第一图书网, tushu007.com

<<新金融评论>>

图书基本信息

书名：<<新金融评论>>

13位ISBN编号：9787504967411

10位ISBN编号：7504967416

出版时间：2013-1

出版时间：上海新金融研究院 中国金融出版社 (2013-01出版)

作者：上海新金融研究院 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《新金融评论(2012年第2期)》是上海新金融研究院主办的经济金融类学术刊物，致力于发表权威、严谨、高标准的政策研究和基础研究成果，强调学术性和政策性的完美结合。
中国金融四十人论坛为本刊提供学术支持。
“中国金融四十人论坛”（CF40）由40位40岁上下的金融精锐组成，是中国领先的非官方、非营利性金融学术研究组织。
上海新金融研究院（SFI）是由中国金融四十人论坛举办的非营利性专业学术研究机构，与上海市黄浦区人民政府战略合作。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

章节摘录

版权页： 插图： 除了经济的“新常态”，我们要接受的第二个事实是劳动力短缺已经普遍发生，尽管这并不表明失业不再是主要的宏观经济风险。
劳动力市场已经经历所谓的刘易斯拐点即由剩余变成了短缺，这一点在实业界已经有清楚的共识，但在学术界与决策部门一直争议比较大。
造成这种认识分歧的一个重要原因是数据不清楚，官方一直只统计登记的城镇失业率，根本不反映城市的就业状况。
劳动部门制定的新增就业目标，在15年前是一千多万，现在还是一千多万，完全忽视新增劳动人口已经基本停止增长甚至下降这样一个客观事实，混淆了净增就业与新增就业的差别，人为夸大了就业压力。
其实现在每年退休人数已经与每年新增劳动力人数几乎相当。
当然，经过刘易斯拐点并不意味着就业的压力就会减轻。
当前出现劳动力短缺与工资上涨，产业就面临非常大升级换代的压力，如何保持数亿农民工的就业机会其实正是中国能否跨越中等收入陷阱的一个重要考验。
要解决这个问题，需要经济结构的快速转变，比如将从低附加值的制造业中分离出来的工人转向高附加值的制造业和高速扩张的服务业。
但要做到这一点，就要求大幅提升农民工的技能，不然他们未来将无法在高附加值的制造业中继续就业。
因此，政府、企业、工人和社会应该花大力气投资教育和培训，提高农民工的知识和技能。
我们要接受的第三个事实是经济结构再平衡已经开始，但完成这个过程还需要进一步的政策改革要素市场扭曲、减少国有部门垄断和改善收入分配格局。
再平衡不仅体现在外部失衡的减少，也反映在消费比重的增加。
官方数据表明，消费占GDP的比重从2000年的62%下降到2010年的47%，而且这一趋势目前还在延续。
但北京大学黄益平和清华大学李稻葵等分别组织的研究发现最近几年消费占GDP之比已经开始逐步回升。
他们都认为推动这一转变的主要因素是今年劳动工资高速上升，增加了居民收入在国民收入中所占的比例，因此消费的增长快于经济增长。
从宏观数据看，近几年消费对GDP增长的贡献已经与投资拉平。
而消费重要性的上升，可以增加经济的稳定性，同时降低对经济刺激政策的需求。
但再平衡的过程才刚刚开始，有些变化特别是外部顺差的减少可能还会出现反复。
因此政府需要进一步采取措施减少要素市场的扭曲，促进经济结构的进一步调整。
我们要接受的第四个事实是难见出15持续高速增长，而且资本净流出可能成为一种常态。
即便全球经济复苏，增长很难回复本世纪初以来、全球危机之前高速增长的局面。
况且中国已经成为世界各国贸易制裁措施的主要目标国，保持出口高速增长难度更大。
这些也意味着未来经济增长将主要依靠国内需求。
但外部失衡的减少也表明短期货币升值的压力也会有所缓解，这给汇率实现双向波动甚至最终实现自由浮动提供比较好的经济基本面条件。
经济“新常态”对经济决策提出的最重要的要求是放弃单纯追求GDP增长的政策目标。
因为简单的GDP高增长已经不一定是最好的经济结果。
最近几年，一些决策部门和智库研究新的政策评价体系，包括绿色GDP以及经济指标的综合体系等。
客观地说这些方案很难达到预期的目的。
究其原因，一是因为任何无法直观理解的目标体系往往都难以执行和监督，GDP行之有效就因为其简单性、直观性。
二是所有这些指标所延续的就是从上往下的威权体制的旧思路，它与经济“新常态”是格格不入的。

第一图书网, tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《新金融评论(2012年第2期)》由中国金融出版社出版。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com