

图书基本信息

书名：<<中国养老保障体系变迁中的企业年金制度研究>>

13位ISBN编号：9787504945495

10位ISBN编号：7504945498

出版时间：2008-2

出版时间：中国金融出版社

作者：郭琳

页数：368

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书将企业年金制度植入我国养老保障体系变迁的宏观背景中，在比较分析国内外企业年金制度的功能定位之后，探讨各主体行为模式的形成机制，以解释当前企业年金发展中面临的瓶颈和困境。同时，本书根据制度变迁分析的结果，对企业年金制度的治理结构、运行框架、监管范式等做以梳理，旨在引入准强制型措施，为国内现阶段运行企业年金制度的偏差进行矫正，以期为我国养老保障体系的变迁提供新的思路和视角。

作者简介

郭琳，女，1975年生，经济学博士，英国特许保险学会会员，现就职于中国工商银行机构业务部，任寿险业务处副处长。

先后在《保险研究》、《金融论坛》、《农村金融研究》、《金融参考》、《中国保险报》、《金融时报》等报刊上发表学术论文三十余篇，其中，《银行保险的花旗模式》荣获第八届全国城市金融“优秀论文奖”。

在已出版的《商业银行综合经营丛书——银行保险》(中国金融出版社，2006)一书中担任副主编和主笔人，并参与编写了《船舶保险》等教材。

书籍目录

- 1 引言 1.1 本书的选题背景和研究意义 1.1.1 选题的基点以及目的 1.1.2 选题中关键词的概念界定 1.1.3 选题的理论和实践意义 1.2 国内外文献综述与研究动态 1.2.1 国外文献综述与研究动态 1.2.2 国内文献综述与研究动态 1.3 研究的技术路线和篇章结构 1.4 可能的创新之处和研究方向
- 2 理性认识：我国养老保障制度变迁的背景研究 2.1 养老保障、基本养老保险与企业年金 2.1.1 养老保障的历史起源和制度变迁 2.1.2 公共养老金、企业年金和个人年金 2.2 走出单一制度——全球进行的养老保障制度改革 2.2.1 三支柱体系走向多元化体系 2.2.2 现收现付制向基金积累制转变 2.3 我国养老保障制度的变迁以及评价 2.3.1 我国养老保障制度变迁的进程 2.3.2 我国养老保障制度变迁的评价 2.4 小结：养老保障制度变迁为企业年金制度研究提供了宏观背景
- 3 正视现实：我国企业年金的发展现状、挑战及障碍 3.1 我国企业年金制度的发展变迁及现状 3.1.1 我国企业年金制度的发展变迁 3.1.2 我国企业年金制度的发展现状 3.2 我国企业年金制度的问题评述及产生动因 3.2.1 企业年金制度的性质界定不清 3.2.2 企业年金制度的各方主体利益不均衡 3.2.3 企业年金制度的法律环境不完善 3.2.4 企业年金制度的发展动力不足 3.3 我国企业年金制度面临的其他外部环境 3.3.1 收入分配体系现状是企业年金制度发展的制约因素 3.3.2 人口结构变动趋势给企业年金制度的发展创造了需求 3.4 小结：从企业年金制度的现状评价中寻求发展方向
- 4 触摸历史：各国和地区企业年金制度的比较研究 4.1 美国的企业年金制度 4.1.1 美国企业年金制度发展的历史沿革 4.1.2 现阶段美国企业年金制度的主要特点 4.1.3 企业年金制度在美国养老保障体系中的定位 4.1.4 美国企业年金制度的发展条件和法律环境 4.2 欧洲的企业年金制度 4.2.1 英国的企业年金制度 4.2.2 德国的企业年金制度 4.2.3 欧洲各国的企业年金制度比较 4.3 澳大利亚的企业年金制度 4.3.1 澳大利亚年金制度在养老保障体系中的定位 4.3.2 澳大利亚企业年金制度的主要特征 4.3.3 澳大利亚企业年金制度的政府作用和配套环境 4.4 日本的企业年金制度 4.4.1 日本企业年金制度在养老保障体系中的定位 4.4.2 现阶段日本企业年金制度的主要特点 4.4.3 日本企业年金制度改革的评价与思考 4.5 其他典型国家和地区的企业年金制度 4.5.1 智利模式对发展企业年金制度的影响 4.5.2 新加坡模式对于发展企业年金制度的影响 4.5.3 中国香港模式对于发展企业年金制度的影响 4.6 不同国家和地区企业年金制度的比较研究 4.6.1 制度定位的比较 4.6.2 管理模式的比较 4.6.3 建立计划的自愿性的比较 4.6.4 建立主体的比较 4.6.5 年金给付刚性的比较 4.7 小结：各国和地区企业年金制度对我国的启示
- 5 理论分析：我国企业年金的制度变迁与关系定位 5.1 运用制度经济学对企业年金制度分析的框架 5.1.1 分析中涉及的制度经济学理论 5.1.2 进行制度经济学分析的基本框架 5.2 对现阶段我国企业年金制度的制度分析 5.2.1 现阶段企业年金制度所处制度状态 5.2.2 企业年金制度是诱致性变迁还是强制性变迁 5.2.3 顺利实现企业年金制度变迁的新思路 5.3 我国企业年金制度与基本养老保险制度的界限 5.3.1 基本养老保险制度对企业年金制度的影响 5.3.2 企业年金制度对基本养老保险制度的需求 5.4 小结：从制度经济学的角度探讨我国企业年金制度的应有定位
- 6 实证分析：企业年金制度在我国的供需测度 6.1 需求者（一）：企业的支付能力和支付意愿 6.1.1 企业发展年金计划的支付意愿分析 6.1.2 企业发展年金计划的支付能力分析 6.1.3 企业对发展企业年金的整体情况分析 6.2 需求者（二）：个人的被动效应和对企业的依赖程度 6.2.1 个人参与企业年金计划的普遍原因 6.2.2 个人参与企业年金计划动力不足的原因 6.3 供给者（一）：政府的功能机制与介入水平 6.3.1 政府推进企业年金制度的理论动因 6.3.2 政府在企业年金制度中应当具有的功能机制 6.3.3 政府在企业年金制度中的介入水平 6.4 供给者（二）：金融机构的成本—收益分析 6.4.1 保险公司的成本—收益分析 6.4.2 商业银行的成本—收益分析 6.4.3 投资管理人的成本—收益分析 6.5 从供求角度看我国企业年金的运行偏移 6.5.1 企业年金市场的供求曲线分析 6.5.2 使需求曲线右移的影响因素 6.5.3 使供给曲线右移的影响因素 6.6 企业年金制度发展规模的简要预测 6.6.1 预测的数据说明和假设 6.6.2 预测的数据分析和结论 6.7 小结：企业年金在我国的发展需要四方利益主体推进
- 7 思路建议：中国需要什么样的企业年金制度 7.1 重新审视企业年金制度在我国养老保障体系中的定位 7.1.1 分配正义与企业年金制度的建构理念 7.1.2 企业年金制度在我国养老保障体系中的再定位 7.2 企业年金制度的外部性和解决方式 7.2.1 外部性的一般解释 7.2.2 企业年金制度的正外部性 7.2.3 企业年金制度的负外部性 7.2.4 外部性问题的解决方式 7.3 企业年金制度框架的重新梳理 7.3.1 关于制度属性 7.3.2 关于主要定位 7.3.3 关于法律构架 7.3.4 关于管理构架 7.3.5

关于方案选择 7.3.6 关于运行监管 7.4 小结：建立公平有效的企业年金制度对我国社保体制转轨的意义
参考文献 中文参考资料 英文参考资料后记

章节摘录

1 引言 1.1.1 选题的基点以及目的 在上述背景之下，本书尝试对以下问题寻找答案：首先，企业年金应该是怎样的一种制度安排？其性质究竟属于企业薪酬福利计划的一部分还是政策面所期望的第二支柱？其制度设计应该侧重公平还是效率？在养老保障体制中的定位如何？怎样与公共养老金制度相互衔接？其次，如何解释企业年金制度发展面临的种种瓶颈问题，是制度设计本身有问题，还是目前发展企业年金的时机尚不成熟？是什么因素阻碍了企业年金的发展？再次，如何评价企业年金制度中各利益主体的行为，各利益主体的行为互动在多大程度上影响到企业年金制度的顺利变迁？最后，我国究竟需要什么样的企业年金制度？企业年金发展的规模空间到底有多大？重新审视企业年金制度在养老保障体系中的定位，是否有助于企业年金发展很快取得突破，达到预定目标？上述问题的回答非常重要，因为企业年金问题，与其说是企业层面的制度问题，不如说是事关养老保障体系甚至社会保障体系层面的问题，必须从社会保障制度、税收政策改革、劳资关系调整、产权激励分配等宏观、中观和微观几个层面联动解决。有必要对其重新审视，在理论上得到论证，在经验上得到证实，这也就是本书的出发点所在。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>