

<<易经与领导智慧>>

图书基本信息

书名：<<易经与领导智慧>>

13位ISBN编号：9787504745897

10位ISBN编号：7504745898

出版时间：2013-1

出版时间：中国财富出版社

作者：倪可

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<易经与领导智慧>>

前言

“不知易，不可为将相” 为什么有的领导者能够吸引大批追随者，挥一挥衣袖就尽显领导魅力？为什么有的领导者能在短时间内攀登至权力的巅峰，而有的领导却始终默默无闻、怀才不遇？为什么有的领导者位高权重，丰功伟绩比书还厚，却突然遭遇企业的抛弃？为什么曾经看似奏效的领导体系竟然在一瞬间分崩离析？

当然，导致这些问题的原因有很多，但有一点很可能是因为你不懂《易经》。

《易经》可谓是中华民族古代文化的“奇异恩典”，虽然流传于几千年前的远古时代，但其中的思想精华却贯穿着当代，并对我们的企业领导者具有神奇的指导力量。

你可能会说：“死读书有什么用，难道上面所有的内容都能与领导问题一一对照？

”在我看来，卦不是死的，而是活的。

如果单凭经文来解读《易经》，我认为这是文化的悲哀，也是最大的失误。

经文只不过是周文王根据他当年所处时代的经历对卦的一种解读，然而，一千个人去解读，就有一千种理解。

学习《易经》关键是要根据卦理、卦象结合当代行业特点和时代特色以及企业的发展方向来解读。

可以说，这是本书的一大创新，但说不创新也可以，因为我只是带大家一起全面回归真正的易经原理。

众所周知，我们已经迈入知识经济的时代，企业发展需要高素质的领导者，这也是领导者进行管理活动的基础，是潜在的核心领导力，是领导者通向成功彼岸的必备条件，更是推动企业发展的根本保证。

况且，《易经》不仅对我国历史上政治、经济、文化影响深刻，同时也是我国管理思想的活水源头，一直以来被世人奉为“群经之首，诸子百家之源”。

古人云：“不知易，不可为将相”。

意思就是身为领导者，若是不行易经之道，不明易经之理，很难胜任领导者的工作。

而从哲学的角度来看，《易经》更是“世界上第一部哲学著作”，其中的辩证思想无疑是世界上最有价值的“思想瑰宝”。

在哲学中有一个分支便是管理学，因为其中所有的理论都是基于对人性的了解，而这一点对现代管理者而言亦非常重要。

唐有虞世南，汉有王凤纷纷推崇《易经》，前者更是说：“不知易，不可为将相。

”意思是，不学习《易经》，不能成为一代宰相，亦不能成为一位名将。

大医学家孙思邈——唐代的另一位大名人也说过：“不知易，不可以为医。

”他虽然一辈子都没做官，却成为了举世闻名的医学家，在古时候就活到了101岁高龄，被当时的人成为“活神仙”。

简而言之，《周易》用最简练有力的文字向我们揭示了最深奥宝贵的领导知识。

唯有深深地品味过它的人才能领悟到其中的美。

当你有了过硬的修养和素质，一流的将相之才和领导能力，同时又能持之以恒，自然就能以静制动，逐步累积，最终成为一名优秀的领导家。

有人说，领导者的管理境界有多高，企业就能做多大。

的确，物理学家阿基米得说过一句名言：“给我一个支点，我能撬动整个地球。

”领导家的精神与企业的理念在商业模式中其实都称为“道”，正所谓末流领导做事，一流领导做人。

领导家之间竞争到最后，拼得便是境界，而这境界既不是伎俩招数，也不是刻板的技巧方法，而是一门管理艺术，能够根据事情“变易”、“不易”，随机应变，找到属于你的领导杠杆。

企业管理最终的目的并非是“管”，而是经营，实现天道人合一，如何才能实现，中华五千年文明巨著《易经》为我们揭开谜底提供了取之不尽的智能和用之不竭的源泉。

《易经》的精华当属其中的经典“64卦”，即宇宙中的64个大智慧。

人之一生，不管是什么方面，都受这64个智慧的指引。

<<易经与领导智慧>>

因此，对于领导者而言，同样可以利用这64个智慧指导自己做一名卓越的领导家。

本书共分为两个部分，第一部为“品群经之首”，俗话说的好，不会走就别想跑，基础认知是进一步理解的基础，本部意在向各位解读易经的来龙去脉，分为起源、发展、影响、新生四个方面，由面及点，以点带面，当你对《易经》有了初步的了解后，自然能驾驭更深层次的领导智慧；第二部分为“学领导智慧”，意在将《易经》之理深入浅出地渗透到现实领导工作中，透过引人深思的《易经》智慧锦囊，为广大领导者以及渴望成为未来领导家的人们，提供足以借鉴的启迪和参考。

最后，我衷心祝愿各位在不远的将来能够：“元，亨，利，贞。

”

<<易经与领导智慧>>

内容概要

《易经与领导智慧》共分为两个部分，第一部为“品群经之首”，俗话说的好，不会走就别想跑，基础认知是进一步理解的基础，本部意在向各位解读易经的来龙去脉，分为起源、发展、影响、新生四个方面，由面及点，以点带面，当你对《易经》有了初步的了解后，自然能驾驭更深层次的领导智慧；第二部分为“学领导智慧”，意在将《易经》之理深入浅出地渗透到现实领导工作中，透过引人深思的《易经》智慧锦囊，为广大领导者以及渴望成为未来领导家的人们，提供足以借鉴的启迪和参考。

<<易经与领导智慧>>

作者简介

倪可，著名国学讲师，现代易学应用专家，国际易经与风水协会理事长，美国奥兰多市自然疗法协会名誉会长，道家龙门派29代传人，北京大学、清华大学、浙江大学、中国农业大学MBA班、总裁班以及四大国有银行商友俱乐部国学讲师。

长期致力于东方思维模型的研究，涉及国学、佛学、道学、易经、风水、超心理学等领域，广泛融通现代物理学科技知识，完美结合周易、中医、诸子百家思想等传统文化精髓，应用于人生策划、识人用人、团队管理、运筹决策等现代企业管理领域以及健康管理、保健养生。

倪老师主讲的课程“易经管理智慧、易经领导力、易经养生、易经风水、易经智慧、数字开运”课程深受各界人士欢迎和好评。

已出版《风水的智慧》（香港中国文化出版社）一书，系国际上深具学术功底和实战经验，深谙易道精髓的实战实力型咨询顾问、专家讲师。

<<易经与领导智慧>>

书籍目录

第一部分品群经之首 第一章《易经》起源：梦回五千年前的美丽传说《易经》文化源于伏羲及其故国连山易和归藏易 第二章《易经》发展与影响：与万物共生的最高权威《易经》是古代的最高权威《易经》成为统一思想的纲领性文件 第三章《易经》新生：散发现代管理全新智慧光芒 与现管理思想的完美结合 用新的智慧光芒，打造领导者的新魅力 企业管理的根本任务：“生生不息” 第二部分学领导智慧 第一章八卦图是企业LOGO，也是图腾 八卦图——伏羲的世界观，宇宙的图记 心中有未来——领导者心中要有图腾 心中有企业——领导者要勾画企业图腾 心中有员工——领导者要为员工描绘图腾 第二章易是日月运行之天道，也是最高真理 领导者应循天道而为，依天道立管理之道 不易——领导者的核心价值与领导原则不能变 变易——因人、因事、因地、因时而修正 简易——学会掌舵，将复杂问题简单化 第三章阴爻与阳爻——软硬兼施。

恩威并济 领导智慧离不开强健体魄和健康身心 自利与利他的利益分享原则 硬件再硬也要有“软实力” 员工需要物质收入，更需要精神收入 第四章三爻成卦——三个手指捏田螺。

稳抓 领导者的天道——顺应时代潮流，把握时代脉搏 领导者的地道——群众是基础，要有追随者 领导者的天道——要有同行者，合作才能发展 第五章五行VS领导——领导者要“五脏俱全” 金为毅力——决策 土为包容——积淀 水为智慧——融通 火为积极——感染 木为条理——气质 第六章五行VS企业——企业成长必有周期 土藏万物，企业建立需要诸多要素 土生金为不生，缺乏根本要素只会夭折 金生水为慢生，企业成长是一个漫长的过程 水生木为快生，梳理企业发展的各个环节 木生火为速生，让你的企业像火一样散发光和热 火生土为瞬生，问题总在发展巅峰时 第七章八卦是个圆，圆融即整合 乾卦：决策前请教，决策后执行 坎卦：薪酬要合理，财务要安全 艮卦：判断好形势，梳理好环境 震卦：做行动标杆，做前行军师 巽卦：不断学新知，不断练技能 离卦：造企业文化，树核心价值 坤卦：纳各方意见，善求同存异 兑卦：借营销之力，创多重效益 第八章六十四卦——领导者的64个智慧锦囊 乾卦：个性强，要保持大和谐 坤卦：内直外方，德行弘大 屯卦：见机行事，耐住寂寞 蒙卦：因材施教，因势利导 需卦：时机未到需以柔制刚 讼卦：冲突时需以法律手段解决 师卦：坚持正义，指挥作战 比卦：真诚待人，相亲相辅 小畜卦：不可贪大，积蓄力量 履卦：适应规律，步步为营 泰卦：刚柔并济，万事亨通 否卦：居安思危可安身立命 同人卦：学会取舍，保持和谐 大有卦：以身作则，真诚待人 谦卦：保持谦虚，展现修养 豫卦：保证效率，创造氛围 随卦：放下野心，甘当绿叶 蛊卦：及时纠正，保持正确言行 临卦：统筹大局，感召员工 观卦：善于观察，树立威望 噬嗑卦：消除障碍才能一路亨通 贲卦：不可忽视形象的力量 剥卦：防患未然，巩固地位 复卦：做人处世，顺从自然 无妄卦：做什么事都要有一个限度 大畜卦：积蓄力量，行走正道 颐卦：以退为进，节食养性 大过卦：学会控制 坎卦：危险面前不怕苦，有谋略 离卦：阴阳协调，避免投机 咸卦：快速决断，引起共鸣 恒卦：保持稳定，坚持原则 遁卦：退一步海阔天空 大壮卦：坚守正道，才能壮大 晋卦：顺应规律，不急不躁 明夷卦：不可冲动，不忘反省 家人卦：以身作则，家庭和睦 睽卦：诚以待人，疑人不用 蹇卦：寻找方法，不说放弃 解卦：判断有利行动的方位和时间 损卦：“塞翁失马，焉知非福” 益卦：放下架子，拉近距离 央卦：坚决揭发小人的阴谋 姤卦：因地制宜，谨慎而行 萃卦：聚散的效果 升卦：有曲有折，对立统一 困卦：因势利导，审慎而行 井卦：从政为善，互惠互利 革卦：毫不犹豫地改革创新 鼎卦：学会调动，打破常规 震卦：树立威信，不偏不倚 艮卦：条理分明，保持内心宁静 渐卦：循序渐进，不可一蹴而就 归妹卦：目光远大，避免轻举妄动 丰卦：预测变化，笑到最后 旅卦：慎重奖惩，解决冲突 巽卦：齐心协力，收放自如 兑卦：先员工之忧而忧，后员工之乐而乐 涣卦：分久必合，合久必分 节卦：自我节制，心安理得 中孚卦：诚信同时，坚守正道 小过卦：委曲求全，积蓄力量 既济卦：力求完善，保持活力 未济卦：审时度势，迎接挑战 后记国学，不一样的管理艺术

<<易经与领导智慧>>

章节摘录

版权页：插图：19.不喜欢听到反对意见，你是否刚愎自用？

20.喜新厌旧，你对老员工和新员工区别对待？

在工作中针对自己的行事作风，看看自己的软实力够不够强。

在你的领导下公司会走向灭亡还是迎来盛世，这些需要仔细观察和准确判断。

开公司、创业的领导越来越多，但是做强做大持续发展的并不多。

这就是所谓的创业难，守业更难。

开疆扩土的创业时期需要英明神武的领导，不怕困难不畏辛苦，在员工中起到带头作用，披荆斩棘地崛起。

等到企业稳定，进入守业期，就要学会休养生息，不能继续冒进扩展。

领导要懂得采取怀柔政策，让企业在这个时期保持相对的长治久安，为日后发展储备力量。

壮大发展要在创业和守业成功之后，一般企业走到这一步都形成了一定规模，领导在发展过程中要不断变化管理手法，不能单一地强硬也不能一味地亲和，恩威并施不仅是君主治理国家的政治措施，也是领导管理企业、管理员工的好方法。

那么，如何成为一名拥有过硬“软实力”的卓越领导者呢？

1.具有强烈的危机意识时时刻刻的危机感，并不是对困难的惧怕，而是一种“居安思危”的全面考虑。

企业发展不可避免地会遇到各种风险和困境，想要突破阻碍谋求发展，好领导会提前做好准备，当危机出现时，第一时间采取应对措施，将不利降到最低点，甚至化不利为有利。

很多小型企业的领导缺少这样的危机意识，被一时的利益和发展冲昏头脑，对公司评价过分乐观，当遇到问题时难以接受，没有全面的应对方案，迫使公司迅速垮塌。

每天周而复始的持续性发展，对公司未必是件好事，逆境生存不仅能够提升领导能力，也可以增加企业凝聚力，成功地化解危机，对企业发展也起到一定程度的促进作用。

2.规矩面前，一视同仁 没有规矩不成方圆。

管理一个企业就要确立相关规定，规范员工行为，让公司在良好的环境中茁壮成长。

公司制度不是单一对员工的约束，作为领导一样需要严格执行。

好领导会在遵守制度上起到表率作用，绝对不让规定成为一纸空话。

领导严格遵守，员工自然认真对待。

遇到违反规定的破坏者，好领导也不会放纵，无论是谁都会严惩不贷，这样才能在员工面前树立形象，建立权威。

3.知人善任。

感激员工 君王之道讲究“水能载舟亦能覆舟”，在企业中同样适应此道。

员工依靠领导生存，领导也要依靠员工工作为自己谋利。

好领导明确自己需要何种类型的员工，在挑选员工时会选择适合企业发展的人员，这是“知人”。

在工作中好领导经常鼓励员工，激发员工的商业潜能，让员工在最大程度上服务于公司，这是“善用”。

优秀的管理者会发掘每个员工身上的特质，让员工的能力在企业发展中发挥得淋漓尽致。

4.瞻前顾后。

考虑全局 现代企业很少有员工为某一公司服务一生，领导可能无法选择更换自己的企业，但是员工会不断地更换自己的职业，这是市场发展不可避免的需要。

精明的领导在这个问题上能够考虑全面，不强求员工去留，做好后续准备。

在处理危机弥补策略漏洞时，好领导能够确立明确的目标，制订完整的计划，让员工有依据有方向地开展工作。

不是所有领导都拥有软实力，如果你有这样那样的缺点，也不要心灰意懒立即退却，因为测试领导的能力，并不是一朝一夕的评估，要在不断的事件处理和问题决策中慢慢发现领导的优点和缺点。

人无完人，要求别人的同时，更要审视自身，将自己打造成优秀领导者才是职责所在。

<<易经与领导智慧>>

后记

我们祖先留下来的学问，总称为“国学”。

如果认同这个简单的说法，那么包含“经、史、子、集”的《四库全书》，全都是国学了。

依此来谈国学，不仅范围太广、内容太杂，并且抓不住重点，有如黄河“挟泥沙以俱下”，很容易形成鱼目混珠的现象。

更要紧的是，像这样的国学，我们一般人要如何接触、学习及受益呢？

有些学问是让专家去研究的，他们学会了成为社会的专业人才，可以对一般人提供协助与建议。

而一般人缺少这样的环境与训练，自己找书看，仍是一知半解，万一使用不当，还会造成麻烦的后果。

譬如，谁有勇气自己念几本西方医术的书就上药房抓药？

那么，国学中有什么材料人人都可以并且应该学习的？

如果不去学习，不但将会混淆人生观与价值观，并且很难明白自己身为中国人有什么特殊的意义。

我先举一个例子来说明。

请问：不管在历史学家或文学家笔下，三国人物在争霸的过程中，谁是成功者？

谁又是失败者？如果我说：曹操是成功者，关羽是失败者，谁能否认这个事实？

但是问问我们身边的朋友：谁会崇拜成功的曹操？

谁又不会推崇失败的关羽？

在现实生活中，我们无不肯定成功者而淘汰失败者，那么，为什么对于历史人物却有这种完全相反的评价方式呢？

原因如下：曹操虽然成功，但是他任用许多“不仁不义而有治国用兵能力”的人。

由此导致社会风气趋于败坏，也使后起的魏晋时代成为可怕的黑暗时代。

史书上提到这个时代，一句“名士少有全者”就让人不寒而栗了。

至于关羽，他虽然兵败被杀，但是由于做到“忠孝节义”而普遍受人景仰。

后代将他尊奉为“关公”，敬之如神。

请问：是什么因素造成我们对曹操与对关羽的两极化评价？

是谁告诉我们应该“忠孝节义”？

答案很清楚，是儒家。

如果没有儒家，中国人就不像中国人了。

再举一例说明。

我们听说一个人做到“与世无争、谦虚随顺、清静无为、知足常乐”，心中立即产生佩服之感，好像他们拥有不凡的智慧似的，值得我们效法。

这又是受到谁的学说所启发？

答案是道家。

以上谈到儒家与道家，这时可以联想起同样在先秦时代出现的其他学派，如墨家、法家、名家、阴阳家等。

以墨家来说，主张“天志、兼爱、节用、薄葬、非乐”等，理想很高，但刻苦自勉就非一般人可以做到。

试问：谁能做到“兼爱”，以平等态度同时爱护众人？

人的自然感情是以“差等方式”由近及远去爱护众人的。

再看法家，司马迁说这一派是“惨礻少恩”（即刻薄寡恩），即使可以助人取得天下，但能用来治理天下吗？

秦始皇的故事说明了这一点。

再看名家，只专注于名词定义与逻辑辩论，无益于国计民生。

阴阳家讲究天人感应，助长了汉代的迷信风气，也不易提供健康的价值观。

因此，我以为我们所要珍惜的国学智慧，主要是儒家与道家。

然而，由于历史演变的各种因素，这两家学说早就面貌模糊不清了，于今之计，要先加辨明其原始的

<<易经与领导智慧>>

真义。

<<易经与领导智慧>>

媒体关注与评论

倪老师的国学课程给我们全体员工以及领导层以灵魂的撞击，非常感谢倪老师的精彩授课。

——广东紫星实业公司华东中心总经理 洪天明 年轻的脸庞中透射出老成，平和的语调中闪烁着睿智，随和的风度中洋溢着自信，这些应该都缘自倪老师对“易”的深邃把握。

——音响力集团总裁 姚建明

<<易经与领导智慧>>

编辑推荐

《易经与领导智慧》由中国财富出版社出版。

<<易经与领导智慧>>

名人推荐

倪老师授课风趣、幽默，但又贴近生活，富有实操性，更重要的是他为我们打开了另一个神秘世界的大门。

——海天国际总裁、北京培训行业联谊会会长 胡涛 我用八个字来概括倪老师的课程体系与授课风格：深入浅出，雅俗共赏。

——《私人财富》执行主编 王浣妤 倪老师的国学课程给我们全体员工以及领导层以灵魂的撞击，非常感谢倪老师的精彩授课。

——广东紫薇星实业公司华东中心总经理 洪天明 年轻的脸庞中透射出老成，平和的语调中闪烁着睿智，随和的风度中洋溢着自信。

这些应该都缘自倪老师对“易”的深邃把握。

——影响力集团总裁 姚建明 倪老师是我认识的研究术数预测的朋友中唯一没有江湖气的，更重要的是他把“易”融入了他的世界观、人生观中，真正做到了知行合一。

——北京武协少林拳法研究会秘书长 刘合斌 我曾经花三天时间仔细阅读了倪老师的一系列文章，并和倪老师促膝长谈，他对佛、道思想的把握已经走在了很多同修的前面了。

——大势至菩萨祖庭狼山文殊院 上妙下音法师

<<易经与领导智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>