

<<突破卓越>>

图书基本信息

书名：<<突破卓越>>

13位ISBN编号：9787504963437

10位ISBN编号：7504963437

出版时间：2012-6

出版时间：中国金融出版社

作者：黄勋敬，廖海燕，严正 著

页数：273

字数：290000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<突破卓越>>

内容概要

《突破卓越：基于领导力模型的银行行长领先之道》不仅构建了基于不同层级的“商业银行行长领导力模型”体系，更重要的是基于不同层级行长的领导力模型，通过成功或失败的真实案例，有针对性地剖析了商业银行一级分行行长、二级分行行长以及支行行长的领导力提升路径，从而帮助更多的行长们更好地发挥“领头羊”效应，打造出国内的民族银行业银行家阶层，推动现代商业银行向高绩效的“旗舰型”组织发展。

《突破卓越：基于领导力模型的银行行长领先之道》的重要贡献在于构筑了商业银行行长的“软实力”标准，这无疑对促进现代商业银行行长的选拔与培育具有重要意义。总体而言，《突破卓越：基于领导力模型的银行行长领先之道》既有一定的理论深度，又非常实用，相信能够帮助优秀的管理者找到成长为伟大领导者的途径，同时也可以为现代商业银行和相关组织领导力提升提供借鉴参考。

<<突破卓越>>

作者简介

黄勋敬，博士，客座教授，高级经济师，南京大学商学院工商管理博士后，中山大学管理学院研究者，供职于中国工商银行；主要研究兴趣包括行为金融（经济）、人力资源管理和商业银行管理；具有在商业银行县支行、市分行、省分行和总行的工作经历，在国内首度开展了针对“商业银行行长领导力模型”的实证研究与应用推广，并参与中国工商银行总行、南方航空公司、粤海集团（香港）、神华国华电力集团等企业的管理咨询工作；在产学研相结合的基础上，曾在《金融论坛》、《管理现代化》、《软科学》、《中国行政管理》、《管理学报》、《中国人力资源开发》、《中外管理》、《现代商业银行导刊》、《金融管理与研究》、《经理人》、《新资本》等核心或权威期刊发表论文三十余篇，出版《赢在胜任力》、《领导力模型与领导力开发》、《从胜任到卓越--商业银行行长领导力模型》等专著四部。

<<突破卓越>>

书籍目录

上篇 商业银行行长领导力模型成功破土而出

第一章 商业银行行长领导力模型

一、优秀行长领导力（D系列）

二、行长基准领导力（T系列）

三、商业银行行长领导力独特性分析

四、商业银行行业领导力通用素质

五、商业银行省分行、市分行、支行行长领导力模型

第二章 商业银行行长领导力模型构建过程

一、为什么要构建商业银行行长领导力模型

二、领导力模型的定义、发展与应用

三、商业银行行长领导力模型是如何建构的

第三章 商业银行行长领导力模型的验证及测评量表的编制

一、商业银行行长领导力模型的焦点访谈验证

二、商业银行行长领导力模型的追踪验证

三、商业银行行长领导力水平测验量表编制

下篇 各层级行长领导力模型及领导力技能提升

第四章 商业银行行业领导力通用素质

一、诚信自律

二、风险管理

三、客户导向

四、事业激情

五、团队管理

第五章 一级分行（省分行）行长领导力模型与提升策略

一、一级分行（省分行）行长知识与技能分析

二、一级分行（省分行）行长领导力模型

三、一级分行（省分行）行长领导力提升策略

第六章 二级分行（城市行）行长领导力模型与提升策略

一、二级分行（城市行）行长知识与技能分析

二、二级分行（城市行）行长领导力模型

三、二级分行（城市行）行长领导力提升策略

第七章 支行行长领导力模型与提升策略

一、支行行长知识与技能分析

二、支行行长领导力模型

三、支行行长领导力提升策略

第八章 基于领导力模型驱动行长任务绩效与周边绩效双提升

一、引言

二、行长领导力与绩效提升的相关性

三、商业银行行长双绩效提升路径

附录 商业银行行长领导力测评系统的研究与应用

一、商业银行行长领导力测评系统量表的开发

二、商业银行行长领导力测评系统的构建及功能简介

三、行长领导力测评系统运行报告

四、行长领导力测评系统追踪分析报告

五、行长领导力测评系统的全景应用

参考文献

章节摘录

版权页：插图：（三）客户导向与市场意识（D3）行长的市场意识是指行长能够按照市场的规律认识社会经济活动，按照市场的规范，处理银行与社会各种关系，展开银行的经营管理活动；客户导向是它的一个重要内容，包括以客户为中心和优化客户等多个方面。

商业银行要屹立于世界金融之林，其行长就必须以强烈的市场观念和市场化经营方式融入市场。

在市场经济条件下，行长的各种经营理念最终都要融合为市场观，接受市场的考验。

因此，市场意识在行长的经营理念中居于统率地位。

（四）资源配置意识（D4）资源配置意识是指在银行经营管理中，行长合理地将人力、财力、物力分配到最需要他们的地方，做到人尽其能、物有所用。

银行作为一个特殊的企业，它经营的对象是一种特殊的商品——货币，如何使银行的货币资源以及其他的资源能够“材尽其用”，达到银行经营的目的，是提高银行效益的一个重要方面，因此作为行长必须要具有资源配置的能力。

（五）创新与开拓意识（D5）创新与开拓意识是指行长通过对各种要素的重新组合和创造性变革来创造或引进新的服务项目，开拓新业务领域，找到新的业务增长点，维持或获取更多的市场份额。

创新是商业银行的灵魂，是一家银行维持生存力、竞争力的源泉。

行长作为银行的决策者，如果没有创新思维，整个银行也就失去了发展的动力源泉。

<<突破卓越>>

媒体关注与评论

本书通过大量实证调查研究，构筑了商业银行行长领导力模型，形成了一级分行行长、二级分行行长以及支行行长软实力任职标准，这对促进现代商业银行行长的选拔与培育具有重要意义。

——中国银行业协会志职副会长 杨再平 本书从领导力模型的视角对商业银行行长领导力提升进行了解码，通过新的研究思路找出了构成卓越行长的核心要素，并且结合实际案例系统而又深入浅出地进行了分析，相信会对银行经营管理者产生深刻的影响。

——中国工商银行总行前副行长 孙丽 领导力与“领头羊”效应的发挥对于商业银行的发展至关重要，本书从“商业银行行长领导力模型”的角度进行了富有意义的探索，可以作为商业银行选拔和培育高层管理者的重要参考。

因此，本书是一本非常值得阅读的著作！

——南京大学商学院院长、博士生导师 赵曙明 本书对商业银行行长领导力模型进行了系统而又深入的研究，树立了培养未来行长的参照标杆，特别针对一级分行行长、二级分行行长以及支行行长提供了很多切实可行、易于操作的精典案例，有助于新一代银行管理者的成长。

——中欧国际工商学院教授 杨国安 本书抓住我国商业银行管理者职业化中的关键环节进行系统而深入的探讨。

在实现多学科和多角度整合的基础上突出了重点，框架建构合理，有较好的内在逻辑性。

因此，这是一本在学术和实践应用上都具有借鉴价值的前沿性专著。

——西南财经大学中国金融研究中心名誉主任 曾康霖 本书兼具理论性和实践性，特别适合银行家、金融高管、咨询顾问、培训师以及经管专业的教师、学生阅读，是金融管理实践与研究领域相结合的典范。

——中国社会科学院金融研究所副所长、《银行家》杂志主编 王松奇

<<突破卓越>>

编辑推荐

《突破卓越:基于领导力模型的银行行长领先之道》基于各类行长的差异化领导力模型，重点分享了不同层级行长的成功或失败的真实案例，帮助各层级行长提升领导力，推进商业银行向高绩效的旗舰型组织挺进！

《突破卓越:基于领导力模型的银行行长领先之道》是产、学、研相结合的产物，必将对提升商业银行及相关组织的管理水平提供帮助，同时，也在理论上丰富了这一领域的研究。

<<突破卓越>>

名人推荐

本书通过大量实证调查研究，构筑了商业银行行长领导力模型，形成了一级分行行长、二级分行行长以及支行行长软实力任职标准，这对促进现代商业银行行长的选拔与培育具有重要意义。

——中国银行业协会专职副会长 杨再平 本书从领导力模型的视角对商业银行行长领导力提升进行了解码，通过新的研究思路找出了构成卓越行长的核心要素，并且结合实际案例系统而又深入浅出地进行了分析，相信会对银行经营管理者产生深刻的影响。

——中国工商银行总行前副行长 孙刚 领导力与“领头羊”效应的发挥对于商业银行的发展至关重要，本书从“商业银行行长领导力模型”的角度进行了富有意义的探索，可以作为商业银行选拔和培育高层管理者的重要参考。

因此，本书是一本非常值得阅读的著作！

——南京大学商学院院长、博士生导师 赵曙明 本书对商业银行行长领导力模型进行了系统而又深入的研究，树立了培养未来行长的参照标杆，特别针对一级分行行长、二级分行行长以及支行行长提供了很多切实可行、易于操作的精典案例，有助于新一代银行管理者的成长。

——中欧国际工商学院教授 杨国安 本书抓住我国商业银行管理者职业化中的关键环节进行系统而深入的探讨。

在实现多学科和多角度整合的基础上突出了重点，框架建构合理，有较好的内在逻辑性。

因此，这是一本在学术和实践应用上都具有借鉴价值的前沿性专著。

——西南财经大学中国金融研究中心名誉主任 曾康霖 本书兼具理论性和实践性，特别适合银行家、咨询顾问、培训师以及经管专业的教师、学生阅读，是金融管理实践与研究领域相结合的典范。

——中国社会科学院金融研究所副所长、《银行家》杂志主编 王松奇

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>