

<<跟周恩来学为人处事>>

图书基本信息

书名：<<跟周恩来学为人处事>>

13位ISBN编号：9787505117280

10位ISBN编号：7505117289

出版时间：2009-5

出版时间：红旗出版社

作者：陈冠任

页数：343

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跟周恩来学为人处事>>

内容概要

作为一位时代的风流人物，周恩来是中国杰出的人际交往艺术大师。

在中国20世纪的风云激荡的历史舞台上，在中国革命的历史进程中，周恩来可以说都是党的核心领导集体中的主要成员之一。

在他的政治生涯中，尽管也有低谷，也有曲折，但是相对来说，比较平稳，甚至有人称其为“政治常青树”。

这，固然与他坚定的政治信念、忠贞的革命思想分不开，也与他正确的为人方式、巧妙的处事方法有莫大的关系。

在无产阶级革命与社会主义建设过程中，周恩来的为人处事很讲究原则性，也不排除灵活性。

但是，他更多的是讲究刚和柔相济，巧妙地把原则性与灵活性结合起来。

他和蔼可亲，待人宽厚，善解人意，处事分寸适度，方式恰当，对人关怀备至，体贴入微。

但是，他又不失原则，灵活机智，巧妙斡旋，把方方面面的关系理顺应付得恰到好处。

如果说毛泽东是以恢宏豪迈、大度雄健的人格魅力吸引人，周恩来则是以文雅恬静、端庄谦和的交际魅力为人们所敬仰。

周恩来接触过的人数不胜数，但是，无论是普通的工人、农民、教师还是战士、售货员，无论是将军、部长还是学者、社会名流，无论是外国元首还是普通官员，无论是敌人还是朋友，无论是东方还是西方，都对他高超的为人艺术所赞叹，为他巧妙处事的交际方式所折服。

周恩来在为人处事方面，原则性很强，很讲党性，但是却常给人以“柔”的感觉，相对来说，他给人更多的是和蔼、可亲的形象，这是他不同于毛泽东为人处事的风格之处。

学习周恩来在人际交往方面的经验，可以使我们建立良好的人际关系，处理好各种各样的人事关系，可以使我们的为人更加高超，使我们的处事更加巧妙，在各种复杂的人际关系中纵横自如，成为游刃有余的人际关系处理高手。

<<跟周恩来学为人处事>>

书籍目录

第一章 跟周恩来学与核心领导成员相处 一、尊重而不崇拜 1.少宣传自己 时刻维护核心领导的地位 2.功高不自居多请示汇报 3.摆正自己的位置尊重核心领导 4.权重不越位甘当第二提琴手 5.既不卑躬屈膝也不迷信 二、服从而不盲从 1.真诚辅助勤奋工作 2.忠心耿耿坚定不移 3.对领导负责善补漏洞 4.危难之时赴汤蹈火 5.坚持自我服从不盲从 三、体察入微巧妙处事 1.关怀备至体贴入微 2.关心体贴情深谊长 四、注重合作协同互补 1.齐心协力合作密切忠于职守 2.不谋名位工作为重 3.赤胆忠心甘做助手 4.互相补充相得益彰 五、局部服从全局 1.顾全大局相忍为党 2.心底无私

第二章 跟周恩来学与下级相处 一、公正而不谋私 1.办事公正不厚此薄彼 2.尊重事实不偏不倚 3.一视同仁反对分等 二、严格要求宽以待人 1.严宽结合责爱一体 2.坚持原则严厉批评 3.先严后慈以情感人 4.批评教育方式多样 三、关心爱护 1.政治上关心 2.工作上帮助 3.生活上照顾 4.组织上关心 5.充当中间人巧妙协调 四、平等而不摆架子 1.尊重下级与人平等 2.真理面前人人平等 3.放下架子讨论商榷 4.善解人意主动沟通 五、知人善任 1.慧眼识才不拘一格用人 2.人尽其才 3.用人不疑 4.求贤不求全 5.勇担责任 六、身教重于言教 1.先之以身后之以人 2.严格要求一丝不苟 3.鞠躬尽瘁死而后已

第三章 跟周恩来学与同事相处 一、信任而不猜疑 1.充分信任团结奋斗 2.不乱猜不狐疑 3.岁月流逝信任不变 4.信任要以共同的理想为基础 二、通力合作支持关心 1.尽力合作当后勤 2.讲究民主集思广益 3.真诚关爱相互敬重 4.救危救难真诚相助 三、坚持原则与人为善 1.该拍桌子时就拍桌子 2.大是大非不怕得罪人 3.与人为善讲究灵活性 四、摆正角色位置正确对待自己 1.平等的一员 2.甘为同级的人梯 3.不居功自傲尊重他人

第四章 跟周恩来学与家人相处 一、孝敬父母 1.父子情深但以大意为重 2.生母嗣母但一样的亲 二、夫妻情深 1.志同道合 2.互相理解互敬互谅 3.严守党的纪律 三、对“子女”爱严结合 1.没有亲生孩子却是慈父 2.舐犊情深 3.爱严结合 4.注重引导理智地爱

第五章 跟周恩来学与亲戚交往相处 1.尊敬长辈 2.手足真情 3.关爱晚辈 4.不搞特殊化

第六章 跟周恩来学与师友交往相处 1.分清敌友交真朋友 2.情真义重给予帮助 3.关心友人的亲眷 4.尊师重教 5.位尊不忘师 6.师生情深

第七章 跟周恩来学与群众交往相处 一、率先垂范给人以公仆感 1.做人民的公仆为群众服务 2.以身作则清正廉洁 3.群众是父母人民最伟大 4.反对官僚主义身体力行 二、尊重群众 1.永不与群众隔离 2.向群众学习 3.不做群众的尾巴 三、爱护群众 1.保护群众利益 2.解决群众的困难 3.倾听群众的呼声 4.公道正派 5.说服教育

第八章 跟周恩来学与政治对手交往 一、以军事强力克敌 1.势险节短相机而发 2.制鸿去翼竭泽而渔 3.射人射马擒贼擒王 4.操刀必割执斧必伐 5.以石投卵避实击虚 6.以静制动瓮中捉鳖 7.疾矢突发出奇制胜 8.础润备伞未雨绸缪 二、以政治攻心胜敌 1.吊民伐罪众口铄金 2.军政兼施水火并克 3.攻心为上不战屈兵 三、以和化敌 1.尊重和信任不计前嫌 2.以诚相待不说两家话 3.对抗是暂时的和为贵

第九章 跟周恩来学与同盟者交往 一、与敌对阵营中的同盟者交往 1.真诚坦荡 2.情深义重 3.关心爱护 4.坚持原则不迁就 5.不否认斗争 二、与中间阵营中的同盟者交往 1.注意心灵的沟通 2.尊重信赖肝胆相照 3.从细微处关心体贴 4.坚持原则批评斗争

第十章 跟周恩来学与不同群体人交往 一、与知识分子交往 1.正确认识 2.理解与尊重 3.关心与爱护 二、与宗教界人士的交往 1.信仰上互相尊重 2.生活上体贴入微 三、与少数民族的交往 1.民族平等民族团结 2.各民族要取长补短 3.尊重民族风俗习惯

第十一章 跟周恩来学国际交往 一、和平友好但坚持原则 1.国家的尊严是第一位的 2.主权问题神圣不可侵犯 3.求同存异 4.据理力争 二、讲究外交艺术 1.治气与治人相结合 2.摸清底细 3.以情动人 4.讲究说话的语言表达 三、重视外交礼仪 1.尚礼好客 2.冷热有度 3.体谅对方 4.严谨细致 5.尊重习惯后记

<<跟周恩来学为人处事>>

章节摘录

第一章 跟周恩来学与核心领导成员相处 一、尊重而不崇拜 5.既不卑躬屈膝 也不迷信
在为人处事中，处理与核心领导成员的关系是有一定的原则的。
有的人见到领导卑躬屈膝，点头哈腰，这是没有自主性的表现，也是人们所厌恶的看风使舵、抬轿子的做法。

用这种方法处理与核心领导成员的关系，与核心领导进行交往，难有好的效果。

另一方面，有的人对核心领导的能力、水平出自内心的认同，并且从心底敬佩，从而对核心领导产生迷信、个人崇拜。

这样做认识不到核心领导的缺点错误，也跳不出自我的局限，搞崇拜必然也不利于正常人际关系的处理，而且对核心领导者指挥全局工作也非常有害。

对核心领导者搞个人崇拜，还能滋生庸俗的人际关系。

如阿谀奉承、行贿受贿、拉拢投靠、结派营私等。

庸俗的上下级关系是政治腐败、社会腐败的一种表现。

并且个人崇拜会给核心领导成员帮倒忙，使核心领导成员脱离实际，脱离群众，形象不佳。

一个高明的核心领导成员领导者是不应赞成下级对自己搞崇拜的，而且还要对搞崇拜者进行批评纠正。

无论在什么时候，在对于处理党的领袖的关系上，周恩来历来反对卑躬屈膝、随声附和和个人迷信、个人崇拜，认为这只能滋生庸俗的人际关系，不利于建立正常的上下级关系。

早在20年代初，在旅欧期间，周恩来就提出要以科学的态度对待自己的领袖，不能“像教徒对神父、牧师那样，只有迷信，即心知其非，口亦不敢言”，而应该一方面服从领袖的指挥，一方面时时监督其行动。

周恩来尊重、热爱自己的领袖，并坚决拥护、执行领袖的正确意见和主张，但反对搞个人迷信和个人崇拜，认为个人崇拜只会给核心领导成员帮倒忙，使核心领导成员脱离实际，脱离群众，从而损害党的领袖的形象。

随着人民解放战争在全国的胜利，共产党和毛泽东的威望日益提高，全国人民对毛泽东无不怀着敬爱感激之情，有的宣传部门和群众把毛泽东说成是“生而知之”的天才，从小就反对封建迷信的英雄。

周恩来针对神化领袖的某些苗头，对青年们作了《学习毛泽东》的报告。

在报告中，他在高度评价毛泽东伟大历史功绩的同时，引导大家正确学习毛泽东，他告诫人们不能“把毛泽东当成一个孤立的神”，“看成一个偶然的、天生的、神秘的、无法学习的领袖”，“毛泽东是在中国的土壤中生长出来的巨大人物”，“跟中国人民血肉相联”。

领袖也是人，“毛主席也是封建社会农民家庭出身的孩子，也曾经迷信过，也曾经读过古书，也曾经研究问题开始只注重一个方面。

他之所以伟大，在于他能够从迷信中觉悟出来，否定旧的东西；他之所以伟大，更在于敢于承认旧的过去。

我们看到在旧社会里有这样的人，乃至在人民统治的社会里也有这样的人，一旦有了进步，就觉得自己过去什么都了不起，是‘天生的圣人’，把自己说得简直什么错误都没有，什么缺点都没有。

人家这样说他，他也喜欢听，那就危险之至”。

他还指出，领袖在党内也要遵守民主集中制的原则，对“大多数人通过的决定”，“即使有不同意见，组织上还是要服从”。

可以说，周恩来正是对于党的领袖者个人有着一个正确的认识和评价，所以在中国革命和建设征程自觉地把自己放在毛泽东之下，同时又保持了自我。

在50年代后期，周恩来对党内开始盛行的个人崇拜现象十分忧虑。

不神化领袖，首先要恰当估价领袖人物在领导集体中的作用，充分发挥自主精神，行使自己的民主权利，坚持集体领导，坚决反对随声附和看风使舵的不负责任的倾向。

周恩来指出：“党的领导是组织领导，不是个人领导”，“个人没有权力领导一切，不管是谁。

<<跟周恩来学为人处事>>

”他反对一言堂、把领袖讲的话绝对化。

他说：“说出一句话来就是百分之百的正确，天下没有这种事情。

”伴随着“大跃进”的推行，个人崇拜之风开始蔓延，有的人把毛泽东说的每一句话，不管是在什么场合说的，都当成命令和决定去执行。

周恩来对这类情况深为忧虑。

1959年，周恩来主持召开全体会议，由冶金、煤炭、机械、交通、商业等部门的同志谈情况，说问题。

散会后，周恩来又把计委和经委的同志留下来开了个小会，就在这个小会上，周恩来意味深长地讲了一段话：“主席对大家的谈话，有时是启发性的，有时是征求意见性的，大家听到以后，不假思考，以为件件都是主席的决定，就照样传达执行，那主席的日子还怎么过法？

见了面只好今天天气哈哈，或者只有考虑成熟了，一开口就宣布开会。

那党内还有什么民主呢！

这实际上等于封锁主席嘛！

”周恩来的这一席话指明了正确处理与核心领导关系不能迷信的一个重要原则。

在“文化大革命”中，由于个人崇拜在党内盛行，有的人对毛泽东的每一句话都视为经典，不加思考，就传达、贯彻、执行。

有一次，毛泽东说一句：“谁说江南无煤？

我的家乡就有。

”他本来是针对有的人认为江南无煤，只好依靠北煤南运的观点而说的，可有的人就不假思索地传达、执行，真的在毛泽东的家乡挖起煤来。

最后虽然也挖出了煤，但投资大、效益很低，浪费严重，只好作罢。

更有甚者，林彪等一些别有用心野心家利用党内这种不正常的现象，鼓吹“毛主席是天才”，说毛泽东的话字字句句都是真理，是最高指示，“一句顶一万句”，这实际上是使毛泽东与人隔绝，架空毛泽东，借毛泽东之名以售其奸。

对于林彪提出的“顶峰论”、“最高指示”这一类言词，周恩来也是听不顺，看不惯的。

为此，他多次同毛泽东开诚布公地谈过，也和林彪交换过意见，认为这些词“应当力求科学、准确、恰当”。

当林彪、江青一伙为了迷惑群众，大搞形式主义，制造过多的毛泽东的像章，发行过多的毛泽东著作时，周恩来不客气地批评：“城里有些人有上百个像章，有很多毛主席著作，这不是浪费吗？

”“现在毛主席像章越做越大，铝材用得很多，物资部一发就是5000吨，现在收回没有？

应由物资部下命令收回。

”他还指示“今年计划出版的《毛主席语录》，可以考虑少出一些，节省一些原料转产别的东西，如节约纸张就能节约一些碱搞肥皂。

”这种实事求是的精神，对当时盛行的个人崇拜无疑是泼了一盆冷水。

对核心领导成员领导应当尊重，但绝不应该迷信和个人崇拜。

崇拜来自宗教迷信。

远古时代，人们对未被认识、难以驾驭、受其摆布的自然、外在力感到恐怖和困惑，为了从精神上得到解脱，才出现了对日月星辰，风火雷雨作为偶像加以崇拜的现象。

个人崇拜是不科学的，是愚昧落后的意识。

我国和一些社会主义国家对领袖人物搞个人崇拜，使国家、民族、事业蒙受了严重损失，这是一个深刻的历史教训，对党和国家的领导人尚且不应搞崇拜，那么对各级党政领导干部来说就更不可以搞崇拜了，否则，对人对己对事业都是有害的。

卑躬屈膝和个人崇拜都不能形成良好的人际关系，是一个人为人处事能力低下的体现。

因此，在与核心领导相处过程中，一个有崇高人格的、善于为人处事的人应该学习周恩来的这一做法。

。

二、服从而不盲从 善于处理好被领导与领导的关系，是一个人在为人处事中经常遇到的而不易处理的重要事情。

<<跟周恩来学为人处事>>

自人群被区分为领导者与被领导者两部分以来，服从的意识、原则就产生了。

被领导者要服从领导者。

没有服从就没有领导，没有服从就形不成统一的意志和力量，任何事情都难成就。

乐队演奏员不服从乐队指挥，军队不服从指挥员指挥，工人不服从厂长指挥，民众不服从领袖指挥，后果都不堪设想。

从统一意志、统一步调的角度讲，社会就是在领导与被领导、权力与服从的矛盾运动中前进的。

服从不仅是工作的需要，也是处理人际关系的要求，不服从领导的人，必然没有好的人际关系，与核心领导成员相处不会成功和谐。

周恩来是成功处理与核心领导关系的典范。

他认为在革命队伍中，领导成员与核心领导、被领导者与领导者之间，根本利益是完全一致的。

上下级关系中的“服从”虽有强制性，但没有统治和压迫的性质。

这种“服从”的强制性完全是维护人民利益的需要，也适用于班子成员之间。

因此，作为领导成员，坚持服从原则，服从上级组织，服从核心领导者，不是奴性的表现，而既是对人民事业高度负责的理性行为，又是具有较强为人处事能力的做法。

1.真诚辅助勤奋工作 真诚辅助，勤奋工作，没有二心，是处理好与核心领导成员关系的重要原则。

一个人的工作是领导全局工作的组成部分，真诚协助核心领导成员，勤奋工作，把本职工作做好，使自己的工作为全局工作锦上添花，使局部工作对全局工作起到主要的协助作用，是建立领导者之间良好人际关系所不可缺少的重要条件。

一个人真诚辅助核心领导成员，工作勤奋，政绩卓著，就能赢得核心领导成员的好感、信任和器重。

<<跟周恩来学为人处事>>

编辑推荐

周恩来的为人处事很讲究原则性，也不乏灵活性。

但是，他更多的是讲究刚柔相济。

巧妙地把原则性与灵活性结合起来。

他和蔼可亲，待人宽厚，善解人意，处事分寸适度。

方式恰当。

对人关怀备至，体贴入微。

学习周恩来在人际交往方面的经验，可以使我们建立良好的人际关系，处理好各种各样的人事关系，可以使我们的为人更加高超，使我们的处事更加巧妙，在各种复杂的人际关系中纵横自如，成为游刃有余的人际关系处理高手。

<<跟周恩来学为人处事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>