

<<高瞻远瞩的领导战略决策>>

图书基本信息

书名：<<高瞻远瞩的领导战略决策>>

13位ISBN编号：9787505121201

10位ISBN编号：7505121200

出版时间：2012-2

出版时间：红旗出版社

作者：刘海藩 主编，徐良 著

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高瞻远瞩的领导战略决策>>

### 内容概要

本书把领导决策的理论知识与实践案例结合起来，不仅使读者更好的理解决策的重大意义，而且还可以使当今领导者以历史为鉴，接受历史教育，掌握决策技巧，严格遵守决策的基本原则。学习发挥领导先辈的卓识胆略和无私为民的精神，做跨世纪的新一代领导者。

## <<高瞻远瞩的领导战略决策>>

### 书籍目录

#### 第一章 灯塔指引 精炼阐述——领导战略决策综述

##### 第一节 领导战略决策的概述

- 一、领导决策的含义及特点
- 二、领导决策的地位和作用

##### 第二节 领导战略决策的分类和遵循的原则

- 一、领导决策的基本类型
- 二、领导决策的基本模式

##### 第三节 领导战略决策的决策程序和实施方法

- 一、发现问题, 确定目标
- 二、集思广益, 拟订方案
- 三、分析评估, 选择决断
- 四、组织实施, 追踪反馈

##### 第四节 努力提高领导者的决策水平

- 一、坚持领导决策的基本原则
- 二、努力提高决策者的素质
- 三、充分发挥智囊团的作用
- 四、善于多脑并用

#### 第二章 凝结智慧 彰显能力——领导战略决策的谋划艺术

##### 第一节 深入调查与研究

- 一、调查研究对决策的意义
- 二、调查研究的一般内容
- 三、正确的调查研究方法
- 四、调查研究策略

##### 第二节 决策信息的正确收集与科学处理

- 一、决策信息的收集途径与方法
- 二、决策信息的分析与处理
- 三、收集信息时易犯的错误

##### 第三节 寻找和发现问题

- 一、问题在决策中的作用
- 二、寻找、界定、分析以及筛选问题的方法
- 三、正确对待发现的难题
- 四、考察问题的误区

##### 第四节 决策目标的分类及确定

- 一、决策目标的分类
- 二、确立决策目标的意义
- 三、决策目标的确立
- 四、审视决策目标的方法

##### 第五节 拟订规划决策方案

- 一、决策方案的几种类型
- 二、拟订方案的原则
- 三、设想方案的途径
- 四、规划方案的一般方法

.....

#### 第三章 运筹帷幄 掌握方法

#### 第四章 卓识胆略 超凡魄力

<<高瞻远瞩的领导战略决策>>

- 第五章 积极应对 勇于求胜
- 第六章 充分准备 一锤定成功
- 第七章 与时俱进 科学决策
- 第八章 弃旧推新 锐意改革

## <<高瞻远瞩的领导战略决策>>

### 章节摘录

版权页：第一章 灯塔指引 精炼阐述——领导战略决策综述 第一节 领导战略决策的概述 一、领导决策的含义及特点（一）领导决策的含义 决策简单地讲就是作出决定，是人们所面对的问题所采取的对策。

在社会实践中，小至个人家庭，大到国家政党，都要为实现某种特定的目标而作出各种决定。因此，决策广泛地存在于社会生活中。

领导决策，是指领导者在领导活动中，为了解决重大的现实问题，通过采用科学的决策方法和技术，从若干个有价值的方案中选择其中一个最佳方案，以此实现领导目标的活动过程。

具体地说，科学的领导决策应该具备以下几个方面的条件：第一，决策要有明确的目标。没有目标，无从决策；目标不明确，将会造成决策的失误。

第二，决策要能够付诸实施。

决策是为了正确地指导人们认识和改造世界的活动。

制定决策后必然要付诸实施，不准备实施的决策是多余的决策。

第三，决策要追求优化。

决策是在一定的条件下追求优化的目标，并且优化地实现目标的过程。

以最少的消耗，获得最佳效果是领导决策追求的理想境地。

不追求优化，决策就没有任何意义。

第四，决策是一种选择活动。

决策总是在若干个目标中选择一个最切合实际的目标，在若干个有价值的方案中选择一个最佳的方案的过程。

只有一个目标或方案，无从选择；没有选择，就无从优化。

决策目标是关键，它决定领导决策的一切方面；其他一切活动过程都是围绕目标进行的，是为实现决策目标服务的。

所以，没有比较，就没有选择；没有选择，就没有优化；没有优化，就不能实施；没有实施，就不能实现目标，从而就没有科学的决策。

在日常生活中，人们常常认为领导者“拍板定案”，作出决断就是领导决策的全过程。

这种认识是片面的。

领导决策，既包括领导者“拍板”前的调查研究、科学预测、拟订方案等准备活动，还包括“拍板”后的实施活动。

就是说领导决策包括制定决策和实施决策两大阶段。

（二）领导决策的特点 1. 战略性 领导决策的性质通常表现为战略性决策，战略决策是指有关组织重大问题的决策。

它既包括组织的总体发展方向和远景规划，也包括现实的一些重大问题。

这类决策往往具有全局性、长远性和根本性的特点，诸如，重大发展目标的决策，长远计划的选择，重大方针政策的决定，等等。

领导者只有抓住这些事关全局战略问题的主动权，才能取得最后的胜利。

2. 选择性 领导决策实际上是一种选择活动，选择的目的是追求优化。

因为主客观情况的复杂性，决定着决策目标和行动方案多样性，而从多样性中确定出最优目标和最优方案，必须经过选择的途径。

有比较才有鉴别，有鉴别才有优选。

所以，从决策目标和行动方案的多样性中经过比较、鉴别，选择出最优目标和行动方案，是领导决策的核心问题。

## <<高瞻远瞩的领导战略决策>>

### 编辑推荐

《高瞻远瞩的领导战略决策》由中国领导科学研究会会长刘海藩总主编，专家组成员来自中共中央党校、中国人民解放军国防大学、国家行政学院、中国人民大学，期待为全面提高领导水平和领导能力及实现领导工作科学化、现代化、高效能做出贡献。

<<高瞻远瞩的领导战略决策>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>