

<<逻辑真题题典>>

图书基本信息

书名：<<逻辑真题题典>>

13位ISBN编号：9787504955692

10位ISBN编号：7504955698

出版时间：2010-8

出版时间：中国金融出版社

作者：牛渤雄

页数：473

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<逻辑真题题典>>

前言

在MBA、MPA、MPAcc综合考试中，逻辑科目是见效最快、复习效率最高的科目。

首先，逻辑的规律性很强，而其规律相对于数学来说比较简单，很容易掌握；其次，逻辑的题型十分有限，在历年的试题中，知识点的重复很多，而创新极少，所以，只要能够透彻地掌握各个知识点，应付考试应该非常容易。

但在实际备考复习中，很多考生反映逻辑学难学，而且提高缓慢。

这一般是由于学习不得法造成的，而在各种学习方法当中，对历年真题的练习毫无疑问是最为重要的。

首先，真题的质量远远好于其他习题。

实际上，一道高质量的逻辑题的编制是需要很多时间和精力。

仅仅选项的设置便需要很高的技巧，干扰项的力度太小，则题目过于简单；干扰项的力度太大，则出现了两个正确答案——无法解释为什么干扰项不正确。

题目语言过于直白，则考生一看就知道考的是哪个知识点；但过于晦涩则将出现歧义，会被认为是错题。

所以市面上的逻辑习题有很多并不妥当，甚至会误导练习者。

而真题由于审查较为严格，质量要好得多。

其次，不仅历年的真题中所考查的知识点一定会出现大量的重复；而且即使是考题本身同样会出现一定量的重复。

例如：2008年10月在职考试的第57题与2002年10月在职考试的第41题以及2003年10月在职考试的第45题完全相同，而刚刚结束的2010年1月考试中的第32题则与2004年10月在职考试的第36题基本相同。

所以，研习历年真题，就是在做未来的考题。

本书在具体讲授中，又根据实际情况将复习分成以下四步。

第一步：基础知识学习。

如果毫无基础，那么做题只会事倍功半。

所以本书第一章（战术培训篇）首先介绍相关的基础知识。

由于逻辑培训是一种应试教育，所以这部分内容略去了部分逻辑概念及复杂的理论探讨一例如直言命题中的很多概念及三段论推理等，对之有兴趣的考生可以参考更为专业的逻辑学书籍一而只专注于对于解题有用的考点。

在这部分的学习中，请考生注意以下两点。

首先，逻辑知识有些和生活中的感觉是有差异的，而恰是这种差异需要我们格外关注，值得我们认真学习，如果拘泥于自己的感觉，对逻辑知识半信半疑，则失去了学习的意义。

其次，逻辑试题虽然取材于生活，但考查的是逻辑知识而非生活经验，这要求考生抛弃生活经验甚至专业知识而只专注于试题本身。

这一点虽然简单，但并不容易做到。

<<逻辑真题题典>>

内容概要

本书囊括了MBA联考设立以来的所有真题，共1035题，并对每一道题给出了详尽的解析。

本书对MBA联考逻辑的基本概念和解题思路进行了梳理和详解，对历年考试真题进行剖析和讲解，涵括真题内容全面、讲解独到。

<<逻辑真题题典>>

书籍目录

第一章 战术培训篇 第一节 简单命题 第二节 直言命题 第三节 模态命题 第二章 实兵训练篇 2003年1月MBA联考逻辑真题解析 2003年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2004年1月MBA联考逻辑真题解析 第三章 备战演练篇 1997年1月MBA联考逻辑真题 1997年10月在职MBA联考逻辑真题 1998年1月MBA联考逻辑真题 1998年10月在职MBA联考逻辑真题 1999年1月MBA联考逻辑真题 1999年10月在职MBA联考逻辑真题 2000年1月MBA联考逻辑真题 2000年10月在职MBA联考逻辑真题 2001年1月MBA联考逻辑真题 2001年10月在职MBA联考逻辑真题 2002年1月MBA联考逻辑真题 2002年10月在职MBA联考逻辑真题 1997年1月MBA联考逻辑真题解析 1997年10月在职MBA联考逻辑真题解析 1998年1月MBA联考逻辑真题解析 1998年10月在职MBA联考逻辑真题解析 1999年1月MBA联考逻辑真题解析 1999年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2000年1月MBA联考逻辑真题解析 2000年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2001年1月MBA联考逻辑真题解析 2001年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2002年1月MBA联考逻辑真题解析 2002年10月在职MBA联考逻辑真题解析 第四章 实战演习篇 2004年10月在职MBA联考逻辑真题 2005年1月MBA联考逻辑真题 2005年10月在职MBA联考逻辑真题 2006年1月MBA联考逻辑真题 2006年10月在职MBA联考逻辑真题 2007年1月MBA联考逻辑真题 2007年10月在职MBA联考逻辑真题 2008年1月MBA联考逻辑真题 2008年10月在职MBA联考逻辑真题 2009年1月MBA联考逻辑真题 2009年10月在职MBA联考逻辑真题 2010年1月MBA联考逻辑真题 2004年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2005年1月MBA联考逻辑真题解析 2005年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2006年1月MBA联考逻辑真题解析 2006年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2007年1月MBA联考逻辑真题解析 2007年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2008年1月MBA联考逻辑真题解析 2008年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2009年1月MBA联考逻辑真题解析 2009年10月在职MBA联考逻辑真题解析 2010年1月MBA联考逻辑真题解析

章节摘录

插图：45.最近台湾航空公司客机坠落事故急剧增加的主要原因是飞行员缺乏经验。

台湾航空部门必须采取措施淘汰不合格的飞行员，聘用有经验的飞行员。

毫无疑问，这样的飞行员是存在的。

但问题在于，确定和评估飞行员的经验是不可行的。

例如，一个在气候良好的澳大利亚飞行1000小时的教官，和一个在充满暴风雪的加拿大东北部飞行1000小时的夜班货机飞行员是无法相比的。

上述议论最能推出以下哪项结论（假设台湾航空公司继续维持原有的经营规模）？

A.台湾航空公司客机坠落事故急剧增加的现象是不可改变的。

B.台湾航空公司应当聘用加拿大飞行员，而不应聘用澳大利亚飞行员。

C.台湾航空公司应当解聘所有现职飞行员。

D.飞行时间不应成为评估飞行员经验的标准。

E.对台湾航空公司来说，没有一项措施，能根本扭转台湾航空公司客机坠落事故急剧增加的趋势。

解析：答案是E。

首先应注意，对于直接推论题，应全盘承认题干的陈述。

题干第二句指出，“必须采取措施……”，而随后又指出，这个措施是不可行的。

既然“必须”的措施是不可行的，那么自然就没有措施来解决问题。

对于选项A，虽然措施是不可行的，但题干指出，“这样的飞行员是存在的”，也许可以通过碰运气找到这样的飞行员，所以，选项A不如选项E严谨。

对于选项C，其结论来源于题干中的例子——应该注意，例子常常并非题目的关键部分，也不如选项E。

46.一个人从饮食中摄入的胆固醇和脂肪越多，他的血清胆固醇指标就越高。

存在着一个界限，在这个界限内，二者成正比。

超过了这个界限，即使摄入的胆固醇和脂肪急剧增加，血清胆固醇指标也只会缓慢地有所提高。

这个界限，对于各个人种是一样的，大约是欧洲人均胆固醇和脂肪摄入量的1/4。

编辑推荐

《逻辑真题题典(最新版)》：练过去的真题，就是做未来的考题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>