

<<商业银行业务>>

图书基本信息

书名：<<商业银行业务>>

13位ISBN编号：9787504952295

10位ISBN编号：750495229X

出版时间：2009-12

出版时间：中国金融出版社

作者：冈普，克拉里 著，康以同 译

页数：558

译者：康以同

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<商业银行业务>>

前言

查尔斯·达尔文最著名的理论是适者生存。

虽然达尔文描述的是动物，但这一理论也可以适用于经营性企业，包括银行。

银行经营的环境一直在不断地变化。

三种主要变化是法律、新技术和全球化。

在这方面，《Gramm-Leach-Bliley法》、《21世纪支票法》、衍生产品的增长、金融服务业的自由化和业务外包、大量外国金融持股公司在美国经营等都是变化的一些例子。

这些变化的部分后果是金融服务业的整合和聚合。

另一个后果是互联网正在提供越来越多的金融服务。

从国际上讲，我们看到越来越强调银行监管的统一，目的是为了管理大型复杂金融组织、应对反洗钱和管理其他问题。

本书第三版反映了最近几年在银行业务中发生的上述变化和其他一些变化。

本书的重点是当前银行业务所面临的变化。

本书的一个中心内容是分析银行管理就是管理风险。

银行家为了盈利而承担风险。

由于正在发生的变化，所以对一些银行来说，增长和盈利的风险及机遇正在增大，但对另外一些银行来说却在减小。

因此我们分析各种管理风险的方式，如信用积分、信用衍生产品和利率掉期等就是其中的几种。

第三版加入了两章新内容。

其中一章讨论信贷评审程序（第8章），另一章分析证券、投资和保险服务（第15章），由于法律的变化，这些业务变得越来越重要。

为了紧跟形势变化，对一些有用的网站进行了更新和扩展。

本书结构 本书分为5部分： 第一部分：导论，介绍什么是银行和银行的功能。

这一部分还介绍了影响过去和未来金融结构的主要法律。

最后介绍如何评估一家银行业绩的方法。

第二部分：资产负债管理，主要是分析影响银行价值的因素和管理这种价值的技术，包括使用金融衍生产品。

<<商业银行业务>>

内容概要

本书第一部分和第二部分介绍了什么是银行和银行的功能，介绍了影响过去和未来金融结构的主要法律和如何评估一家银行业绩的方法，以及资产负债管理分析影响银行价值的因素和管理这种价值的技术。

第三部分介绍了投资、贷款和流动性管理研究资产负债表的资产方，主要涉及贷款和投资组合管理。

第四部分介绍了资本、负债和表外业务管理重点分析资产负债表中的负债方，主要涉及银行的资本和负债。

第五部分介绍了国内和国际金融服务业。

作者对本书第二版进行了全面修订并增加了两章新的内容。

<<商业银行业务>>

书籍目录

序言致谢第一部分 导论 第1章 银行业务的功能和形式 第2章 银行监管的环境 第3章 评价银行的业绩
第二部分 资产负债管理 第4章 银行价值的评估 第5章 资产负债管理概述 第6章 资产负债管理技术：
期货、期权和掉期第三部分 投资、贷款和流动性管理 第7章 投资管理 第8章 信贷评审程序 第9章 商
业和工业贷款 第10章 不动产贷款和消费贷款 第11章 流动性管理第四部分 资本、负债和表外业务
第12章 资本管理 第13章 负债管理 第14章 表外业务第五部分 国内和国际金融服务业 第15章 证券、投
资和保险服务 第16章 其他金融服务 第17章 电子银行业务 第18章 全球金融服务词汇

<<商业银行业务>>

章节摘录

相反，战略计划是要预测长期内可能影响银行目标实现的内外部条件。从本质上讲，战略计划是创造性的，而不是机械性和程序化的。战略计划更多地关注实现目标的有效性，而预算则考虑成本和效率。另外在内容方面，战略计划与预算计划相比更一般化，所以是对未来提供指导和为管理银行的环境提供一种蓝图。

但是，战略计划必须与银行的年度预算相对应。

银行官员和员工管理计划过程的方法会对银行的业绩产生重大影响。

越来越激烈的竞争更加说明了详细计划的重要性。

没有实施全面计划管理的银行的平均股票价格会比较低，而且与其他银行相比，倒闭的风险也更大。

技术操作的自动化能够在许多方面改善内部经营。

例如，可以向客户和管理者提供更多最新和准确的信息。

可以向公众提供新的金融服务，如直接存款、自动支付账单和互联网服务。

而且至少从长期讲，在计算机和通信方面的投资会因替代人工而降低银行的经营成本。

特别是对小银行来说，自动化可能不太可行，因为公众对电子化金融产品的需求较低或缺乏内部信息需求。

在这种情况下，可以利用代理行的合作关系和共同开发的方式（包括特许经营、网络共享和其他第三方的业务安排）。

大银行一般会租赁和购买设备，并与使用这些设备的小银行一起分摊成本。

大银行也会从合作中获益。

人力资源开发 由于商业银行需要有高技能的员工队伍，所以人力资源开发非常重要。

在实现银行总体目标和各个单项目标中，人力资源起关键性作用。

银行必须提供连续不断的培训机会，培训内容包括最新的银行经营和技术以及向员工提供掌握银行监管规定变化的方法。

挑战。

人力资源开发面临的两个主要挑战是要更多地强调金融产品的人工销售和关注银行业务地域扩张。

当前银行服务的多样性和复杂性需要有与客户进行人际沟通的技能，这意味着有必要进行销售培训和不断更新营销技术。

另外，银行业务的地域扩张在过去10年里有了很大发展。

随着银行在本州内和其他州扩展业务和进入国际市场，员工需要有其他培训来适应不断变化的多样化市场。

工作满意度。

有效的人力资源管理还应包括满足本机构每个人职业需求的目标。

银行可以通过工作内容来丰富计划，通过培训来提高员工个人的满足程度。

从一个更基本的角度讲，对完成工作好的人给予补偿是必要的，这样可以保护积极性。

工资和其他收入应当足以吸引和留住高质量的人员，而且要有足够的灵活性来肯定杰出的工作和获得新的技能。

总之，对员工恰当的非货币补偿有助于最大限度地提高工作业绩。

<<商业银行业务>>

编辑推荐

密切关注银行业正在发生的事情 从电子银行业务的增长，到银行海外业务的快速发展，再到放松管制和最新的法律问题等，冈普和克拉里的《商业银行业务：管理风险》（第三版）可以帮助读者了解这些新情况和密切关注银行业正在发生的事情。

《商业银行业务：对风险的管理（第3版）》的重点是强调管理风险和使利润最大化，并从最新的视角，全面和通俗地介绍银行管理和用来控制当前银行业务中各种风险的具体做法。

读者可以分析影响银行价值的因素和管理银行价值的技术，包括运用金融衍生品。

读者还可以从银行和借款人的角度了解针对企业和个人的主要贷款种类。

主要特点：
· 增加了新的一章“信贷评审程序”（第8章）；
· 增加了新的一章“证券、投资和保险服务”（第15章）；
· 增加了有关期货、期权的内容及其在管理银行风险中的应用；
· 更加关注贷款问题；
· 全面介绍银行业务，包括经纪服务、保险和信托业务等；
· 案例研究，使读者有机会分析一些热点问题；
· 最新的监管和法律变化，包括即将实行的《巴塞尔新资本协议》和《1999年金融服务现代化法》。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>