

<<怎样处理劳务纠纷>>

图书基本信息

书名：<<怎样处理劳务纠纷>>

13位ISBN编号：9787504834249

10位ISBN编号：7504834246

出版时间：2001-6-1

出版时间：农村读物出版社

作者：戚菲,陈本寒

页数：196

字数：125000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样处理劳务纠纷>>

内容概要

本书并不完全是对现行法律、法规的注释，由于我国的劳动法律、法规大多是在由计划经济向市场经济过渡的背景下制定的，因而，许多规定现在看来都无法适用的。

为了让广大读者对我国劳动立法的发展趋势有一个大致的了解，本书在介绍我国现行法律、法规规定的同时，阐述了作者的观点，以便供立法、司法、劳动行政主管部门和从事这方面研究和教学的人员参考。

<<怎样处理劳务纠纷>>

书籍目录

前言劳动合同篇 1 什么是劳动合同？

劳动合同与一般民事合同有何区别？

2 企业招聘，是否必须与受聘职工签订书面合同？

如果未签订书面合同，他们之间的劳动关系是否受法律保护？

3 劳动合同一般应当包括哪些条款？

如果缺少其中的某些条款，该合同是否有效？

4 劳动合同中，包含有“工伤事故概不负责”的条款，该合同有效吗？

5 劳动合同中约定：“受聘者在合同期内不得结婚”。

受聘者达到法定婚龄后在合同期内与他人结婚，用人单位以受聘者违约为由，解除了劳动合同，用人单位的行为合法吗？

6 企业以“享有用工自主权”为由，拒绝招聘符合条件的女性、残疾人和“两劳”释放人员，这种行为是否合法？

7 企业以“优化组合，减员增效”为由，拒绝与本企业的女职工、残疾职工续签劳动合同，是否合理？

应当如何解决这一问题？

8 企业以“享有工资决定权”为由，在与受聘人员签订的劳动合同中，规定的工资待遇明显低于同行业职工的工资待遇，该合同有效吗？

9 企业以“工作能力不同”为由，同本企业的员工续签劳动合同时，实行男女同工不同酬，该合同是否合法？

10 企业以“维护经营秘密”为由，要求与其签订劳动合同的受了聘职工，在合同期满后，不得去其他企业从事同类型的工作，此种限制合法吗？

11 用人单位以“条件不具备”为由，拒绝在劳动合同中写入社会保险条款，该合同是否有效？

12 娱乐性企业招聘服务人员时，明确要求受聘女青年从事色情服务，并在合同中约定“服务小姐的薪金为基本工资加服务费用的提成”，该合同是否有效？

13 劳动者能否同时与两家以上的企业签订劳动合同？

.....法定权益篇劳动仲裁篇

<<如何处理劳务纠纷>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>