

<<从胜任到卓越>>

图书基本信息

书名：<<从胜任到卓越>>

13位ISBN编号：9787504952868

10位ISBN编号：7504952869

出版时间：2009-12

出版时间：中国金融出版社

作者：黄勋敬

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从胜任到卓越>>

前言

一本值得商业银行行长学习和借鉴的好书对中国银行业来说，为加强自身的竞争力，在建立现代金融企业制度的过程中需要有一个完善的职业经理人市场为其提供胜任的管理者。

探讨金融管理者职业化及其领导胜任力素质问题已成为我国金融管理学术界和实务界特别关注的研究领域之一。

目前，国内外尽管已出版了较多有关管理者胜任能力素质的书籍，但从职业标准化角度并结合我国现阶段转型经济发展进程来探讨的不多。

由黄勋敬博士所著的《从胜任到卓越——商业银行行长领导力模型》一书是国内学者在这一领域作出的有益尝试。

该书对于我国商业银行行长职业化过程中领导胜任力素质的理论研究和实践应用具有重要的参考意义。

发展中的中国银行业，在经营管理方面虽然积累了丰富的经验，但仍面临着严峻的市场挑战。

例如，银行在开设新分支机构时往往发现无人可用；人才储备度欠缺成为不少高速增长型银行的瓶颈；银行内部员工能力的提升与激励体系并不匹配等。

这表明，随着业务的发展，中国银行业需要真正的银行管理者。

那么何谓真正的银行管理者？

管理者的胜任能力或者说领导力如何测定？

基于这样的时代背景，在中国银行业协会和相关课题基金的资助下，黄勋敬博士率领自己的研究团队，广泛借鉴国内外领导胜任力素质领域的经典理论和前沿研究，通过为期五年的实地调研和实证分析，将研究和分析结果荟萃成《从胜任到卓越——商业银行行长领导力模型》一书。

<<从胜任到卓越>>

内容概要

在全球金融危机的复杂背景下，提升作为“领头羊”的高层管理者的领导力素质至关重要。对于竞争越来越激烈的商业银行来说，必须基于特定的组织、行业和环境要求，挖掘和构建为推动银行实现战略目标而需具备的最佳行为和领导能力模式总和——领导力模型。

基于此，本书在通过对2620名国内商业银行行长的大规模经典行为事件访谈和问卷调查的基础上，利用实证研究和追踪研究方法构建了商业银行行长领导力模型，形成了行长任职的软实力标准。

本书不仅详尽介绍了商业银行行长领导力模型的构建与验证过程，更以领导力模型为理论和内核基础，系统阐释了现代商业银行行长的领导力素质要求。

在此基础上，本书还重点分享了许多叱咤风云的成功行长的真实案例，有助于商业银行锻造卓越的行长并向高绩效的旗舰型组织挺进！

本书观点新颖，内容全面、系统、翔实，图表丰富、简明、清晰，对银行家、金融高管、职业经理人、咨询顾问、培训师以及金融和管理专业的教师、学生等极具参考和实用价值，同时将为有志于提升领导力的管理者或潜在管理者提供有效帮助。

<<从胜任到卓越>>

作者简介

黄勋敬，博士，高级经济师，南京大学商学院工商管理博士后，中山大学管理学院。研究者，供职于中国工商银行。

主要研究兴趣包括行为金融(经济)、人力资源管理和商业银行管理。

具有在商业银行县支行、市分行、省分行和总行的工作经历，在国内首度开展了针对“商业银行行长领导力模型”的实证研究与应用推广，并参与中国工商银行总行(与Hay Group咨询公司合作)、南方航空公司、粤海集团(香港)、神华国华电力集团等企业的管理咨询工作。

在产学研相结合的基础上，曾在《金融论坛》、《管理现代化》、《中外管理》、《中国人力资源开发》、《现代商业银行导刊》、《金融管理与研究》、《经理人》、《新资本》等核心或权威期刊发表论文三十余篇，出版《赢在胜任力》、《领导力模型与领导力开发》等专著三部。

<<从胜任到卓越>>

书籍目录

上篇 商业银行行长领导力模型成功破土而出 第一章 商业银行行长领导力模型 一、优秀行长领导力(D系列) 二、行长基准领导力(T系列) 三、商业银行行长领导力独特性分析 四、商业银行行长领导力特征群 第二章 商业银行行长领导力模型构建过程 一、为什么要构建商业银行行长领导力模型 二、领导力模型的定义、发展与应用 三、商业银行行长领导力模型是如何构建的 第三章 商业银行行长领导力模型的验证及测评量表的编制 一、商业银行行长领导力模型的焦点访谈验证 二、商业银行行长领导力模型的追踪验证 三、商业银行行长领导力水平测评量表编制 中篇 商业银行行长领导力模型体系 第四章 “商业银行行长领导力模型词典”简介 一、领导力词典的起源与发展 二、“商业银行行长领导力模型词典”结构说明 三、“商业银行行长领导力模型词典”使用原则 第五章 商业银行行长成就领导力特征 一、创新与开拓意识 二、明确的发展目标 三、成就导向 四、学习能力 五、主动性 第六章 商业银行行长服务领导力特征 一、沟通能力 二、公关能力 三、服务意识 四、客户导向与市场意识 第七章 商业银行行长个人领导力特征 一、正直诚实 二、责任心 三、遵守规则 第八章 商业银行行长管理领导力特征 一、风险意识 二、资源配置意识 三、执行力 四、组织协调与领导能力 五、团队意识 六、成本意识 七、培养下属 第九章 商业银行行长认知领导力特征 一、分析性思维 二、专业知识 三、信息搜寻 下篇 商业银行行长领导力模型的应用 参考文献致谢

章节摘录

插图：借助领导力模型这一有效工具，通过实证和量化的研究，我们能够构建行长这一特殊岗位的软实力标准。

有了这一标准，必将对商业银行进行职业化的行长甄选、考核与培训提供有力的依据。

商业银行行长领导力模型形成后，课题组着手构建了网络化的在线测评系统，这为商业银行科学地选拔行长和提高人岗匹配的程度提供借鉴，从而推动中国银行业管理水平的提升。

因此，构建商业银行行长领导力模型对于促进我国银行业职业银行家队伍的规范发展具有积极的理论和现实意义。

2.构建商业银行行长领导力模型是培育未来行长的必由路径随着经济全球化趋势的加强、市场竞争的加剧和高素质人才的供不应求，提高银行的管理能力和任职绩效已成为重要议题。

当前，银行的竞争能力在很大程度上体现在其管理者人力资源素质的高低上。

因此，通过构建适合银行业的领导力模型，明确银行管理者的素质要求，员工将能够明晰自身的努力方向，学习领导力的核心思想和技能，进而自发培育组织所需要的核心竞争力，从而实现组织与员工的双赢。

3.构建商业银行行长领导力模型是丰富商业银行管理科学化研究的必由路径由于银行业的行业特殊性

及行长取样的困难性，目前国内对商业银行行长的领导力的实证研究处于完全空白状态。

因此，本课题立足于将行为金融学、管理学与现代人才测评的理论应用于银行业的实践，从而弥补我国对于商业银行行长这一特殊领域的研究相对薄弱的现状，在一定程度上丰富国内在这个领域的研究，推进我国商业银行管理科学化研究。

本研究还充分利用研究者的便利平台，实施跟踪研究。

目前，国内领导力的建模研究往往停留在模型建构和测评量表的开发上，对于量表实际使用效果缺乏跟进研究。

为此，本课题组利用研究者的产、学、研相结合的便利平台，实施跟踪研究，利用个案跟踪研究法跟进分析和修正行长胜任水平测评系统的实证效果，把领导力的研究推向纵深领域。

<<从胜任到卓越>>

媒体关注与评论

作为商业银行行长，不仅要具备一定的经营力，更要具备相当的领导力。

本书通过大量实证调查研究，构筑了商业银行行长领导力模型，形成了行长软实力任职标准，这对促进现代商业银行行长的选拔与培育具有重要意义。

——中国银行业协会专职副会长 杨再平本书抓住我国商业银行管理者职业化中的关键环节——银行行长专业化的领导胜任力素质进行系统而深入的探讨，奠定了领导者胜任力素质的理论基础，具有多学科的综合性和交叉性，同时又从实证的角度进行验证。

在实现多学科和多角度整合的基础上突出了重点，框架建构合理，有较好的内在逻辑性。

因此，这是一本在学术和实践应用上都具有借鉴价值的前沿性专著。

——西南财经大学中国金融研究中心名誉主任 曾康霖领导力与“领头羊”效应的发挥对于商业银行的发展至关重要，本书从商业银行行长领导力模型的角度进行了富有意义的探索，可以作为商业银行选拔和培育高层管理者的重要参考。

因此，本书是一本非常值得阅读的著作！

——南京大学商学院院长、博士生导师 赵曙明商业银行行长领导力开发在动荡多变的国际金融环境中更凸显重要价值。

本书从行为研究的视角，详细介绍了商业银行行长领导力模型的产生与应用过程，树立了培养未来行长的参照标杆，提供了很多切实可行、易于操作的经典案例，便于商业银行设计和实施成功的领导力开发计划。

——中国社会科学院金融研究所副所长、《银行家》杂志主编 王松奇

<<从胜任到卓越>>

编辑推荐

《从胜任到卓越:商业银行行长领导力模型》：打造行长任职的软实力标准，揭秘成就早起行长的秘诀

。

<<从胜任到卓越>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>