

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国劳动合同法》 释义 >>

13位ISBN编号：9787504849878

10位ISBN编号：7504849871

出版时间：2007-7

出版时间：农村读物

作者：田开友

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

内容概要

十届全国人大常委会第二十八次会议通过《中华人民共和国劳动合同法》。这部法律的颁布和实施对完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系有着十分重要的意义。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

书籍目录

第一章 总则 第一条 劳动合同法立法目的 第二条 劳动合同法适用范围 第三条 订立劳动合同的基本原则 第四条 劳动规章制度制定和修改 第五条 劳动关系三方协商机制建立健全 第六条 工会在劳动合同的职责 第二章 劳动合同的订立 第七条 劳动关系的建立 第八条 劳动合同订立双方的告知义务 第九条 禁止抵押和扣押财物 第十条 劳动合同订立时间 第十一条 没有书面劳动合同劳动报酬标准确定 第十二条 劳动合同期限 第十三条 固定期限劳动合同 第十四条 无固定期限劳动合同 第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同 第十六条 劳动合同的生效和执有 第十七条 劳动合同的必备条款和约定条款 第十八条 劳动合同内容约定不明的处理 第十九条 试用期的期限 第二十条 试用期工资 第二十一条 禁止试用期用人单位解除劳动合同 第二十二条 服务期 第二十三条 保守商业秘密和竞业限制条款 第二十四条 限制竞业限制 第二十五条 禁止约定劳动者承担违约金 第二十六条 劳动合同无效 第二十七条 内容部分无效劳动合同 第二十八条 无效劳动合同劳动报酬的确定 第三章 劳动合同的履行和变更 第二十九条 劳动合同履行原则 第三十条 用人单位向劳动者支付劳动报酬 第三十一条 劳动者加班和加班费支付 第三十二条 拒绝违章作业, 监督劳动劳动条件权利 第三十三条 用人单位登记事项变更与劳动合同的履行 第三十四条 用人单位分立或者合并与劳动合同的履行 第三十五条 劳动合同变更和执有 第四章 劳动合同的解除和终止 第三十六条 双方协商解除劳动合同 第三十七条 劳动者非因用人单位过错解除劳动合同 第三十八条 劳动者因用人单位过错解除劳动合同 第三十九条 用人单位因劳动者过错解除劳动合同 第四十条 用人单位非劳动者过错解除劳动合同 第四十一条 经济性裁员 第四十二条 禁止用人单位单方解除劳动合同情形 第四十三条 工会对用人单位单方解除劳动合同的监督 第四十四条 劳动合同终止 第四十五条 劳动合同终止时的自动延续 第四十六条 支付经济补偿金的情形 第四十七条 经济补偿金支付标准 第四十八条 用人单位非法解除或者终止劳动合同的处理 第四十九条 劳动者社会保险制度建设 第五十条 劳动合同解除或者终止后双方的义务 第五章 特别规定 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>