心动了。

他们开始四处观望，希望可以找到赚钱的项目，趁机大赚一笔。

这样做的结果是，他们无法将全部精力放到企业管理上，有些老板甚至因为分心而弄出错误，导致企业走向灭亡。

与其这样，不如做好自己最拿手的行业，让企业在你的带领下不断发展强大。

（二）涉足其他领域应先充分了解 锁定某个行业是我对老板们的由衷建议，但并不表示企业不可以向多元化方向发展。

当你准备向其他行业进军的时候，应该通过更多资讯渠道来了解相关行业信息，将投资风险尽可能降到最低。

例如，你想利用手上资金涉足IT行业，应该多向有经验的人讨教，或是咨询相关业务公司，他们会给你较为专业、权威的解释。

了解对方行业要全面，运作流程、投入资金、成本、人员管理、风险报酬等，当你将这些全部了解清楚的时候，才可以着手做，这些都非常重要。

倘若你想涉足其他领域，应该像对待本行业一样用心经营。

通过“领导三斧半”课程中的几个要素：瞄准目标、整理思路、找寻方法和注意“变化”等，将投资项目做好，让企业资金在相对安全的状态下运营。

（三）多元化企业更需要培养核心竞争力 在多元化企业中，更需要老板能够培养核心竞争力。

有人说：“如果我让所有行业都均衡发展，难道不好吗？”

”的确，培养综合实力并没有错，但是面对日益激烈的市场竞争，想要让自己的企业长期处于不败地位的话，就必须有能够支撑企业发展的核心支柱。

<<领导三斧半>>

后记

写完书稿，正是河北省血液中心培训课程结束之时，看到这个传递爱心团队巨大的变化，感受着这些管理者脸上绽放的自信的笑容，套用郭德纲常说的一句话就是：我很欣慰！

回想2009年8月的西藏灵性之旅，我和北京大学人本管理研究中心主任高贤峰老师、：BBC（国际生涯教练）中国区授权导师王小丹老师一起碰撞出了很多关于领导力、关于教练的灵感，忽然发现，当把教练的精髓与领导力嫁接，原来一切可以如此简单，看似十分复杂的领导体系，原来只不过是程咬金的三斧半！

回京一周后，我和高贤峰老师一起录制了中国高端教练访谈系列光盘之一“领导三斧半”。

此后两年里，“领导三斧半”的核心理念在成功使者（本人所在的教育训练机构）系统培训中得到大量应用，从清华大学总裁班到北京大学二代企业家课程，从国家组织部、中央党校到国家税务总局培训中心，从政府机关到企业、医院、银行……在我们成功使者全体同仁共同的努力下，成功使者的培训使众多客户取得了丰硕的成果：北京绮瑞公司快速由200家专卖店发展到。

700多家；石家庄市人民医院成为全国卫生系统的标杆；好医生刘琼芳受到党中央、国务院的高度重视，其先进事迹在全国推广。

正如北京大学企业家研究中心主任、著名经济学家王育琨所说：“‘领导三斧半’不是具体学会了什么招，而是拓宽了领导者的格局和胸怀。

”这个课程不是给予客户没有的，而是激发他们生命本就具备的，这种由内而外焕发出来的激情，是会不断传承的！

此时此刻，望着窗外淅淅沥沥的小雨，呼吸着清新潮湿的空气，闻着淡淡的花香，听着此起彼伏的蛙叫，在陶醉中完成了这本书的创作。

我非常骄傲自己从事的这份神圣的工作！

“领导三斧半”不是我个人的，而是团队智慧的结晶，是成功使者每一位老师共同努力的结果。

我为我们的团队骄傲，为我们在一起的成长点滴感动，感谢成功使者的每位老师、每位规划师、每位助教、每位行政管理人员的付出。

感谢Marilyn Atkinson老师、Cheryl Chapman老师，感谢高贤峰老师、王小丹老师、付述信老师、蒋兴文老师、尹红玲老师，感谢古典老师、王冬梅老师、曲军老师，感谢鹃华老师、孙泽茹老师、周丽洁老师，感谢清华大学深圳课程教练组的连思明老师、阿勋老师、李建林老师、潘子健老师、文壖老师、李圆圆老师、罗翊嘉老师、方静老师、陈志强老师、雅心老师。

需要感谢的人太多了，这里就不再多写了，你们都在我心里！

忘不了每一次大家一起“头脑风暴”的场景，忘不了大家给我的真心指点、支持和帮助！

《领导三斧半》这本书会因你们而精彩！

成功使者因你们而精彩！

同时，还应该感谢联大盛世出版网王景及邓明老师在本书出版策划中的大力支持，感谢中国财富出版社编辑们的辛勤付出！

谢谢你们！

接下来，本人以及我们的团队老师将会进一步把我们的核心管理培训思想转换成文字，出版系列光盘和书籍，以满足那些不能亲临我们课程现场的企业家们和正要寻求个人或企业改变的朋友们！

杨长征 2012年6月

<<领导三斧半>>

编辑推荐

《领导三斧半:100%实现目标的领导智慧》正是写给处在困惑时期的人们，通过了解各种高效的工作方法和科学的思维理念，配合作者在培训课上的点滴经验，最终走出困惑，获得成功。

<<领导三斧半>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>