

<<全面创新的领导体制建设>>

图书基本信息

书名：<<全面创新的领导体制建设>>

13位ISBN编号：9787505121256

10位ISBN编号：7505121251

出版时间：2012-2

出版时间：红旗出版社

作者：刘海藩 主编，文长春 著

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全面创新的领导体制建设>>

内容概要

本书通过对领导体制的概述，领导体制的演变，和现今领导体制的现状、问题及其改革以及如何创新和优化领导体制机制，如何促使领导体制的文化创新七章内容对全面创新的领导体制建设作了详尽的分析和总结。

以史为鉴，可以知兴替。

中国在领导体制方面，内容极其丰富。

体制变化气势恢宏，班子运作异彩纷呈，规范兴替耐人品味。

今天的中国是历史中国的延续，在封建时代的领导体制实践中，虽然有糟粕，但也存在我们要认真汲取的精华，关键在于要有科学分析的态度。

从书中那一系列生动的事例中，我们可以汲取可供借鉴的经验教训，它对各级领导干部在改革过程中提出各种举措有极其重要的启迪意义，对今后领导体制的发展和建设起着不容忽视的作用。

<<全面创新的领导体制建设>>

书籍目录

第一章 领导体制概述

- 一、领导体制的含义
- 二、领导体制的性质
- 三、领导体制的特点
- 四、领导体制的主要内容
- 五、领导体制的重要作用
- 六、领导体制的类型
- 七、领导体制改革的必要性和必然性

第二章 领导体制的演变

- 一、原始自然式的领导
- 二、家长制的领导体制
- 三、经理制的领导体制
- 四、“软专家”式的领导体制
- 五、专家集团式的领导体制
- 六、多级领导体制

第三章 领导体制的现状、问题及其改革

- 一、领导体制改革的必要性
- 二、我国领导体制的基本特征
- 三、我国传统领导体制的弊端及其原因
- 四、领导体制改革的方向和原则
- 五、我国领导体制改革的主要内容

第四章 领导体制的机制创新和优化

- 一、着眼领导制度, 创新领导机制
- 二、机制改革的根本和关键: 组织人事机制
- 三、综合性组织人事机制的完善与优化
- 四、人事改革的趋势与目标
- 五、识人用人机制的完善和创新
- 六、领导决策机制的优化
- 七、优化和强化流动调节机制
- 八、监督控制机制的完善和强化

第五章 领导体制与组织文化

- 一、组织文化概述
- 二、组织文化对领导的影响
- 三、创新领导制度对企业文化的影响

第六章 优化和重组领导班子结构

- 一、领导在社会组织中的地位和作用
- 二、领导班子结构的内容
- 三、领导班子结构科学化的功能
- 四、领导班子结构优化的客观依据和标准
- 五、领导班子的群体功能
- 六、领导班子结构的优化配置

第七章 领导体制的全面创新和科学化管理

- 一、体制创新, 从人性化管理开始
- 二、改善和重塑领导作风
- 三、改革创新, 再造领导用人制度

<<全面创新的领导体制建设>>

四、加强领导权力监控制度建设

<<全面创新的领导体制建设>>

章节摘录

很明显，组织人事机制是极端重要而关键的。

古人所说的“得人者昌，失人者亡”，就是对此的写照与告诫性揭示。

组织人事机制是现实社会生活中最强有力地引导和调节人力资源开发、运行与效用的方向和质量的组织行为模式；是最敏感最重要也最现实的社会关系与社会资源变动的指示器，是真正的社会生活枢纽所在；是事关组织群体生机活力、健康持久、强大有力、命运前途的核心组织机制和领导机制，也是事关人治与法治、封建与民主的最要害因素之一。

组织人事机制最活跃、最有力而又最隐晦、最深层次地影响着现实社会生活。

--对于个人，它是直接确定现实命运的社会生活环节；对于群体，它是以利益为实质来凝聚人心、团结同力的基本做法；对于组织、特别是正式组织如企业、政党、政府和国家，它就是有效吸引、科学使用、强烈激励、大力开发人力资源的操作方式和具体做法。

但是，无论对于谁，它都将从根本上触及和决定相关对象的现实命运。

组织人事机制其内在的科学性、先进性和创造性或者愚昧性、落后性与保守性就将在社会生活的核心部位形成民主、文明、公开、公平和效率或者专制、黑暗、封建、不平和僵死的趋势与景象，决定着社会的现实主宰系统和领导主体在主流的运作过程中将会形成和显示出什么样的性质和取向，进而也从根本上决定现实社会生活会普遍发生什么样的实质性变化和结果。

组织人事机制其重要性的核心就在于直接关系到领导人才的选拔使用、激励发挥和调整淘汰等问题，进而关系到会有什么样的具体领导行为、领导方式、领导实质和领导结果乃至社会生活大局，亦即关系到领导力的形成、性质、变化、作用与价值；同时也关系到它将给人们、给现实社会生活以什么样的暗示、导向、参照和推力。

--领导力和核心性组织力量是进步的、先进的、维护和有利于生产力发展和民众利益的，还是倒退的、落后的、阻碍和损害着生产力发展和民众利益的，都可以在组织人事机制上找到根基或症结。

.....

<<全面创新的领导体制建设>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>