

图书基本信息

书名：<<民营企业人力资源管理基于企业成长的视角>>

13位ISBN编号：9787504942074

10位ISBN编号：7504942073

出版时间：2007-1

出版时间：中国金融

作者：张炳申

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《民营企业人力资源管理：基于企业成长的视角》是张炳申教授和罗明忠教授共同主持的广东省自然科学基金项目“民营企业人力资源管理研究”（资助号：034929）的结题报告。

也是张炳申教授主持的国家自然科学基金项目重点项目“我国中小企业发展与支持系统研究”（资助号：79930040）的延续。

本课题自2003年12月被批准为广东省自然科学基金项目以来，历时两年多。

期间，部分阶段性研究成果在《中国人力资源开发》、《金融论坛》和《现代日本经济》等核心期刊上发表，部分成果还被《广东经济发展蓝皮书》和《广州民营经济年鉴》等收录。

课题组部分成员还应邀参加了第六届西湖国际中小企业研讨会、提升澳门中小企业竞争力研讨会和中国企业成长研讨会等学术会议并作主题发言。

作者简介

张炳申，广东金融学院院长、教授、暨南大学博士生导师。
兼任中国劳动学会常务理事、广东经济学会常务副会长、广东劳动学会副会长、广东省政府发展研究中心研究员、广州市人民政府决策咨询专家。
出版专著多部，发表论文近200篇。
曾主持国家自然科学基金、广东省自然科学基金、广东省哲学社会科学基金及教育部科研规划项目等课题研究，其中多项成果获省（部）级优秀成果奖。
主要研究方向：劳动经济和中小企业发展问题。

书籍目录

第1章 问题提出与文献综述1.1 人力资本和人力资源管理--制约我国民营经济发展的基础性因素1.2 国内外企业成长理论综述1.3 国内外人力资源管理研究回顾1.4 本书研究的视角和结构安排第2章 企业成长阶段及人力资源管理特征2.1 对企业成长阶段划分的研究综述2.2 民营企业不同成长阶段的主要特征2.3 我国民营企业所处发展阶段的基本判断第3章 我国民营企业人力资源管理的阶段性特征3.1 人力资源管理的相对优势3.2 人力资源管理中的主要缺陷第4章 民营企业经理人员的激励与约束4.1 经理人激励约束的理论基础4.2 民营企业经理人激励约束机制分析第5章 “民工荒”：透视民营企业一般员工的激励与约束5.1 “民工荒”--劳动力市场结构性矛盾的表现5.2 “民工荒”产生的原因：民营企业人力资源管理视角第6章 民营企业成长：冲突管理与和谐劳动关系6.1 和谐劳动关系是民营企业成长的重要条件6.2 我国民营企业劳动关系中的冲突及其主要表现6.3 基于冲突管理视角的我国民营企业和谐劳动关系构建第7章 基于成长要求的我国民营人力资源管理：优化与改进7.1 把握问题，强化意识7.2 选择适宜的人力资源管理策略7.3 长期雇用：我国民营企业不可忽视的选择7.4 进一步提升我国民营企业员工的组织承诺7.5 在民营企业内部建立并完善有效的融智与激智机制7.6 充分发挥政府、社团作用，完善制度环境第8章 民营企业人力资源管理案例分析8.1 企业初创阶段的经验管理8.2 注重人力资源管理 提升企业竞争力8.3 和谐劳动关系助推企业成长8.4 把握基层管理者执行力提升的关节点8.4 授权的前提是有效监控8.6 广东省MB广告公司的发展历程及其启示主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>